



CVG-SP DÁ BOAS-VINDAS ÀS NOVAS ASSOCIADAS

CVG notícias

Órgão oficial do Clube
Vida em Grupo São Paulo
Edição nº 154 - Ano 32
maio/junho
www.cvg.org.br



OS IMPACTOS DA LONGEVIDADE

Brasileiros devem se preparar desde já para enfrentar no futuro a velhice, alerta Nilton Molina

Índice

7

CAPA

Convidado pelo CVG-SP para analisar os impactos da longevidade, Nilton Molina alerta sobre a necessidade de a população brasileira se preparar para os anos a mais de vida, sem o amparo do Estado.



2



12

ESPECIAL – (NOVAS ASSOCIADAS)
 Cinco empresas passaram a integrar o quadro associativo do CVG-SP: Omint, nova benemérita e a Delphos, PASI, RGA e Segasp, na categoria de sócias-parceiras.

3 • PALAVRA DO PRESIDENTE
 • AGENDA DO PRESIDENTE

4 REGISTRO

18 CURSOS

22 ANIVERSARIANTES

A sociedade e a longevidade

O tema longevidade faz parte da agenda de discussões do CVG-SP, tanto em eventos como em reportagens veiculadas no site. Mas, ninguém melhor do que Nilton Molina, presidente do Conselho de Administração da Mongeral Aegon Seguros e Previdência, para nos apresentar um cenário real, sem retoques, do que representará a longevidade para a sociedade. Em junho, quando tivemos a honra de recebê-lo em nosso tradicional almoço, ele foi mais do que claro ao alertar sobre a importância de preparar a sociedade.

Viver mais é uma conquista. Mas, o que será da velhice sem o amparo do Estado? Foi esta reflexão que Molina expôs com brilhantismo, concluindo que caberá a cada indivíduo economizar no presente para enfrentar o futuro. É evidente que a previdência privada será a alternativa mais viável no futuro para complementar a renda da população no período de aposentadoria, ou, talvez até, a única opção, considerando o estado de insustentabilidade da Previdência Social. Temos de pensar a longevidade, mas, agora, pois, como disse Molina, já é tarde.

Em junho, o CVG-SP também teve o prazer de dar as boas-vindas a cinco novas associadas. Além da Omint, que passou a integrar o quadro de beneméritas, quatro empresas se associaram ao CVG-SP na categoria de sócias-parceiras: Delphos, PASI, SEGASP e RGA. Para o CVG-SP é motivo de satisfação e sinal de prestígio congregar empresas tão representativas em suas respectivas áreas de atuação e que tanto contribuem para o segmento de seguro de pessoas.

Outra boa nova é a grade de cursos do CVG-SP para o último semestre do ano. Serão seis cursos e dois exames até o final do ano. Os dados sobre os cursos estão nas páginas finais desta edição da revista CVG Notícias.

Boa leitura!



Dilmor Bantim Moreira, presidente do CVG-SP

3

AGENDA DO PRESIDENTE

Compromissos cumpridos pelo presidente do CVG-SP nos últimos meses

Junho

- 6 Entrevista ao programa de rádio "A Grande Jornada pelo Mundo do Seguro", ancorado por Pedro Barbatto Filho e transmitido pela rádio Imprensa FM (102,5).
- 7 Compôs o grupo de lideranças do mercado de seguros paulista convidado pelo Clube dos Corretores de Seguros de São Paulo (CCS-SP) para analisar o cenário político e econômico atual, no Círculo Italiano.
- 11 Presença na 11ª Feijoada Ituracam, promovida pela Câmara dos Corretores de Seguros de São Paulo (Camaracor-SP), na Choperia North Beer.
- 11 O diretor de Seguros do CVG-SP, Marcelo de Figueiredo, visitou os alunos do 3º curso de Atuária Básica em Seguro de Pessoas para Desenvolvimento de Produtos e Controle de Carteira, nas dependências do Sindicato dos Securitários de São Paulo.
- 14 Entrevista ao programa de TV Momento Seguro, conduzida pelo diretor da Revista Seguro Total, José Francisco Filho.
- 22 Presença na festa de posse de diretoria do Clube dos Corretores de Seguros de Osasco e Região (CCS-OR) e comemoração de 15 anos, no Espaço Vila Jardim, em Osasco.
- 27 Presença na 33ª Tribuna Livre, promovida pela Camaracor-SP, no Círculo Italiano.
- 28 Presença na comemoração de 50 anos do CVG-RJ, no Rio de Janeiro (RJ).
- 28 O diretor de Relações com o Mercado, Reinaldo Oliveira, representou o CVG-SP no lançamento do Prêmio Nacional de Jornalismo, promovido pela Fenacor, na sede do Sincor-SP.

Julho

- 7 Visita aos alunos da 61ª turma do curso Técnica de Vida em Grupo e Acidentes Pessoais, ministrado pelo instrutor Fabiano Rosini, nas dependências do Sindicato dos Securitários de São Paulo, na capital paulista.
- 12 Presença em almoço do CCS-SP com o secretário Floriano Pesaro, no Círculo Italiano.
- 13 Visita aos alunos da 4ª turma do curso Fundamentos Jurídicos aplicados ao Seguro de Pessoas, nas dependências do Sindicato dos Securitários de São Paulo.
- 14 Convidado para a palestra do cientista político Bolívar Lamounier, nas novas instalações da Escola Nacional de Seguros, na Rua Augusta, em São Paulo (SP).
- 19 Presença no 5º Trocando ideias, com a participação da Sompo Seguros, promovido pela União dos Corretores de Seguros (UCS), no Charles Pizza Grill, em São Paulo (SP).
- 22 A gestora Lúcia Gomes representou o CVG-SP na inauguração da sede própria do CVG-PR, em Curitiba (PR).

CCS-SP analisa cenário político



O presidente do CVG-SP marcou presença no almoço do Clube dos Corretores de Seguros de São Paulo (CCS-SP), dia 12 de julho, no Circolo Italiano. O convidado especial Floriano Pesaro, secretário de Estado de Desenvolvimento Social, observou que o atual momento de transição política marca o fim de um modelo ideológico que se exauriu. Ele disse que, atualmente, está otimista com os rumos do novo governo.

CVG-SP no 5º Trocando Ideias da UCS



A União dos Corretores de Seguros (UCS) realizou o 5º Trocando ideias na noite de 19 de julho, no Charles Pizza Grill. Recebido pelo presidente da UCS, Marcelo Guirao, o presidente do CVG-SP, Dilmo Bantim Moreira, assistiu a

apresentação dos executivos da Somp Seguros e participou da homenagem ao advogado Plínio Rizzi, falecido em junho, usando gravata borboleta.

CVG-RJ festeja 50 anos

As comemorações dos 50 anos do CVG-RJ começaram com a tradicional missa de ação de graças, na manhã de 28 de junho, e terminaram com uma festa à noite no restaurante Cais do Oriente. Na ocasião, o fundador e primeiro presidente do Clube,

Minas Mardirossian, recebeu uma medalha de Honra ao Mérito e os 30 ex-presidentes e as 26 beneméritas receberam troféus. O presidente do CVG-SP, Dilmo Bantim Moreira, entregou ao presidente do CVG-RJ, Marcello Hollanda, uma placa de homenagem alusiva ao jubileu de ouro da entidade.



CVG-SP em palestra de Bolívar Lamounier

Dia 14 de julho, a Escola Nacional de Seguros recebeu em suas novas instalações, na Rua Augusta, um grupo de convidados, entre os quais o presidente do CVG-SP, Dilmo B. Moreira. Na ocasião, o cientista político Bolívar Lamounier analisou o cenário político e concluiu que o país precisa de uma grande reforma com foco na educação, priorizando o ensino superior gratuito. "Penso que ou mudamos a matriz de desenvolvimento ou estamos fritos", disse.



