

RELATÓRIO GESTÃO 2016



APRESENTAÇÃO

Em 2016, a economia brasileira viveu outro ano de recessão. A crise política agravou ainda mais o cenário econômico levando a uma queda contínua dos investimentos e da confiança dos investidores estrangeiros. Tudo isso dificultou ainda mais a estabilização e o crescimento do PIB (Produto Interno Bruto), um indicador que mede as riquezas produzidas no país.

Mais de um milhão de vagas de emprego formal foram fechadas. Caiu também a renda média do brasileiro com menos poder de compra e consumo. Além disso, alguns estados brasileiros entraram em colapso, sem recursos financeiros para pagar suas contas.

Em meio a tudo isso também tivemos notícias positivas com a queda do dólar, a recuperação da bolsa de valores e o recuo da inflação. Outras boas notícias vieram diretamente da PREVISC: alcançamos a marca de 1 bilhão de reais em patrimônio, tivemos a primeira adesão corporativa ao plano de previdência complementar INDÚSTRIAPREV por meio da Fundação CERTI, fechamos o ano com mais de 14 mil participantes em nossos planos e marcamos nossa atuação cada vez mais forte, especializada e focada no mercado previdenciário.

Nas próximas páginas, você acompanhará como foi o ano de 2016. Mesmo com o delicado momento político, a mais séria recessão em décadas, a contração na economia com aumento do desemprego, a PREVISC seguiu forte em sua missão de administrar planos de previdência dos Patrocinadores e Instituidores com excelência e sustentabilidade, contribuindo para o planejamento financeiro dos participantes.

Alfredo Piotrovski
Presidente do Conselho Deliberativo da PREVISC

PREVISC
Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC

Superintendência
Diretoria de Seguridade
Diretoria de Investimentos
Gerência de Mercado
Gerência Administrativa

Elaboração:
Regidia Alvina Frantz
Eduardo Alves Coelho
Deise Bianca Fiorelli Pazzim
Didier Andrade de Albuquerque Jr.
Sirlei Lucia Kolln
Gabriela Osvaldina Monteiro
Daiana Custodia dos Santos
José Rodrigues dos Santos

Produção de Texto:
Bruna Dutra

Projeto gráfico e produção:
Jaison Henicka/FIESC
Gustavo Campos Barbosa/FIESC

Capa e Diagramação:
BEED Gestão de Marca

Fotos:
Banco de Imagens
Gerência de Mercado
FIESC

© 2017. PREVISC
Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.



Rod. Admar Gonzaga, 2765 - 2º andar | Itacorubi | Florianópolis | CEP 88034-001
Fone: 48 3239 3300 - Fax: 48 3239 3330
www.previsc.com.br



ÍNDICE



6 A PREVISC



9 GESTÃO DA PREVISC



17 GESTÃO DE SEGURIDADE



23 GESTÃO DE INVESTIMENTOS



33 GESTÃO CONTÁBIL



A PREVISC

Em 1987, a FIESC - Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina criou a PREVISC - Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC para administrar o plano de previdência complementar dos colaboradores do Sistema FIESC.

A partir de 1991, a PREVISC tornou-se um fundo multipatrocinado ao administrar planos de previdência complementar para outras organizações fora do Sistema FIESC. Atualmente, a entidade possui 30 Patrocinadores e 02 Instituidores que atuam nos segmentos da educação, indústria e comércio nos estados de Santa Catarina, Paraná, Mato Grosso, Piauí e Maranhão.

Supervisionada pela PREVIC - Superintendência Nacional de Previdência Complementar, a PREVISC possui autonomia de gestão administrativa e financeira. Assim, cada Patrocinador e Instituidor pode personalizar seu plano de benefícios, definindo características e necessidades que melhor se adequam à realidade.

Como entidade sem fins lucrativos, toda a rentabilidade dos planos é revertida para o saldo da poupança previdenciária de seus participantes. São 19 planos de previdência complementar administrados, um total de 14.436 participantes, entre ativos e assistidos, e um patrimônio de cerca de R\$ 1,06 bilhão*.

Há 29 anos, a PREVISC administra o futuro de seus participantes valorizando o comprometimento, a transparência, a criticidade, a integridade, o respeito e a competência. Primando pela excelência dos serviços prestados e valorizando a participação de seu público, a entidade garante a todos seus Patrocinadores e Instituidores um lugar na Governança Corporativa.

*Posição: dezembro/2016

MISSÃO

Administrar planos de previdência dos Patrocinadores e Instituidores com excelência e sustentabilidade, contribuindo para o planejamento financeiro dos participantes.

VISÃO

Ser reconhecida pela sua excelência como administradora de planos de previdência complementar.

VALORES

Comprometimento: ser perseverante, responsável e estar engajado com os eventos e objetivos da PREVISC.

Criticidade: capacidade de avaliar criteriosamente informações, traçando cenários que demonstrem as possíveis causas e efeitos das ações, propiciando, deste modo, um posicionamento coerente e seguro.

Transparência: comunicar-se de maneira clara e acessível com todos os públicos de relacionamento da PREVISC, prestando contas de suas ações, com responsabilidade e veracidade.

