

Seguro D&O é diferencial para recrutar talentos e proteger executivos

Produto pode ser contratado por qualquer empresa com mais de três anos de existência, independente do tamanho

A pressão de tomar uma decisão imediata em um curto espaço de tempo e em mercados cada vez mais competitivos e rigorosos é um dos fatores que potencializam o risco na tomada de decisões de executivos com cargos de comando ou funções diretivas nas companhias. Cometer erros contábeis, decidir questões que excedam sua alcada, divulgar informações indevidas e/ou incorretas são alguns exemplos dessas falhas cometidas.

O seguro de Responsabilidade Civil Executivo, ou D&O (sigla em inglês para Directors & Officers Liability Insurance), oferece proteção ao patrimônio desses funcionários, em relação a atos administrativos e falhas ocorridas em sua gestão que acarretem processos financeiros e judiciais ante terceiros. O seguro ainda protege o cônjuge ou companheira(o) em união estável e os herdeiros do Segurado.

Para ajudar empresas e executivos em situações como essas, a Tokio Marine Seguradora lançou recentemente o seguro D&O, produto que incrementa seu portfólio de soluções multiprodutos. “O D&O é uma forma de garantir mais estabilidade na tomada de decisões dos executivos. É uma maneira das empresas protegerem os líderes dos riscos e erros não intencionais”, explica Felipe Smith, Diretor Executivo de Produtos Pessoa Jurídica da Tokio Marine.

O produto pode ser contratado por qualquer empresa com mais de três anos de existência, independente do tamanho, que deseja proteger não só executivos e diretores, mas conselheiros e tomadores de decisão.



Felipe Smith,
Diretor Executivo de
Produtos Pessoa Jurídica
da Tokio Marine

Boas práticas de governança

Segundo Magui Castro, sócia da Caldwell Partners do Brasil, empresa líder internacional no recrutamento de executivos, o seguro D&O é um fomentador de boas práticas de governança na empresa e uma forma de conquistar talentos. “São poucos os executivos que aceitam a posição de estatutário sem que a empresa ofereça a ele um seguro D&O, um diferencial na hora de recrutar novos profissionais.”

A contratação do D&O também está relacionada à busca de mais controle. “Se uma empresa contratou esse seguro, significa que houve uma avaliação de risco da companhia e que ela passou por critérios importantes de governança aceitos pela Seguradora”, conta Robert Juenemann, Conselheiro de Administração do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

Conheça algumas das situações nas quais o D&O pode ser acionado

- Autoridades fiscais podem intimar o diretor financeiro e conselheiros a responderem por questões tributárias e/ou fiscais;
- Reclamações de empregados por término indevido de trabalho, discriminação e assédio moral ou sexual podem ser transferidos para aqueles que administram a empresa;
- Reclamações de fornecedores por alegar prática ilegal dos administradores, término indevido de contrato, entre outras reclamações contra os dirigentes da empresa;
- Aplicação da Desconsideração de Personalidade Jurídica no âmbito trabalhista;
- Em relação às empresas de capital aberto, o executivo pode ser alvo de processos judiciais movidos pelos investidores;
- Reclamação de um cliente por alegar erro e/ou omissão na prestação de serviços que vierem a recair contra o executivo.

Fonte: Tokio Marine Seguradora