Foto: Natalia Pimentel

Gabriel Oliven, Mauro Batista, Robert Bittar, Reinaldo Oliveira e Alexandre Camillo

Prêmio de Jornalismo da Fenacor

O diretor de Relações com o Mercado, Reinaldo Oliveira, representou o CVG-SP no evento de lançamento do Prêmio Nacional de Jornalismo em Seguros. Idealizado pela Fenacor, o evento foi realizado no dia 28 de junho, na sede do Sincor-SP.

CVG-PR inaugura sede própria

Dia 22 de julho, o CVG-PR inaugurou sua sede própria à Rua Visconde de Nacar, 1505, em Curitiba (PR). "A caminho desta conquista vivemos muitas experiências, ampliamos nossa visão e o nosso conhecimento", disse o presidente David Novloski.

Representando o CVG-SP, a gestora Lúcia Gomes registrou o recebimento da Intenção de Parceria Educacional, que visa compartilhar com o CVG-PR a experiência do CVG-SP. Lúcia entregou uma placa de homenagem, registrando a conquista da sede própria na passagem do 32º aniversário do CVG-PR.





33ª Tribuna Livre da Camaracor-SP

O presidente do CVG-SP participou da 33ª Tribuna Livre da Câmara dos Corretores de Seguros do Estado de São Paulo, realizada no dia 27 de junho, no Circolo Italiano. Na ocasião, o vice-presidente da Camaracor-SP, Adevaldo Calegari, recebeu a diretoria executiva da Suhai Seguradora.



Posse e festa de 15 anos do CCS-OR

O Clube dos Corretores de Seguros de Osasco e Região (CCS-OR) empossou sua diretoria para a gestão 2016-2018 no dia 22 de junho, no Espaço Vila Jardim, em Osasco. Na ocasião, também foi comemorado o aniversário de 15 anos da entidade.

CVG-SP no Momento Seguro

Dia 14 de junho, o novo programa de TV Momento Seguro, da Revista Seguro Total, entrevistou Dilmo B. Moreira. A entrevista foi conduzida pelo diretor da revista, José Francisco Filho.



Foto: Antronic Photos

CVG-SP na Feijoada Ituracam

A 11ª edição da tradicional Feijoada Ituracam, promovida pela Camaracor-SP, no dia 11 de junho, na Choperia North Beer, contou a presença do presidente do CVG-SP.



Foto: Antronic Photos

Presidente do CVG-SP fala aos corretores

Dilmo Bantim Moreira compôs o grupo de lideranças do mercado de seguros paulista convidado pelo Clube dos Corretores de Seguros de São Paulo (CCS-SP) para analisar o cenário político e econômico atual, dia 7 de junho, no Circolo Italiano. "O sistema público não terá recursos para amparar a atual massa no futuro. Está na hora de os corretores oferecerem aos seus clientes seguro de vida, seguro saúde, previdência privada e a capitalização", disse.



5

Programa de rádio "A Grande Jornada"

Na manhã de 6 junho, o presidente do CVG-SP foi entrevistado pelo radialista Pedro Barbatto Filho, âncora do programa de rádio "A Grande Jornada pelo Mundo do Seguro", transmitido pela da rádio Imprensa FM (102,5).





Visita a cursos do CVG-SP

O diretor de Seguros do CVG-SP, Marcelo de Figueiredo, visitou os alunos do 3º curso de Atuaria Básica em Seguro de Pessoas para Desenvolvimento de Produtos e Controle de Carteira, dia 11 de junho, nas dependências do Sindicato dos Securitários de São Paulo, parceiro da entidade. Na ocasião, ele foi recebido pelo instrutor Pedro Antonio Franceschini.



Dia 7 de julho, os alunos do 61º Curso de Técnica de Vida em Grupo e Acidentes Pessoais, ministrado pelo instrutor Fabiano Rosini, receberam a visita do presidente do CVG-SP, Dilmo B. Moreira.

Na noite de 13 de julho, o presidente do CVG-SP, Dilmo B. Moreira, visitou os alunos da 4ª turma do curso Fundamentos Jurídicos aplicados ao Seguro de Pessoas, nas dependências do Sindicato dos Securitários de São Paulo, parceiro da entidade. O curso é ministrado por Thyago Klemp.



Notas de Falecimento



A diretoria do CVG-SP recebeu com pesar a notícia do falecimento de dois grandes profissionais do setor. No dia 5 de junho, morreu aos 62 anos o economista Luiz Castiglione, que dedicou parte de sua vida profissional ao estudo do mercado segurador.

No dia 30 de junho, faleceu aos 70 anos, o advogado especializado em seguros Plínio Rizzi.





Longevidade impõe necessidade de poupar

Nilton Molina alerta sobre a necessidade de os brasileiros se prepararem para os impactos econômicos e sociais da longevidade, desde já

O aumento da expectativa de vida dos brasileiros, combinado com o decréscimo da taxa de natalidade nas últimas décadas, traz à sociedade no presente uma questão premente: a de se preparar desde já para enfrentar a longevidade. O tema foi analisado pelo presidente do Conselho de Administração da Mongeral Aegon Seguros e Previdência, Nilton Molina, em almoço do CVG-SP realizado dia 16 de junho, no Terraço Itália. Na

ocasião, ele abordou o "Impacto da Longevidade na sociedade e na Previdência Social e privada", chamando a atenção para o acelerado envelhecimento da população brasileira e suas consequências.

Na abertura do evento, o presidente do CVG-SP, Dilmo Bantim Moreira, comentou a criação de um selo comemorativo de aniversário do CVG-SP, que completou 35 anos em maio último. Em seguida, ele registrou o recebimento do prêmio Segurador

Brasil, na categoria "Referência em Formação Profissional Segmentada", acrescentando que a entidade já formou mais de 8 mil profissionais ao longo de sua trajetória. "O CVG-SP existe justamente para servir a comunidade, propiciar a boa técnica de seguro, aproximar pessoas e os interesses comuns em torno desse mercado de seguros", disse.

BRASIL ENVELHECEU

O rápido crescimento da faixa de indivíduos com 60 anos ou mais é



Mesa: Ronald Poon Affat (RGA), Beatriz Abadia (PASI), Cícero Barreto (Omint), Dilmo B. Moreira, Nilton Molina, Elisabete Prado (Delphos), Mauro Lovalho (Segasp) e Paulo Marraccini (CNseg)



Selo comemorativo de 35 anos do CVG-SP

8

visível na mudança de formato das pirâmides etárias apresentadas por Molina. Na primeira, de 1980, vê-se o formato perfeito de uma pirâmide, com a base composta pelos mais jovens e o topo pelos mais velhos. Mas, apenas 30 anos depois, o formato se apresenta achatado, com o aumento do número de indivíduos mais velhos. Ocorre que a expectativa de vida tem aumentado rapidamente desde a década de 60, quando a média de vida da maioria era 60 anos. Passados pouco mais 50 anos, em 2012, a expectativa de vida ao nascer já beira os 80 anos e deverá, em breve, chegar aos 90 anos.

A notícia seria ótima para os brasileiros não fosse outro fenômeno

ocorrido no mesmo período: a queda da taxa de natalidade, que era de seis filhos por mulher em 1960 e caiu para cerca de 1,78 em 2012. Significa, segundo Molina, que a população está abaixo da taxa de reposição, que é de dois filhos por mulher. Por enquanto, apesar desse quadro, os efeitos ainda não são sentidos, dado o crescimento da população. Mas, ele explica que esse aparente aumento da população corresponde, na verdade, aos indivíduos mais velhos que estão vivendo

mais. A tendência é que esse número continue a crescer nos próximos 30 anos até se estabilizar e, em seguida, começar a cair.