Integridade: dar consistência aos dados e informações, sendo correto e digno nas relações profissionais e pessoais.

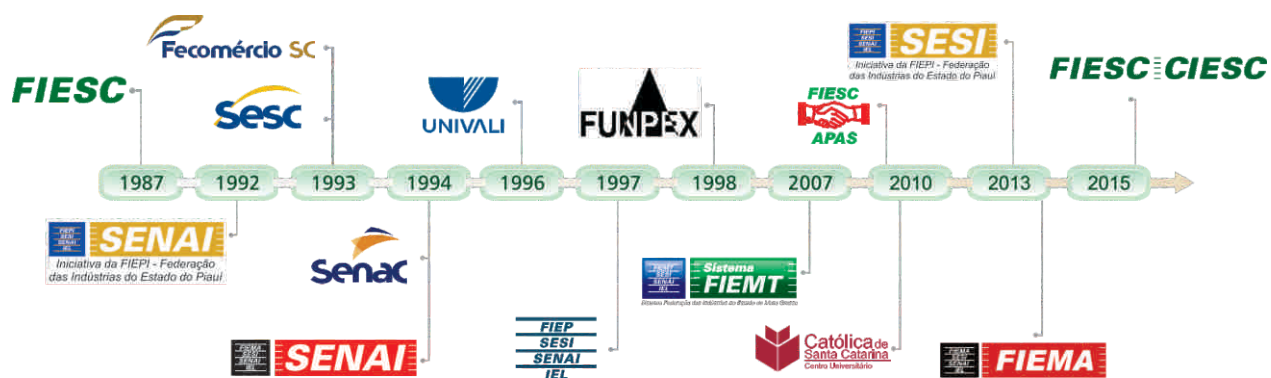
Respeito: tratar igualmente todas as pessoas, sem qualquer distinção quanto a gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, religião, deficiência, ascendência, escolaridade, etc.

Competência: assegurar a realização da visão estratégica da PREVISC, por meio da excelência em processos e da geração de valor às partes interessadas.

MAPA NACIONAL DE ATUAÇÃO



ADESÃO DE PATROCINADORES





GESTÃO DA PREVISC

Apesar de um ano desafiador, a PREVISC teve muitos motivos para comemorar em 2016.

Em junho, a entidade celebrou a conquista de 1 bilhão de reais em poupança previdenciária e a adesão da Fundação CERTI ao plano de previdência INDÚSTRIAPREV, beneficiando os seus quase 300 colaboradores com o planejamento financeiro para a aposentadoria.

Ao longo do ano, a PREVISC continuou com a campanha de reposicionamento da marca baseada no conceito “Seu futuro rende mais”. Além da divulgação externa, a entidade lançou um novo portal e autoatendimento para facilitar o acesso às informações de seus participantes.

Pelo sexto ano seguido, promoveu o Encontro PREVISC com RH, reunindo os profissionais da área de Recursos Humanos de todos os seus Patrocinadores. Além disso, também realizou a quinta edição do Integração, um evento exclusivo para os assistidos e pensionistas. E para celebrar o Dia Nacional do Aposentado, a entidade sorteu um participante assistido para participar da solenidade comemorativa em São Paulo, que é realizada pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

Em 2016, a PREVISC teve eleições para eleger os membros representantes dos participantes ativos e assistidos nos Conselhos Fiscal e Deliberativo. Também foram escolhidos o presidente e o vice-presidente do Conselho Deliberativo e realizado um treinamento para sua governança abordando assuntos técnicos.

Com a forte atuação da entidade, a superintendente, Regidia Frantz, foi convidada para palestrar no 37º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão abordando o plano INDÚSTRIAPREV, considerado o primeiro plano setorial do país, que é voltado às indústrias e aos trabalhadores do segmento.

GOVERNANÇA

Eleições 2016

De 25 de fevereiro a 16 de junho, a PREVISC iniciou as eleições para eleger os membros representantes dos participantes ativos e assistidos nos Conselhos Fiscal e Deliberativo. A votação encerrou no dia 03 de junho com 2.043 votos, sendo 395 dos assistidos (aposentados e pensionistas).



Posse dos novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal

Novos Conselheiros

Na reunião do Conselho Deliberativo de outubro foi realizada a posse dos novos membros dos Conselhos Fiscal e Deliberativo da PREVISC, na sede da entidade, em Florianópolis/SC. Também foram escolhidos o presidente e o vice-presidente do Conselho Deliberativo, Alfredo Piotrovski (FIESC) e Rodrigo de Carvalho (Univali), respectivamente.

Qualificação dos Conselheiros

A PREVISC valoriza a qualificação de seu quadro corporativo, por isso investe no aperfeiçoamento de todos os envolvidos com a gestão dos fundos de pensão. Ao longo do ano, uma de suas prioridades foi habilitar os conselheiros a obterem a certificação junto ao ICSS. Para tal, incentivou a participação em cursos como o Treinamento In Company - Exercício da Função de Conselheiro, promovido em parceria pela ASCPrev - Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar e a UNIABRAPP - Universidade Corporativa da Previdência Complementar. A entidade também ofereceu um treinamento interno para sua governança abordando assuntos técnicos que foram desde a introdução ao mercado previdenciário até a gestão de investimentos.



