

# Seguro D&O é diferencial para recrutar talentos e proteger executivos

*Produto pode ser contratado por qualquer empresa com mais de três anos de existência, independente do tamanho*

A pressão de tomar uma decisão imediata em um curto espaço de tempo e em mercados cada vez mais competitivos e rigorosos é um dos fatores que potencializam o risco na tomada de decisões de executivos com cargos de comando ou funções diretivas nas companhias. Cometer erros contábeis, decidir questões que excedam sua alçada, divulgar informações indevidas e/ou incorretas são alguns exemplos dessas falhas cometidas.

O seguro de Responsabilidade Civil Executivo, ou D&O (sigla em inglês para Directors & Officers Liability Insurance), oferece proteção ao patrimônio desses funcionários, em relação a atos administrativos e falhas ocorridas em sua gestão que acarretem processos financeiros e judiciais ante terceiros. O seguro ainda protege o cônjuge ou companheira(o) em união estável e os herdeiros do Segurado.

Para ajudar empresas e executivos em situações como essas, a Tokio Marine Seguradora lançou recentemente o seguro D&O, produto que incrementa seu portfólio de soluções multiprodutos. *"O D&O é uma forma de garantir mais estabilidade na tomada de decisões dos executivos. É uma maneira das empresas protegerem os líderes dos riscos e erros não intencionais"*, explica Felipe Smith, Diretor Executivo de Produtos Pessoa Jurídica da Tokio Marine.

O produto pode ser contratado por qualquer empresa com mais de três anos de existência, independente do tamanho, que deseja proteger não só executivos e diretores, mas conselheiros e tomadores de decisão.



Felipe Smith,  
Diretor Executivo de  
Produtos Pessoa Jurídica  
da Tokio Marine

## Boas práticas de governança

Segundo Magui Castro, sócia da Caldwell Partners do Brasil, empresa líder internacional no recrutamento de executivos, o seguro D&O é um fomentador de boas práticas de governança na empresa e uma forma de conquistar talentos. *"São poucos os executivos que aceitam a posição de estatutário sem que a empresa ofereça a ele um seguro D&O, um diferencial na hora de recrutar novos profissionais."*

A contratação do D&O também está relacionada à busca de mais controle. *"Se uma empresa contratou esse seguro, significa que houve uma avaliação de risco da companhia e que ela passou por critérios importantes de governança aceitos pela Seguradora"*, conta Robert Juenemann, Conselheiro de Administração do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

## Conheça algumas das situações nas quais o D&O pode ser acionado

- Autoridades fiscais podem intimar o diretor financeiro e conselheiros a responderem por questões tributárias e/ou fiscais;
- Reclamações de empregados por término indevido de trabalho, discriminação e assédio moral ou sexual podem ser transferidos para aqueles que administram a empresa;
- Reclamações de fornecedores por alegar prática ilegal dos administradores, término indevido de contrato, entre outras reclamações contra os dirigentes da empresa;
- Aplicação da Desconsideração de Personalidade Jurídica no âmbito trabalhista;
- Em relação às empresas de capital aberto, o executivo pode ser alvo de processos judiciais movidos pelos investidores;
- Reclamação de um cliente por alegar erro e/ou omissão na prestação de serviços que vierem a recair contra o executivo.

Fonte: Tokio Marine Seguradora