Diante desse quadro, a primeira constatação é que o Brasil deixou de ser um país de jovens. Em 2000, havia cerca de 14,5 milhões de pessoas com 60 anos ou mais, que representavam 8,6% da população, enquanto a média mundial era de 9,9%. Em 2030, ou seja, em apenas 30 anos, os idosos deverão somar 41,5 milhões, o que representará 18,6% da população, percentual maior que a média mun-



Dilmo B. Moreira



Salão do almoço

REGISTRO DE PRESENCAS

Autoridades presentes: Adevaldo Calegari (mentor do CCS-SP); Affonso Fausto (presidente da SBCS); Fernando Simões (diretor Executivo do Sindseg-SP); José Roberto de Souza Bonito (mentor do CCS da Mata Atlântica); Marcos Colantonio (presidente da Aconse-SP); Marlene Campos da Cunha (representando a Acoplan); Octávio J. Milliet (ouvidor do Sincor-SP); Osmar Bertacini (presidente da APTS); Paulo Miguel Marraccini (diretor da CNseg); e Pedro Barbatto Filho (presidente da Camaracor-SP).

dial estimada em 16,5%. “Portanto, seremos um país mais velho que a média mundial”, disse Molina.

Hoje, a população de idosos com 60 anos no país já corresponde a 11% e os com 65 anos ou mais são 8% dos brasileiros. Os indivíduos com 30 anos representam 51% e os com 55 anos 15%. Em gráficos apresentados por Molina, referente ao período de 2014 a 2034, é possível identificar o quão rápido ainda será o envelhecimento da população. Antes até, em 15 anos, a faixa de 60 anos ou mais já corresponderá a 19% da população e os com mais de 65 anos serão 15% dos brasileiros. “Portanto, teremos o dobro de pessoas com 65 anos ou mais”, disse.

O DESAFIO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO

Com o aumento da expectativa de vida dos brasileiros, o sistema

previdenciário brasileiro se vê já no presente com o desafio de amparar no futuro a população de idosos, considerando a redução de trabalhadores ativos. Países mais velhos, como Portugal, Grécia e Irlanda, não tiveram alternativa a não ser reduzir o valor do benefício. Mas, Molina acredita que no Brasil essa opção não terá respaldo político.

Em 1988, as despesas do Estado com a seguridade social equivalem a 9% do PIB, dos quais 2,5% com o INSS e 1,5% com o RPPS (Regime Próprio de Previdência Social). Em 2014, essas despesas saltaram para 22% do PIB, dos quais 8% apenas com o INSS e 5% com o RPPS. “É um enorme plano de distribuição de renda em um país pobre”, disse Molina. Ainda que o governo se esforce para reduzir a carga de impostos – sem mexer nos 22% da seguridade social – não terá como fazer frente aos recursos necessários para amparar os mais idosos no futuro. Mesmo assim, uma eventual redução de impostos pode significar em futuro próximo, segundo Molina, a diminuição de benefícios concedidos, seja em saúde, auxílios ou INSS.

Por isso, ele concluiu que o atual modelo de Previdência Social é “impagável”. Embora considere este modelo como “um dos melhores programas sociais do mundo”, com benefícios generosos, entende que a mudança ocorrerá “por bem ou por mal”. De acordo com dados de 2011, quando as pessoas com mais de 65 anos representavam 8% da população, os gastos do Brasil com o sistema previdenciário eram 12% do PIB. Na mesma época, o Japão, que tinha 18% da população de idosos, gastava apenas 10% do seu PIB.

Uma das características que diferenciam o Brasil nesse contexto é a idade mínima de aposentadoria. Enquanto no país as pessoas podem se aposentar com 50 ou 55



Elisabete Prado

anos de idade, nos Estados Unidos, por exemplo, a média é 67 anos. Na impossibilidade de realizar agora a inevitável reforma da Previdência Social, ele defende a adoção de um novo sistema para todos os brasileiros nascidos a partir de 2000, ou seja, os adolescentes que ainda não integram a força de trabalho.

IMPACTOS SOCIAIS

Os impactos da longevidade não são apenas econômicos. São também sociais. Molina analisa que os indivíduos que vão ganhar 30 anos de vida (em 1960, a expectativa de vida era de 54 anos e saltou para mais de 80 em 2012, podendo atingir 90 anos em futuro próximo) não saberão muito bem o que fazer com esses anos a mais. “Antigamente, essa pessoa esperava a morte aos 60 anos. Mas, ela não morreu e, talvez, não morra antes dos 90 anos. Quem pagará o plano de saúde e a aposentadoria dessa pessoa nesses 30 anos a mais?”, questiona.

Para Molina, está claro que o Estado não terá como arcar com essa despesa. “Esqueçam o Estado. O aumento da longevidade é um problema do in-



Paulo Marraccini



Paulo Meinberg

divíduo. Significa consumir menos na vida ativa para guardar para o futuro”, disse. Por isso, a Mongeral criou o Instituto da Longevidade, uma ONG sem fins lucrativos que tem o objetivo de discutir a questão com a sociedade. Uma das ações do instituto é o movimento Real.Idade, que convida a sociedade a entender e a debater o tema. “Com o instituto, queremos que todas as pessoas parem e pensem em longevidade. Mas, agora, porque já é muito tarde”, concluiu.

PAÍS FORA DA CURVA

Durante a participação da plateia no evento, Paulo Marraccini, diretor da CNseg que compôs a mesa de autoridades, discordou de Molina em relação baixo custo da Previdência Social. Ele observou que para as empresas o custo é alto, como no caso de empregadores domésticos, em que para um salário de R\$ 1,5 mil, por exemplo, o recolhimento de e-Social é cerca de R\$ 500. Ele citou, ainda, a Austrália, onde o único encargo para empresas é 9,5% e para o funcionário 2,5% do salário.

Molina considerou bom o exemplo, mas não comparável. “Trata-se de um país em que a aposentadoria é aos 65 anos. Eu disse que o cidadão paga

10%, o que não sustenta o sistema, mas a empresa paga 22%. O nosso sistema é paternalista: é barato para as pessoas, pelo volume de retribuição que oferece”, disse.

Elisabete Prado, diretora comercial da Delphos Serviços Técnicos, questionou sobre o cenário futuro. “Considerando o aumento da longevidade diante da atual situação política do país, como será o cenário futuro do ponto de vista social?”. Molina observou que se hoje somos um país fora da curva em termos de benefícios sociais, também o somos em termos de oportunidades. “Temos 100 milhões de consumidores e isso faz a diferença. A crise é séria, mas vai passar”, disse.

Paulo Meinberg, membro do Conselho Consultivo do CVG-SP, cumprimentou os representantes das cinco empresas novas associadas do CVG-SP (Delphos, Omint, PASI, RGA e Segasp) e elogiou a iniciativa da atual gestão de ampliar o quadro associativo. “A diretoria, na pessoa do Dilmo, abriu a postura do CVG-SP, trazendo sócios-parceiros que muito trabalham pelo seguro de pessoas”, disse.

Ele lembrou, ainda, que nos primórdios da previdência privada no Brasil se perdeu a chance de naquela época



Dilmo e Amândio
Serafim Martins

alertar a população sobre a longevidade. “Hoje, somos uma população envelhecida, mas somos ativos. Por isso, precisamos alertar a sociedade para que se prepare e faça a sua previdência privada, porque a Previdência Social, por melhor que seja, não terá como garantir a qualidade de vida a todos no futuro”, disse.