Conselheiros da PREVISC participaram de treinamentos ao longo de 2016



A superintendente da PREVISC, Regidia Alvina Frantz, representa a entidade no Conselho da Abrapp

PREVISC integra Conselho Deliberativo da Abrapp

Com 105 votos, a PREVISC foi eleita para integrar o Conselho Deliberativo da Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar durante a gestão 2017 - 2019.

INSTITUCIONAL

1 bilhão de motivos

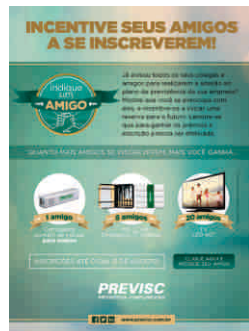
Em junho, a PREVISC conquistou 1 bilhão de reais em poupança previdenciária, patrimônio de todos os participantes que integram os planos de previdência administrados pela entidade. Com a conquista, a PREVISC passa a fazer parte das 90 maiores entidades de previdência complementar do país, em um universo de mais de 300 entidades.



Premiação dos ganhadores da Campanha Indique um Amigo



Bolo em comemoração ao aniversário da PREVISC e a conquista de 1 bilhão de reais em patrimônio



Aniversário PREVISC

Em comemoração ao seu 29º aniversário, a PREVISC lançou a Campanha Indique um Amigo durante os meses de julho e agosto. Para concorrer, o participante deveria indicar um colega, amigo ou familiar de até 3º grau para aderir aos planos administrados pela entidade. Adriana Maria Leoratto, do SESI/SC de São Bento do Sul, e Thiago Paulo Carlesso, do SESI/SC de Videira, indicaram 20 participantes que aderiram ao plano e por isso cada um ganhou uma TV LED 40 polegadas. No total, 437 pessoas indicaram 1.118 colaboradores e familiares e destes 320 aderiram aos planos de previdência complementar. Além das televisões, a PREVISC entregou 11 kits toalha ou churrasquinho e 496 carregadores portáteis para celular.

Congresso da Abrapp

Durante o 37º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão, a superintendente Regidia Alvina Frantz falou sobre o plano de previdência complementar INDÚSTRIAPREV, a pesquisa realizada com a indústria e as vantagens e os desafios do modelo setorial. No evento também foi apresentado o programa de educação financeira e previdenciária A Escolha Certa, que é uma realização conjunta com a PREVISC.



Apresentação da superintendente da PREVISC durante o Congresso da Abrapp

Otimização de Processos

Ao longo do ano, a PREVISC automatizou seus processos relacionados aos empréstimos, as demandas da Área de Relacionamento com o Participante e demais técnicas para oferecer mais qualidade e segurança em seus serviços.

Pesquisa de Satisfação

Com o objetivo de desenvolver ações mais eficientes, a PREVISC realiza a cada dois anos uma pesquisa de satisfação para conhecer as expectativas e opiniões dos participantes e entidades ligadas aos planos de previdência que administrada. O resultado em 2016 foi que 95% dos participantes e patrocinadores avaliaram a PREVISC positivamente.

Investimentos

A PREVISC adota políticas e procedimentos para garantir a adequada gestão e conduta dos investimentos. Por isso, em 2016, criou o Manual de Governança dos Investimentos e o Regimento Interno do Comitê de Investimentos.



PREVISC

4 anos de educação financeira e previdenciária

Com muita interação e dicas para o futuro, o palestrante e comunicador Marcos Piangers levou ao público da PREVISC e demais entidades que integram o programa de educação financeira e previdenciária A Escolha Certa, informações importantes para educar as novas gerações. O evento comemorou os quatro anos do programa e reuniu mais de 200 pessoas.



O apresentador Marcos Piangers interage com o público do programa A Escolha Certa

AMBIENTE INTERNO

Treinamento para o corpo técnico da PREVISC

Além de buscar a constante qualificação, a PREVISC oportuniza a multiplicação de conhecimentos mediante a aplicação de treinamentos internos ministrados pelos próprios colaboradores. Em 2016 realizou treinamentos sobre imposto de renda, aspectos atuariais, contabilidade, investimentos e previdência. A “Gincana do Conhecimento” encerrou a ação validando o conteúdo aplicado e premiando os três primeiros colocados na competição.



Etapa final da Gincana do Conhecimento



Colaboradores da PREVISC que ministraram os treinamentos internos em 2016



A colaboradora Gabriela Monteiro ganhou o primeiro lugar, o segundo lugar ficou para Juliana Farias e o terceiro para Gustavo Gomes

Planejamento Estratégico

Com o objetivo constante de envolver todos os colaboradores na discussão de suas estratégias, a PREVISC trabalhou em 2016 a divulgação interna do Planejamento Estratégico. Reforçando conceitos, analisando indicadores, metas e resultados e fortalecendo uma cultura voltada para o mercado, o processo ocorreu mediante exposição, dinâmicas e aplicação de quiz para mensurar o nível de absorção dos conteúdos. Alinhado as estratégias de 2017 a 2020, foram revistos o mercado-alvo, os objetivos e os indicadores estratégicos.