Empolgado com a apresentação de Molina, o corretor de seguros Amândio Serafim Martins fez questão registrar partes da palestra em vídeo para enviar a um grupo de Whatsapp batizado de “Superação”, composto por mais de 200 profissionais de seguro de vida do país. Ao final do evento, ele também gravou o depoimento de Molina e de Dilmo B. Moreira para expor ao grupo a importância do tema. “Quando comentei que viria ao CVG-SP assistir à palestra de Molina, todos ficaram envaidecidos. Eventos como este, com tantos mestres, me emocionam”, disse.

MOLINA RECEBE TÍTULO DE SÓCIO-HONORÁRIO

Dilmo B. Moreira entregou a Nilton Molina o título de Sócio-Honorário, que é a mais alta condecoração concedida pela entidade a personalidades do setor pelos relevantes serviços prestados ao próprio CVG-SP, ao mercado ou à instituição seguro. Ele justificou a homenagem lembrando a trajetória de realizações de Molina. “Ele nos honra muito ao aceitar se tornar Sócio-Honorário. Suas ideias estão entre nós e florescendo. Também acredito que devemos nos preparar agora para o futuro, e vamos conseguir”, disse.



Em seguida, o presidente do CVG-SP leu os dizeres da placa entregue a Molina:

“A diretoria do Clube Vida em Grupo São Paulo confere a Nilton Molina

o título de Sócio-Honorário em virtude de sua inegável dedicação e contribuição ao mercado de seguros e, em especial, aos seguros de benefícios e ao Clube Vida em Grupo São Paulo”.

Molina agradeceu a homenagem. “Muito obrigado pela atenção, pela deferência e por estar aqui com vocês”, disse.







CVG-SP apresenta suas novas associadas

Omint, Delphos, Segasp, Pasi e RGA receberam as boas-vindas em evento realizado em junho

Durante almoço realizado dia 16 de junho, no Terraço Itália, quando o CVG-SP recebeu o presidente do Conselho de Administração da Mongeral Aegon Seguros e Previdência, Nilton Molina, cinco empresas passaram a integrar oficialmente o quadro de associadas da entidade.

Além da Omint, que se tornou a mais nova benemerita, outras quatro empresas – Delphos, Segasp, Pasi e RGA – foram admitidas como sócias-parceiras. Em cerimônia de boas-vindas, todas as novas associadas receberam, por meio de seus representantes, uma placa entregue pelo presidente do CVG-SP, Dilmo B. Moreira.





Além da oportunidade de incrementar seu leque de produtos de proteção, a entrada da Omint no mercado de seguros de pessoas representa a crença do grupo no potencial desse segmento. A crise pode ter reduzido o ritmo de crescimento do seguro de pessoas, mas a expectativa da empresa é que a situação se normalize quando a economia se recuperar. "A penetração do seguro de vida no Brasil ainda é baixa. Há um enorme potencial pela frente. Temos a certeza que assistiremos a uma rápida expansão dos negócios. Estamos otimistas", disse o diretor.

Integrar o quadro associativo do CVG-SP é outro passo importante para a Omint Seguros, segundo Cícero Barreto. "É uma honra para a Omint fazer parte desta entidade que tem desempenhado papel tão importante no desenvolvimento do seguro de pessoas. Para nós, traz proveitosa sinergia com as demais filiadas, associados e com todos os profissionais que se dedicam ao mercado de seguros no segmento de riscos pessoais", disse.

Cícero Barreto também destaca o papel relevante do CVG-SP na construção do mercado de seguros de pessoas. "Ao formar e qualificar profissionais para atuar no segmento, o CVG-SP agrega valor a todo o mercado de seguros e, consequentemente, ao consumidor final. Por isso, o CVG-SP é fundamental para o funcionamento do mercado e o seu fortalecimento", afirmou.

Padrão de qualidade Omint também em seguros

Recém-chegada ao mercado de seguros é a mais nova sócia-benemerita do CVG-SP

A seguradora Omint iniciou suas operações em 2015, trazendo a experiência do grupo líder no mercado na venda de planos de saúde para o segmento de alto padrão. Ao receber o título de sócia-benemerita do CVG-SP, em cerimônia realizada no dia 16 de junho, Cícero Barreto, diretor comercial e de marketing do grupo, informou que a ideia é aplicar o mesmo modelo de negócio "Vamos replicar o modelo de excelência em serviços e atendimento para alcançar o mesmo reconhecimento conquistado nesses 35 anos de atuação em saúde", disse.

O ingresso no mercado de seguro de pessoas é um grande passo para a Omint, segundo Cícero Barreto, preparado desde 2011, quando a empresa criou a Premium Assistance, assistência em viagem. "De lá para cá,

aprendemos muito. A Omint Seguros irá se dedicar inicialmente aos mercados de vida em grupo e seguro viagem, segmentos com potencial enorme de crescimento nos próximos anos", disse. O plano de negócios da Omint Seguros indica que ao final do terceiro ano de atividade os prêmios atinjam o patamar de R\$ 60 milhões anuais. Em dez anos, a estimativa é responder por um terço do faturamento do grupo.



Delphos: pioneirismo na prestação de serviços ao mercado de seguros

Líder em BPO para seguros recebe o título de sócia-parceira

Sócia-parceira do CVG-SP desde março, a Delphos recebeu oficialmente o título durante almoço no dia 16 de junho. Elisabete Prado, diretora comercial, recebeu a placa entregue pelo presidente Dilmo B. Moreira e comemorou a ocasião. "Integrar o quadro de associadas do CVG-SP representa uma honra e um privilégio, pois, sendo a Delphos uma empresa de serviços, mas com o 'direito de presença' em ambientes dominados intimamente por seguradoras, é uma demonstração da confiança em nós depositada, na credibilidade e na importância de nosso trabalho", disse.

Elisabete lembrou que a Delphos mantém antiga relação com o CVG-SP e que, agora, na condição de sócia-parceira renova suas expectativas. "O trabalho desenvolvido pelo CVG-SP é de extrema importância e oferece uma incrível visibilidade em termos de network e troca de conhecimento. A reunião periódica de talentos, com pessoas de alto gabarito, em palestras específicas e ricas em informações, é das mais relevantes do mercado", afirmou.

Presidida por Eduardo da Silva Menezes, a Delphos está prestes a completar 50 anos de existência. Pioneira, foi a primeira empresa de serviços criada para atender especificamente ao mercado segurador brasileiro. De acordo com a diretora comercial, a Delphos trabalha para o mercado segurador como um todo, em vários serviços para os diversos ramos, e com diferentes resultados. Sua participação no mercado é distinta para cada tipo de negócio.

"Nossa participação é maior ou menor, dependendo da tipicidade de cada operação ou ramo de atuação da seguradora", disse. Em BPO para o Habitacional, por exemplo, a Delphos é líder, prestando serviços para mais de 90% das seguradoras que operam no segmento. Hoje, segundo ela, a empresa está capacitada para prestar serviços em qualquer atividade relacionada aos diversos ramos de seguros, desde a análise preliminar dos riscos até a regulação do sinistro, com destaque para a tecnologia da informação.



Sobre o segmento de pessoas, representado pelo CVG-SP, Elisabete reconhece que o potencial é grande, assim como a tendência de crescimento. Em sua opinião, o Brasil, apesar de ser um país grande em extensão territorial e em número de habitantes, ainda possui uma cultura de seguros extremamente acanhada. Mas, justamente por este motivo, ela vislumbra vasto campo para a exploração e potencialização de resultados, até mesmo em período de crise econômica. "Os momentos de crise são justamente aqueles em que as pessoas mais precisam de proteção", disse.



Trajетória do PASI se destaca pelo pioneirismo e foco social

Público-alvo dos produtos da empresa é a grande massa de trabalhadores e operários

Representando o PASI (Plano de Amparo Social Imediato) na cerimônia de entrega do título de sócio-parceiro do CVG-SP, realizada no dia 16 de junho, Beatriz Abadia, gerente regional SP/ES/Centro-Oeste, agradeceu a honraria. "É uma honra para o PASI receber este título", disse. Em seguida, apresentou um breve relato da trajetória da empresa. "O PASI foi criado no final da década de 80 em Minas Gerais, a partir da constatação de que havia uma grande massa de brasileiros formada por trabalhadores e operários, pertencentes a classes sociais menos favorecidas, que eram praticamente excluídas do mercado segurador", disse.

Em 1989, a empresa desenvolveu um seguro de vida em grupo simples, de rápida indenização, baixo custo e grande relevância social, com características inéditas no mercado segurador nacional. O foco do produto era ampa-

rar os servidores associados da UFMG em caso de falecimento. Poucos meses depois, o produto foi adotado pela construção civil em Minas Gerais, cobrindo milhares de trabalhadores, e, posteriormente, incluído na convenção coletiva de trabalho da categoria. Mais tarde, a oferta do produto foi ampliada para outros estados e segmentos econômicos.

"Iniciamos essa batalha há 27 anos, com foco específico nas classes menos favorecidas, que são os trabalhadores desse país, os quais, muitas vezes, não têm acesso ao seguro de vida. Tivemos a felicidade de nadar contra a maré, e deu certo", disse Beatriz. Hoje, o PASI detém uma das maiores carteiras de seguro de vida em grupo do país, tornando-se referência nacional em sua área de atuação. Ao longo de sua trajetória, mais de 49 mil empresas já experimentaram o seguro PASI. Hoje, a empresa contabiliza mais de 2,5 milhões



de segurados (titulares e dependentes); mais de 20 mil empresas conveniadas e parceria com mais de 300 entidades de classe.

"Estamos aqui porque ainda temos o sonho de alcançar todos os trabalhadores menos favorecidos, que precisam de proteção financeira nos momentos mais difíceis. É nisso que acreditamos, na redução da pobreza por meio do amparo do seguro. Para tanto, contamos com vocês. Estamos muito felizes", disse Beatriz ao receber a placa de sócio-parceiro das mãos do presidente do CVG-SP, Dilmo B. Moreira. Ela acrescentou, ainda, que o produto do PASI é garantido pela MetLife e conta com a força de venda dos corretores de seguros, cuja base é composta por 4,6 mil profissionais cadastrados, dos quais mais de 2 mil ativos.

15



Contribuir com o mercado é o desejo da nova associada RGA

Empresa, que é uma das líderes mundiais em resseguros de vida e saúde, recebeu título de sócia-parceira do CVG-SP

Um mês depois de obter a autorização do órgão regulador para operar como ressegurador admitido de vida e saúde no Brasil, a RGA Global Reinsurance Company Ltd. – Escritório de Representação no Brasil Ltda., subsidiária da Reinsurance Group of America, Incorporated (RGA), passou a integrar o quadro associativo do CVG-SP na categoria de sócia-parceira. No dia 16 de junho, durante a cerimônia de boas-vindas do CVG-SP às suas novas associadas, o presidente Dilmo B. Moreira, manifestou sua satisfação em ter uma representante do mercado de resseguros entre as associadas. “Muito obrigado por estarem conosco. Orgulhamo-nos de ter como associado um membro tão importante quanto a RGA, cujo trabalho serve a todos: às seguradoras, aos segurados e ao país”, disse.

Ronald Poon Affat, CEO da RGA, agradeceu a acolhida. “Também estamos muito felizes em estar com o CVG-SP, uma organização que contribui muito para o mercado de seguro de vida”, disse.

Além de reconhecer que o CVG-SP proporciona um “ótimo network”, o executivo revelou que é leitor assíduo da newsletter da entidade. “Recebo muitos e-mails por dia, mas as notícias do CVG-SP eu abro na hora, porque sempre encontro informações atualizadas”, disse. Ele informou, ainda, que o CVG-SP é a primeira entidade à qual a RGA se associou após receber a licença. “Esperamos contribuir com nossa expertise para questões relacionadas a novos produtos, subscrição, distribuição e em termos atuais”, disse.

Poon Affat forneceu um panorama da atuação global da RGA, que é relativamente jovem no setor, com 43 anos de existência nos Estados Unidos. A empresa, que, atualmente, é líder mundial no setor, opera em 26 países, incluindo o Brasil, e conta com mais de 2 mil funcionários. Com aproximadamente US\$ 3 trilhões de resseguros de vida em vigor e ativos



de US\$ 50,4 bilhões, a empresa é uma das líderes mundiais em resseguros de vida e saúde. “É importante registrar que somos especializados em vida e saúde, e vamos trabalhar com os membros do CVG-SP para entregar as melhores ofertas nesta linha de produtos”, disse.

Com uma linha abrangente de produtos e serviços, a RGA atua na área de resseguro de vida individual e em grupo, oferecendo coberturas para vida, doenças graves, diárias de internação e cirurgias. No ano passado a empresa ressegurou mais de 550 mil casos facultativos, com capitais segurados elevados, em grupos de idade avançada e riscos agravados. “Estamos orgulhosos por ter uma equipe local muito experiente e é nosso objetivo contribuir positivamente com o mercado brasileiro de seguro de vida”, disse Poon Affat.



Antigo parceiro do CVG-SP, o SEGASP agora também é sócio

Empresa recebeu as boas-vindas como sócia-parceira do CVG-SP no dia 16 de junho

Mas esta não foi exatamente a estreia do SEGASP na entidade. O presidente do CVG-SP, Dilmo B. Moreira, lembrou que a empresa está com o CVG-SP desde a fundação, e, agora, como integrante do quadro associativo. “É uma situação muito especial e uma honra para nós”, disse. Representando os sócios-diretores, César Carloni e Hamilton Morgado, o diretor executivo Mauro Lovalho recebeu a placa de sócio-parceira das mãos do presidente do CVG-SP. “Estou muito honrado em receber este título em nome do SEGASP”, disse.

Em seguida, ele elogiou Nilton Molina pela abordagem do tema longevidade, na mesma ocasião, destacando a sua percepção em relação à importância do seguro de pessoas para a sociedade e dos profissionais que atuam nesse segmento. “Aqui, discutimos temas importantes como este e chamamos a atenção para a relevância do nosso trabalho e sobre o que precisamos fazer. Por isso, o CVG-SP é muito importante para o mercado”, disse.

Lovalho fez breve apresentação da empresa, que neste mês de junho completou 21 anos. O SEGASP, segundo ele, tem três linhas distintas de atu-

ação. Uma delas é o seguro de vida em grupo, no qual, entre outras está a apólice dos funcionários da ativa e aposentados do Banco do Brasil. Entre as apólices coletivas destacam-se aquelas voltadas para aposentados através de parcerias com associações, empresas e sindicatos, com condições diferenciadas de contratação, sem DPS ou exames médicos para pessoas com até 80 anos na contratação. Aos seguros estão agregados diversos serviços opcionais que contribuem para melhor qualidade de vida dos segurados, através de sólidas parcerias com o Grupo Segurador Banco do Brasil / Mapfre e com a Icatu Seguros (SEGASP VIDA).

Outra linha é a de responsabilidade civil para clubes, academias e escolas de esportes, cuja apólice tem características únicas e diferenciadas com foco exclusivo neste segmento, e é o seguro oficial da Confederação Brasileira de Clubes. A distribuição é feita em todo o país pelo canal de corretores, que recebe total apoio em treinamentos, material de vendas, divulgação e back-office (SEGASP SPORT).