Pesquisa de Clima Organizacional

A Pesquisa de Clima 2016 avaliou a percepção dos colaboradores em relação às diversas dimensões da PREVISC que afetam diretamente a motivação e geram impactos na produtividade e no desempenho. Realizada por meio de uma consultoria terceirizada, o resultado da pesquisa mostrou a satisfação interna de 77,6% dos colaboradores. Dentre outras questões avaliadas estavam o Engajamento e Comprometimento que recebeu nota 8,7, a Imagem Interna da Empresa com 8,6, o Desenvolvimento e Crescimento Profissional com 8,2 e a Informação e Comunicação com 8,1.

Projeto de Revisão da Política de Gestão de Pessoas

Feito em parceria com uma consultoria terceirizada, o projeto de Revisão das Políticas de Gestão de Pessoas da PREVISC, busca adequar práticas e processos de gestão de pessoas alinhadas às estratégicas da entidade para o desenvolvimento e aumento da produtividade dos colaboradores. Em 2016, trabalhou-se as competências organizacionais definidas em 2015, para tanto foram revisados e implantados processos de Recrutamento e Seleção, Integração, Avaliação de Desempenho, além da Política de Remuneração e Plano de Benefícios. O projeto foi iniciado em 2015 e está previsto para ser finalizado em 2017.



Campanha Evoluir

A Campanha Evoluir foi desenvolvida em conjunto com todos os colaboradores por meio de um cronograma de ações para desenvolver as seguintes competências: Posicionamento, Foco em Resultado, Planejamento, Organização e Controle, Comunicação e Feedback, além da integração do ambiente. Trabalhado de forma lúdica, mediante a criação de personagens, os “Super-heróis” da PREVISC são um retrato do que deve ser incentivado e o que precisa ser eliminado. A intenção é que se fortifiquem e prevaleçam as competências organizacionais.



Acima, os super-heróis da PREVISC. Abaixo, a arrecadação de brinquedos para crianças carentes foi uma das ações da campanha Evoluir.

RELACIONAMENTO



Profissionais de RH recebem treinamento sobre os planos de previdência que suas empresas oferecem

VI Encontro com RH

Com o tema “A Importância do Planejamento Financeiro”, a sexta edição do Encontro PREVISC de Relacionamento com Patrocinadores reuniu 54 profissionais de Recursos Humanos de todos os patrocinadores da PREVISC no dia 15 de setembro.

O evento trouxe o palestrante André Massaro, que também é consultor e autor do blog ‘Você e o Dinheiro’, do portal Exame, para falar sobre ‘Educação Financeira: Um Metabenefício’.

Na programação foram abordadas questões sobre imposto de renda, formulários e projeções. Uma das surpresas foi a peça de teatro apresentada pelo Patrocinador UNIVALI que abordou a questão da aposentadoria de uma maneira divertida.



Assistidos da PREVISC com a Dona Maricotinha, uma das principais personagens do humor ilhéu

Dia Nacional do Aposentado

“Quando nos aposentamos perdemos muitos benefícios. Por isso que a aposentadoria complementar é tão boa. Depender apenas do INSS não dá, inclusive aconselho meus filhos a ter um plano de previdência agora e não se preocuparem com isso somente quando forem mais velhos”, disse o assistido Lourival Euclides da Ventura, sorteado na Promoção Dia Nacional do Aposentado. Ele representou oficialmente os aposentados da PREVISC durante a cerimônia promovida pela Associação Brasileira de Entidades Fechadas de Previdência Privada - ABRAPP no dia 26 de janeiro de 2016, em São Paulo, junto com a superintendente da PREVISC, Regidia Alvina Frantz.

V Integração

Com uma programação voltada para as finanças, o Encontro dos Aposentados e Pensionistas da PREVISC reuniu 81 participantes, em Florianópolis/SC, no dia 28 de outubro. Para 93% dos aposentados e pensionistas presentes a quinta edição do evento foi “excelente”.



Lourival Ventura recebe homenagem da superintendente da PREVISC, Regidia Frantz

Recadastramento de
Participantes Ativos

Atualize seus dados cadastrais
até 15 de novembro no Autoatendimento
e concorra a um carregador portátil de celular.

[Clique aqui e atualize agora](#)

0800 48 8088 | www.previsc.com.br

Reunião com Patrocinadores

A cada ano, a PREVISC realiza reuniões de prestação de contas com seus Patrocinadores para informá-los sobre as questões previdenciárias, atuariais e de investimentos.



Durante a reunião, os assistidos podem esclarecer dúvidas sobre os seus planos

Campanha de Recadastramento

Atualizar ou apenas confirmar os dados cadastrais no Autoatendimento era o objetivo da campanha de Recadastramento, que aconteceu entre 03 de outubro e 15 de novembro. Ao todo foram 2.363 recadastramentos. Dentre eles, 80 participantes foram sorteados e premiados com um carregador portátil de celular.