A terceira linha é o vida individual, com produto de seguro de vida resgatável, em que a atuação do SEGASP é a de identificar, capacitar constantemente e proporcionar back-office para corretores com perfil de venda consultiva. Este segmento, o mais recente, desde 2014, segundo Lovalho registra atualmente os melhores índices de desempenho da empresa, levando-a por dois anos consecutivos às convenções da Mapfre, seguradora na qual concentra sua maior produção do vida individual através do produto Bién Vivir (SEGASP RESGATÁVEL). “Ainda neste segmento atuamos da mesma maneira com previdência e consórcio”, acrescentou.

Em desenvolvimento está a quarta linha de atuação, o Programa de Amor ao Próximo – PAP, numa parceria com AXA Seguros e SulAmérica, em que o SEGASP atuará também como plataforma e toda a distribuição será através de corretores. O Programa tem conceito de garantia de renda mensal escolhida pelo segurado para a sua família, com opção de prêmios nivelados sem aumento por faixa etária (PAP).

17



Agenda de cursos do CVG-SP para o 2º semestre de 2016

Os cursos do CVG-SP são realizados em parceria com o Sindicato dos Securitários de São Paulo



Técnica de Saúde e Análise de Contas Médicas

Data: 15/08 a 05/10 (segundas e quartas-feiras)
Dias: 15/08, 17/08, 22/08, 24/08, 29/08, 31/08, 05/09, 12/09, 14/09, 19/09, 21/09, 26/09, 28/09, 03/10 e 05/10 (prova)

Horário: 18h às 20h

Carga horária: 30 horas

Local: Sindicato dos Securitários de S. Paulo – Av. Nove de Julho, 40, 14º andar (ao lado do metrô Anhangabaú)

Instrutor: A ser definido na grade de instrutores do CVG-SP

Investimento: Tabela 2 (veja quadro de valores na última página)

Prazo de inscrição: Até 05 de agosto ou término das vagas

Objetivo

Desenvolvimento da capacidade de análise, com observação das normas técnicas vigentes e da legislação aplicável.

Perfil do Aluno

Profissionais da área de análise e liquidação de sinistros de seguro saúde

Programa

O curso abrange conceitos sobre o sistema privado de assistência à saúde; legislação; plano ou seguro referência; segmentação; direitos do consumidor; dispositivos legais dos contratos; aspectos técnicos; teoria do risco; comercialização; sinistro; simulações de estudos; tabelas de remuneração de serviços médicos, tanto na rede de prestadores referenciados como na livre escolha (reembolso) e as novas regras do Rol ANS 211. Contempla, ainda, as formas de cobrança, as situações em que mais se identificam erros de cobrança, as fraudes mais comuns e as diferenciadas formas de foco de análise.

CSP - Certificação Técnica em Liquidação e Regulação de Sinistros de Pessoas *(Engloba o conteúdo dos módulos básico e avançado, mais o exame de certificação)*

Data: 16/08 a 03/11 (terças e quintas-feiras)
Dias: 16/08, 18/08, 23/08, 25/08, 30/08, 01/09, 08/09, 13/09, 15/09, 20/09, 22/09, 27/09, 29/09, 04/10, 06/10, 18/10, 20/10, 25/10, 27/10 e 03/11 (exame)

Horário: 18h às 20h

Carga horária: 40 horas

Local: Sindicato dos Securitários de S. Paulo – Av. Nove de Julho, 40, 14º andar

Instrutor: Profissional da grade de instrutores CVG-SP

Investimento: Tabela 1 (veja quadro de valores na última página)

Prazo de inscrição: Até 05 de agosto ou término das vagas

Objetivo

Curso de credenciamento específico para o profissional

da área de sinistros de riscos pessoais para exercer suas atividades na das Resoluções CNSP 115/04 e CNSP 149/06, através do conhecimento avançado sobre controles internos dos ramos de riscos pessoais, da estrutura dos Órgãos Fiscalizadores, Legislação específica, possibilitando o desenvolvimento da capacidade de análise, regulação e liquidação de processos.

Perfil do Aluno

Destina-se aos profissionais empregados em seguradoras, corretoras e assemelhados que atuem na área de sinistros de Vida em Grupo e/ou Acidentes Pessoais, e que necessitem cumprir os requisitos legais, por meio da observância das diretrizes de execução e controle estabelecidas pela seguradora.

Programa

Interpretação das normas vigentes dos ramos; Análise da amplitude das coberturas; Documentação necessária e Estudos de situações exemplificativas, Perfil dos Negócios; Regulação do Processo de Sinistro; Análise; Liquidação do Processo; Reserva de Sinistros a Liquidar; Ética Profissional; Código de Defesa do Consumidor; Lei 9.613/98.

CRP - Certificação Técnica em Riscos Pessoais *(Conteúdo do curso de Técnica de VG/AP – básico e avançado, mais o exame de certificação)*

Data: 20/08 a 29/10 (sábados)

Dias: 20/08, 27/08, 03/09, 10/09, 17/09, 24/09, 01/10, 08/10, 22/10 e 29/10 (exame)

Horário: 8h30 às 12h30

Carga horária: 40 horas

Local: Sindicato dos Securitários de S. Paulo – Av. Nove de Julho, 40, 14º andar

Instrutor: Profissional da grade de instrutores CVG-SP

Investimento: Tabela 1 (veja quadro de valores na última página)

Prazo de inscrição: Até 12 de agosto ou término das vagas

Objetivo

Curso de credenciamento específico para o profissional da área de riscos pessoais para exercer suas atividades na forma das Resoluções CNSP 115/04 e CNSP 149/06, através

da aquisição dos conhecimentos sobre o ramo, estrutura dos Órgãos Fiscalizadores, Legislação correlata e demais aspectos técnicos e operacionais relacionados, desenvolvendo assim as habilidades necessárias para execução dos processos de faturamento, obtenção da taxa técnica e comercial dos riscos, bem como utilização dos instrumentos de negociação.

Perfil do Aluno

Destina-se aos profissionais empregados em Seguradoras, Corretoras e assemelhados que atuem na área técnica e/ou faturamento de Vida em Grupo e/ou Acidentes Pessoais, e que necessitem cumprir os requisitos legais, por meio da observância das diretrizes de execução e controle estabelecidas pela Seguradora.

Programa

O Sistema Nacional de Seguros; Estrutura Geral; Bases do Seguro de Pessoas; Tábuas Biométricas; Taxação; Limite de Capital Segurado; Proposta de Contratação; Recálculo Atuarial; Tarificação Especial; Excedente Técnico; Código de Defesa do Consumidor; Ética profissional, Lei 9613/98 e Circ. SUSEP 445/12 - Lavagem de Dinheiro e Aspectos Gerais da Lei 10406/02 - Código Civil Brasileiro.

Fundamentos Jurídicos aplicados ao Seguro de Pessoas

Data: 19/10 a 14/12 (segundas e quartas-feiras)

Dias: 19/10, 24/10, 26/10, 31/10, 07/11, 09/11, 16/11, 21/11, 23/11, 28/11, 30/11, 05/12, 07/12, 12/12 e 14/12 (prova)

Horário: 18h às 20h

Carga horária: 30 horas

Local: Sindicato dos Securitários de S. Paulo – Av. Nove de Julho, 40, 14º andar

Instrutor: Thyago Klemp - Graduado em direito com especialização pela Fundação Getúlio Vargas e Faculdades Metropolitanas Unidas; sócio da Saraiva Advogados Associados e coautor do livro Aspectos Jurídicos dos Contratos de Seguro, membro do Grupo Nacional de Trabalho Direitos do Consumidor da AIDA – Associação Internacional de Direito de Seguros – Seção Brasileira, e da comissão de Direitos do Seguro da OAB/SP.

Investimento: Tabela 1 (veja quadro de valores na última página)

Prazo de inscrição: Até 30 de setembro ou término das vagas

Objetivo

Capacitar o participante a compreender os conceitos, princípios, legislação e elementos essenciais do contrato de seguro, especificamente voltado para o Seguro de Pessoas, possibilitando assim uma visão abrangente do tema, o aperfeiçoamento da redação de propostas e condições contratuais, bem como orientações voltadas à análise e regulação de sinistros.

Perfil do Aluno

Destina-se aos profissionais que atuem na área jurídica, sinistro e técnica, orientados aos ramos de seguro de pessoas.

Programa

Noções Elementares do Seguro, O Direito de Seguros, Características do Contrato de Seguro de Pessoas, Elementos Subjetivos do Contrato de Seguro, Elementos Objetivos do Contrato de Seguro, Análise de Cláusulas Contratuais, Considerações Cotidianas.

ECRP – Exame Livre para Certificação Técnica em Riscos Pessoais

(Com fornecimento de apostila)

Data: 29/10 (sábado)

Horário: 8h30 às 12h30

Local: Sindicato dos Securitários de S. Paulo – Av. Nove de Julho, 40, 14º andar

Média necessária: 7 (sete)

Instrutor: A ser definido da grade de instrutores do CVG-SP

Investimento: Tabela 3 (veja quadro de valores na última página)

Prazo de inscrição: Até 03 de outubro

Objetivo

Exame de credenciamento específico para o profissional

da área de riscos pessoais para exercer suas atividades na forma das Resoluções CNSP 115/04 e CNSP 146/06.

Perfil do Aluno

Destina-se aos profissionais empregados em seguradoras, corretoras e assemelhados que atuem na área técnica e/ou faturamento de Vida em Grupo e/ou Acidentes Pessoais, e que necessitem cumprir os requisitos legais, por meio da observância das diretrizes de execução e controle, e que já possuam conhecimento na área técnica, dispensando assim, o curso preparatório.

Programa

O Sistema Nacional de Seguros; Estrutura Geral; Bases do Seguro de Pessoas; Tábuas Biométricas; Taxação; Limite de Capital Segurado; Proposta de Contratação; Recálculo Atuarial; Tarifação Especial; Excedente Técnico; Código de Defesa do Consumidor; Ética profissional, Lei 9613/98 e Circ. SUSEP 445/12 - Lavagem de Dinheiro e Aspectos Gerais da Lei 10.406.

ECSP – Exame Livre para Certificação Técnica em Liquidação e Regulação de Sinistros de Pessoas

(Com fornecimento de apostila)

Data: 03/11 (quinta-feira)

Horário: 18h às 20h

Local: Sindicato dos Securitários de S. Paulo – Av. Nove de Julho, 40, 14º andar

Média necessária: 7 (sete)

Instrutor: A ser definido da grade de instrutores do CVG-SP

Investimento: Tabela 3 (veja quadro de valores na última página)

Prazo de inscrição: Até 03 de outubro

Objetivo

Exame de credenciamento específico para o profissio-

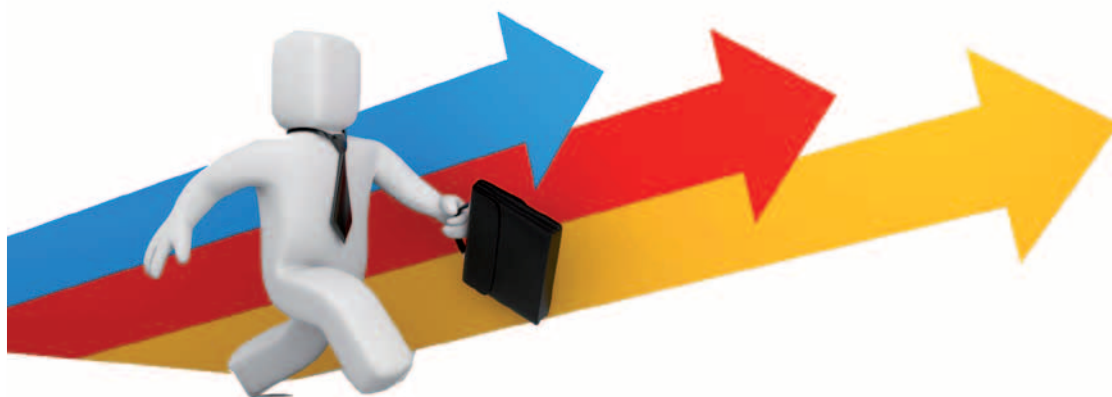
nal da área de controles internos de sinistros de riscos pessoais para exercer suas atividades na forma das Resoluções CNSP 115/04 e 149/06.

Perfil do Aluno

Destina-se aos profissionais empregados em seguradoras, corretoras e assemelhados que atuem na área de sinistros de Vida em Grupo e/ou Acidentes Pessoais, e que necessitem cumprir os requisitos legais e que já possuam conhecimento na área, dispensando assim, o curso preparatório.

Programa

O Sistema Nacional de Seguros; Noções Preliminares; Os Riscos Pessoais; Perfil dos Negócios; Regulação do Processo de Sinistro; Análise; Liquidação do Processo; Reserva de Sinistros a Liquidar; Ética Profissional; Código de Defesa do Consumidor; Lei 9613/98 e Circ. Susep 445/12 - Lavagem de Dinheiro; Aspectos Gerais da Lei 10.406/02 - Código Civil Brasileiro.



Técnica de Vida em Grupo e Acidentes Pessoais – Básico

Data: 08/11 a 13/12 (terças e quintas-feiras)
Dias: 08/11, 10/11, 17/11, 22/11, 24/11, 29/11, 01/12, 06/12, 08/12 e 13/12 (prova)
Horário: 8h às 20h
Carga horária: 20 horas
Local: Sindicato dos Securitários de S. Paulo – Av. Nove de Julho, 40, 14º andar
Instrutor: Profissional da grade de instrutores CVG-SP
Investimento: Tabela 2 (veja quadro de valores na última página)
Prazo de inscrição:
 21 de outubro ou término das vagas

Objetivo

Apresentar os conceitos atuariais básicos e suas utilidades na avaliação do custo e aceitação dos Planos das Seguradoras, desmistificando o processo atuarial e aprimorando o nível de entendimento dos profissionais não-atuários.

Perfil do Aluno

Destina-se aos profissionais empregados em seguradoras, corretoras e assemelhados que vão iniciar na área de Vida em Grupo e/ou Acidentes Pessoais.

Programa

Fundamentos de Seguros, Elementos Essenciais, Modalidades, Instrumentos de Contratação, Terminologias, Classes de Grupos, Aceitação de Segurados, Garantias, Noções de Excedente Técnico, Introdução ao Módulo Atuarial (Prêmios), Introdução às Tábuas Atuariais.

Atuária Básica em Seguro de Pessoas para Desenvolvimento de Produtos e Controle de Carteira

Data: 12/11 a 10/12 (sábados)
Dias: 12/11, 19/11, 26/11, 03/12 e 10/12 (prova)
Horário: 8h30 às 12h30
Carga horária: 20 horas
Local: Sindicato dos Securitários de S. Paulo – Av. Nove de Julho, 40, 14º andar
Instrutor: A ser definido da grade de instrutores do CVG-SP
Investimento: Tabela 2 (veja quadro de valores na última página)
Prazo de inscrição: Até 21 de outubro ou término das vagas

Objetivo

O curso tem por objetivo de possibilitar a aquisição de conhecimentos sobre Atuária Básica, visando o aperfeiçoamento dos

alunos na introdução a elementos matemáticos básicos, notadamente, fundamentais para o desenvolvimento de produtos, bem como para o acompanhamento no gerenciamento da carteira e apuração dos resultados, desmistificando o processo atuarial e aprimorando o nível de entendimento dos profissionais não-atuários.