Reunião com aposentados SENAC

Reunião com Aposentados

Os participantes assistidos também podem acompanhar e esclarecer suas dúvidas sobre a situação do plano de previdência complementar por meio das reuniões que a PREVISC faz. Em 2016 foram feitas reuniões com os aposentados e pensionistas dos Planos de modalidade de Benefício Definido (BD).

MERCADO



Campanha de Reposicionamento da Marca

Em maio, a PREVIC iniciou a campanha de reposicionamento da marca “Seu futuro rende mais” para aproximar o público com os benefícios da previdência complementar privada. Além disso, lançou em seu site um blog para abordar assuntos relacionados à educação financeira, comportamento no trabalho, saúde e bem-estar. Acesse: www.previsc.com.br/blog

Novo Portal

Desde julho, ao acessar as informações restritas sobre o plano de previdência complementar no Autoatendimento, o participante acompanha na tela inicial o saldo de sua conta detalhada, com o valor de suas contribuições, as da empresa e a rentabilidade. Além disso, pode verificar o valor das contribuições mensais, da aposentadoria antecipada e do limite atual de empréstimo. No novo Autoatendimento, os formulários já são preenchidos automaticamente, basta selecionar as opções e imprimir, assinar e encaminhar à PREVIC. Também é possível acompanhar o calendário com a programação da PREVIC, conferir os registros de atendimento, alterar os dados cadastrais e imprimir boletos com mais facilidade.



Colaboradores da CERTI recebem informações sobre o plano em Florianópolis

Fundação CERTI adere ao INDÚSTRIAPREV

Em junho, a Fundação CERTI - Centros de Referência em Tecnologias Inovadoras aderiu ao plano de previdência complementar INDÚSTRIAPREV. Desta maneira, os colaboradores puderam aderir ao plano com o aporte do empregador, conforme o modelo corporativo adotado pela CERTI. Ou seja, a CERTI contribui junto com o colaborador. Em dezembro, 63% dos participantes da Fundação já haviam aderido ao plano de previdência INDÚSTRIAPREV.

Visita aos Patrocinadores

Em 2016, os especialistas em previdência da PREVIC visitaram 84 unidades dos Patrocinadores nos municípios catarinenses de Jaraguá do Sul, Brusque, Joinville, Blumenau, Indaial, Timbó, Pomerode, Palhoça, Balneário Camboriú, Itajaí, Tubarão, São José e Florianópolis. Além das cidades de Cuiabá, Várzea Grande, Cáceres, Nova Mutum, em Mato Grosso, e da capital do Paraná, Curitiba.



Nas visitas, os consultores da PREVIC divulgam os benefícios dos planos de previdência complementar

PREVISC lança série de vídeos "Experiência de Vida"

Com o objetivo de compartilhar os ensinamentos e histórias dos aposentados da PREVISC, a entidade preparou a série audiovisual "Histórias de Vida". Os três vídeos estão disponíveis no canal da PREVISC no YouTube: <http://bit.ly/2meJ7DW>



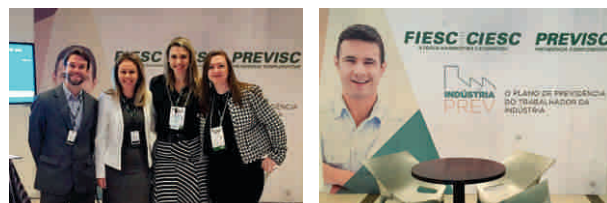
Público de RH recebe informações sobre previdência

Seminário Gestão de Pessoas aborda importância da previdência

A PREVISC foi uma das patrocinadoras da palestra "Caminhos e Escolhas: A importância da Previdência Privada no Brasil de hoje e do futuro", ministrada pelo economista Álvaro Dezidério da Luz durante o Seminário Gestão de Pessoas da Associação Brasileira de Recursos Humanos de Blumenau/SC.

PREVISC na Jornada Inovação e Competitividade da Indústria Catarinense

Nos dias 18 e 19 de maio, a PREVISC participou da Jornada Inovação e Competitividade da Indústria Catarinense, um dos principais eventos em prol da competitividade do setor, que é realizado pela FIESC. Durante os dois dias, a entidade apresentou em seu estande informações institucionais e também do plano INDÚSTRIAPREV. O público presente participou do jogo da memória e concorreu a brindes.



Equipe da PREVISC no estande de divulgação do plano para a indústria



Apresentação do plano INDÚSTRIAPREV em Blumenau/SC

Superintendente da PREVISC fala sobre previdência em Blumenau

Em maio, a superintendente da PREVISC, Regidia Alvina Frantz, participou da abertura do evento "Cultura, Liderança e Engajamento" apresentando o plano de previdência complementar INDÚSTRIAPREV. Promovido pela Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC), por meio do Serviço Social da Indústria de Santa Catarina (SESI/SC), e em parceria com o Sindicato da Indústria de Fiação, Tecelagem e Vestuário de Blumenau (SINTEX), o evento aconteceu no Complexo Esportivo do Sesi, em Blumenau/SC.