Perfil do Aluno

Funcionários de área técnica de Riscos Pessoais que se situem na posição equivalente a “técnico Senior”, ou que exerçam atividade na área técnica há pelo menos 24 meses.

Programa

Desenvolvimento de um plano de seguro; Noção de risco diferenciada; Dano médio; Desvio padrão; Definição de prêmio; Definição de sinistro; Prêmio estatístico e Taxa estatística; Carregamento de segurança - outras formas; Prêmio comercial e Taxa comercial; Estudo das franquias - Introdução; Provisões técnicas; Coeficiente Sinistro/Prêmio.

TABELA DE INVESTIMENTO

Investimento	Tabela 1	Tabela 2	Tabela 3
Funcionários de Seguradora Associada ao CVG/SP	R\$ 250,00	R\$ 200,00	R\$ 130,00
Securitários Sindicalizados (mediante confirmação da matrícula)	R\$ 250,00	R\$ 200,00	R\$ 130,00
Securitário não sindicalizados, nem funcionário de Associada ao CVG-SP	R\$ 350,00	R\$ 300,00	R\$ 180,00
Convidados (não securitários)	R\$ 450,00	R\$ 400,00	R\$ 250,00

(*) A sindicalização refere-se ao Sindicato dos Securitários de São Paulo

INFORMAÇÕES GERAIS

Os cursos certificados atendem aos requisitos legais das Resoluções CNSP 115/04 (seguradoras) e CNSP 149/06 (corretoras).

Inscrições por e-mail: Envie um e-mail para cvg@cvg.org.br, mencionando: curso desejado; nome do participante; CPF; matrícula (no caso de sindicalizados*); empresa e telefone para contato.

Inscrições pelo site: Acesse o site: www.cvg.org.br e selecione no menu a seção “CVG Escola”, em seguida clique na opção “Agenda por Data”.

Material e certificado: O investimento inclui o material didático e a Certificação Técnica, conforme processo SUSEP nº 15414.004669/2005/07 (exceto nos cursos sem certificação, nos quais serão entregues certificados específicos aos alunos que obtiverem o mínimo de nota final 7,0 e 80% de presença).

Cursos In Company: O CVG-SP disponibiliza, individualmente ou em conjunto, quaisquer uns dos cursos (certificados, ou não – módulos básicos ou avançados) de sua grade, para serem executados especialmente para turmas fechadas “in-company”, os quais podem ser ajustados às necessidades específicas de conteúdo ou forma.

Mais informações pelo telefone (11) 3331-9313/ 9.6308-0220 ou pelo e-mail: cvg@cvg.org.br com Lúcia Gomes.



A DIRETORIA DO CVG-SP DESEJA FELIZ ANIVERSÁRIO A TODOS

AGOSTO

- 1 Felipe Meirelles Ferreira (Itaú-Unibanco)
- 2 Mansur Auada (fundador)
- 5 Elisabete Cristina dos Santos (Bradesco Vida e Previdência)
- 5 Marcos Kenji Kobayashi (Tokio Marine Seguradora)
- 6 Daniel Vicentini (Sompo Seguros)
- 6 Rodrigo Cezareto (Allianz Seguros)
- 9 Claudio Frota Leão Feitosa (Bradesco)
- 9 Fernando R. Zamboim (BB Mapfre)
- 10 Almir Martins Ribeiro (sócio-parceiro)
- 10 Marcio Magnaboschi (Axa Seguros)
- 11 Israel Martins (fundador)
- 13 Debora Lopes (IRB-Brasil Resseguros)
- 13 Milca Pereira Zambrini (Alfa Previdência e Vida)
- 14 Alexandre Lopes Borges (American Life Cia. de Seguros)
- 14 Ronaldo Martins Liao Carneiro (Tokio Marine Seguradora)
- 14 Sergio Varison (Bradesco Vida e Previdência)
- 15 Beatriz Abadia dos Santos (PASI)
- 17 Eduardo Weber Neto (Porto Seguro)
- 20 Mauro Ferrari (fundador)
- 22 Humberto M. Martinelli Jr. (Capemisa)
- 22 Sheila Cristina de Faria (Bradesco Vida e Previdência)
- 23 Claudia Colantoni (Itaú-Unibanco)
- 23 Marcia Cristina Ruiz dos Santos (Itaú-Unibanco)
- 28 Augusto Cesar Muriano (sócio-parceiro)
- 29 Acacio R. Queiroz Filho (Chubb do Brasil)
- 30 Pedro Raimundo Rodrigues Bacelar (fundador)

SETEMBRO

- 1 Ademir Folhini do Rio (sócio-parceiro)
- 1 Ruy Tenorio de Albuquerque (fundador)
- 3 Antonio Donato (sócio-parceiro)
- 4 Eiichi Isobe (fundador)
- 6 Hamilton Morgado (Segasp)
- 9 Diogo de Paula Campi Silva (Bradesco Seguros)
- 10 Carlos Antonio de Freitas (fundador)
- 10 Claudia Regina Martins Santos (Capemisa Seguradora)
- 12 Antonio Paulo Eugenio Meyer (sócio-parceiro)
- 13 Diana Aparecida de Araujo Estevão (Sompo Seguros)
- 16 Alvair Bernardo (fundador)
- 16 José Ricardo Angerami Ramos (sócio-parceiro)
- 16 Tania Leal da Silva (Capemisa Seguradora)
- 16 Therezinha Correa
- 16 Yasuhiro Shimizu (fundador)
- 17 Keiichi Yamaguchi (fundador)
- 19 Luciana Maria Cardoso Chaia (Bradesco Seguros)
- 22 Rosiris Prandi Baraldi (sócio-parceiro)
- 23 Sergio Murilo Gines Pereira (BB Mapfre Seguros)
- 24 Paulo Sergio M. Dantas (Zurich Seguros)
- 25 Flavio de Paula Salles (fundador)
- 26 Aline Yuri Ito Cabral (Capemisa Seguradora)
- 28 Adriano Gonçalves Martins (Bradesco Seguros)
- 28 Pedro Pereira de Freitas (American Life Cia. de Seguros)
- 28 Ricardo Ferraz (Omint Seguros)
- 29 Ana Maria Giovannini Bozzi (Metropolitan Life)
- 29 Fabiano Vidal (Omint Seguros)



Clube Vida em Grupo São Paulo (CVG-SP)
Av. Paulista, nº 1.294, 4º andar, conj. 4-B (Edifício Eluma),
São Paulo (SP). – (11) 3331 9313. e 9.6308.0220
www.cvg.org.br / cvg@cvg.org.br
Gestora: Lúcia Gomes

DIRETORIA

Presidente: Dilmo Bantim Moreira

Vice-Presidentes: Márcio Magnaboschi e Alexandre Crozato Carvalho.

Diretor Administrativo Financeiro: Claudio do Nascimento. Adjuntos: Alexandre Vicente Silva, Joana Barros Salgueiro Santos e Paulo Rogério de Lima.

Diretor Relações com o Mercado: Reinaldo Oliveira. Adjuntos: Gustavo Toledo, Luiz Macoto Sakamoto e Marcos Kenji Kobayashi.

Diretor de Seguros: Marcelo de Figueiredo. Adjuntos: Luiz Eduardo Bussmann Prodromo, Rubens Moreira Bastos e Valmir Mongiat.

COMISSÃO FISCAL:

Presidente: Francisco A. Toledo Neto

Membros Efetivos: Stefano Convertino e Valmir Marques Rodrigues

Suplentes: Noemi Rocha Visintin, Márcio Braga e Márcio J. Batistuti



Produção: Prisma Comunicação Integrada
Jornalista Responsável: Márcia Alves (Mtb 20.338)
Contato: e-mail: imprensa@cvg.org.br
Fotos: Antranik Photos / Edição e Arte: Link Design