GESTÃO DE SEGURIDADE

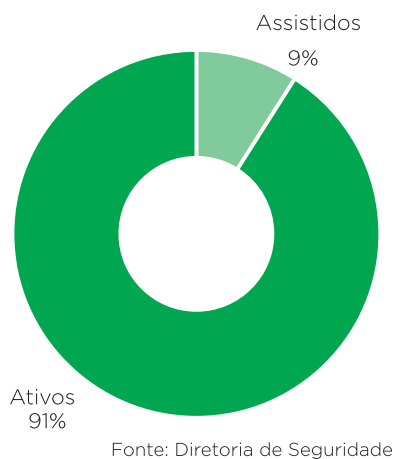
A Gestão de Seguridade é responsável pelas etapas de vinculação inicial do participante ao plano de benefícios, atualização da base de dados cadastrais, arrecadação, concessão e manutenção dos benefícios, análise e manutenção das opções de institutos e atuária, além do desligamento dos participantes.

Ao todo são 19 planos de previdência complementar de 30 Patrocinadores e 02 Instituidores que a PREVISCA administra. Os planos se dividem nas modalidades de Benefício Direto (BD), Contribuição Definida (CD) e Contribuição Variável (CV).

Periodicamente são realizadas auditorias externas, revisões dos benefícios já concedidos, avaliações atuariais, acompanhamento da evolução das hipóteses e demais procedimentos para tratar e evitar inconsistências.

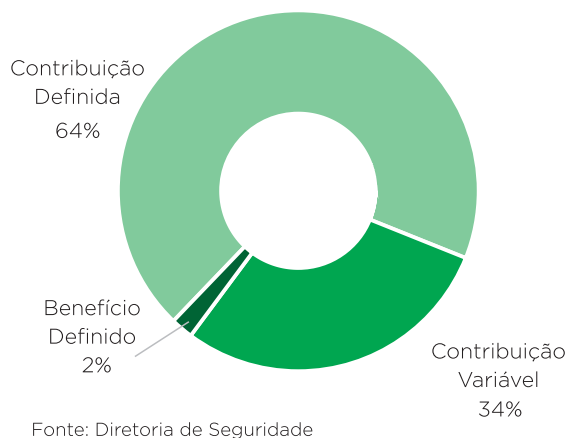
A qualidade das informações cadastrais e relativas às contas individuais dos participantes é fundamental na administração dos planos de benefícios e nas avaliações atuariais.

Participantes dos Planos



A PREVISC fechou o ano de 2016 com 14.436 participantes nos planos de benefícios que administra, destes 13.155 são participantes ativos, ainda em fase de contribuição, e 1.281 são assistidos, ou seja, já recebem algum tipo de benefício dos planos.

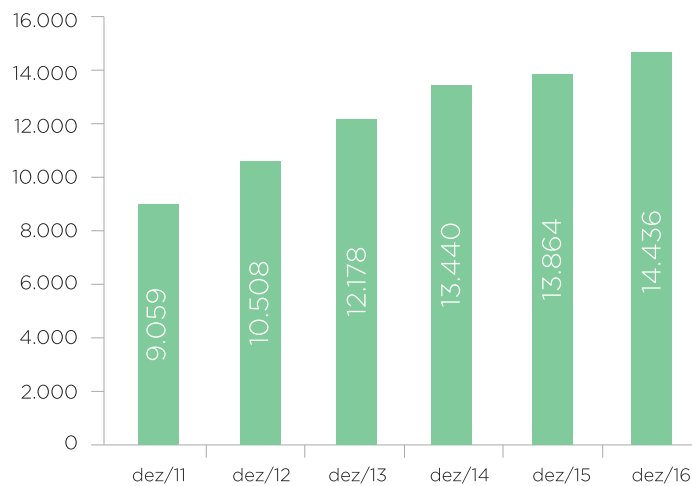
Participantes por tipo de Planos de Benefícios



Tipo	Total
Benefício Definido	294
Contribuição Definida	9.195
Contribuição Variável	4.947
Total Geral	14.436

Dos 14.436 participantes ativos e assistidos, 34% fazem parte dos Planos de Benefícios de Contribuição Variável (CV), 64% estão nos Planos de Contribuição Definida e 2% estão nos Planos de Benefício Definido (BD). Os planos BD encontram-se fechados para adesão.

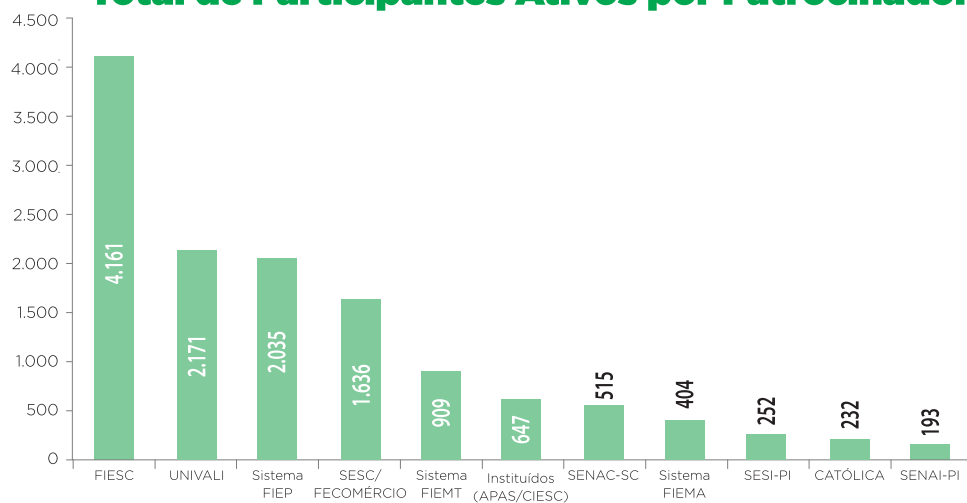
Evolução Total de Participantes



Fonte: Diretoria de Seguridade

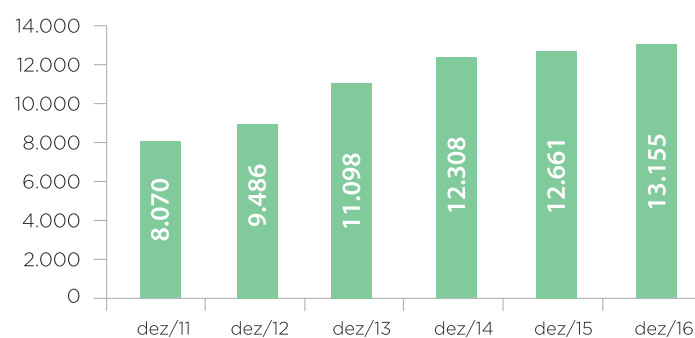
Participantes Ativos

Total de Participantes Ativos por Patrocinador



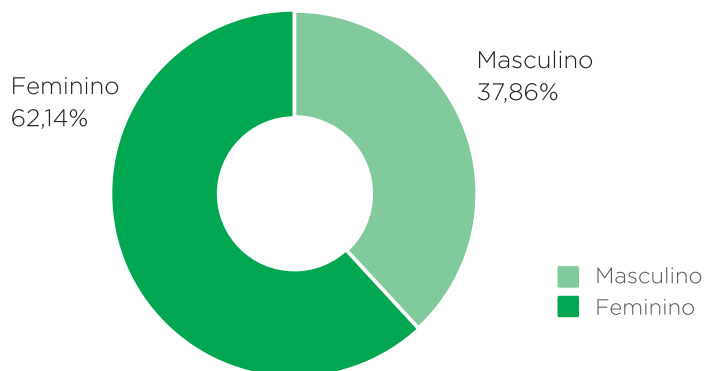
Fonte: Diretoria de Seguridade

Evolução de Participantes Ativos



Fonte: Diretoria de Seguridade

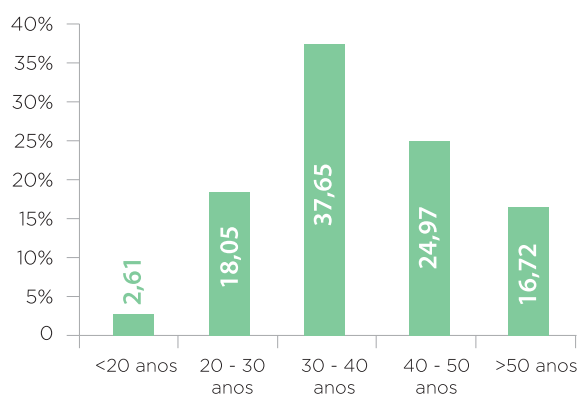
Participantes Ativos por gênero



Fonte: Diretoria de Seguridade

O gênero feminino está em evidência nos planos de previdência administrados pela PREVISC, pois representam mais da metade dos participantes ativos.

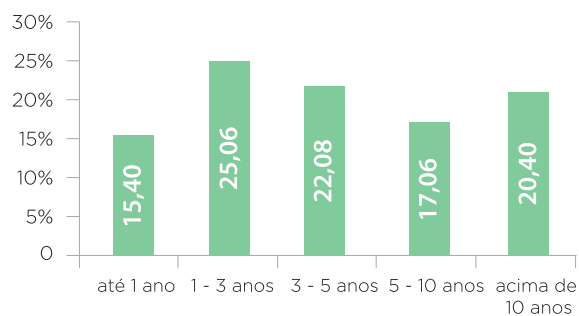
Participantes Ativos por faixa etária



Fonte: Diretoria de Seguridade

Os números ao lado demonstram a necessidade de conscientizar os mais jovens sobre a importância da previdência complementar. Quanto antes se inicia o planejamento previdenciário, menor será o comprometimento da renda atual para formar o saldo da aposentadoria.

Participantes Ativos por Tempo de Plano

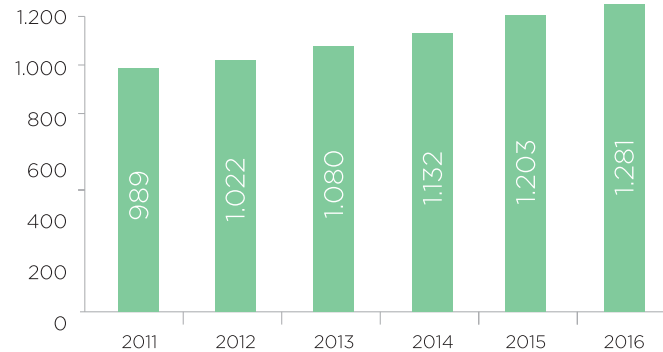


Fonte: Diretoria de Seguridade

Quase 60% dos participantes da PREVISC possuem o plano há mais de três anos.

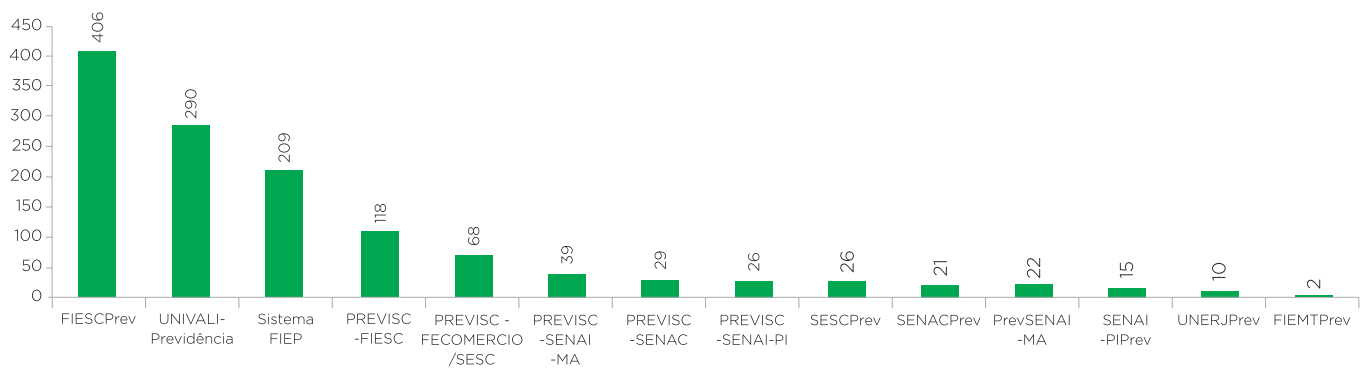
Participantes Assistidos

Evolução de Participantes Assistidos



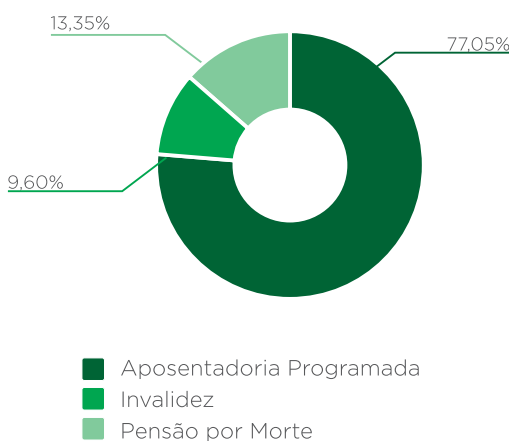
Fonte: Diretoria de Seguridade

Total de Participantes Assistidos por Plano



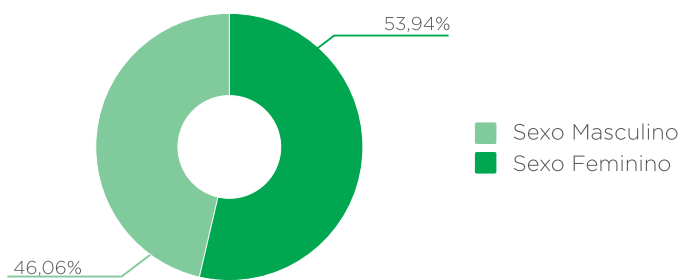
Fonte: Diretoria de Seguridade

Perfil dos Participantes Assistidos por tipo de benefício



O gráfico de assistidos por tipo de benefício representa a proporção dos benefícios programados em relação aos não programados (benefícios de risco). Percebe-se que 77% dos assistidos possuem aposentadoria programada. E 23% são provenientes de benefícios não programados (invalidez ou pensão por morte).

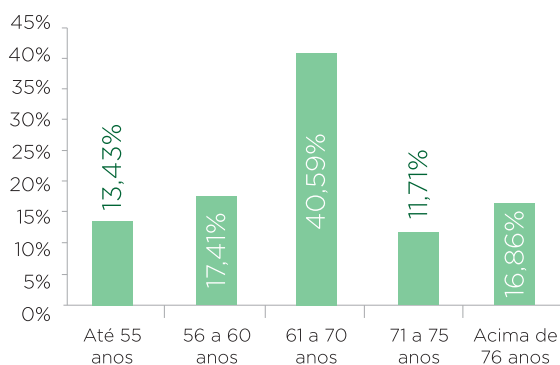
Participantes Assistidos por gênero



Fonte: Diretoria de Seguridade

A maior parte dos aposentados e pensionistas na PREVISC é do gênero feminino.

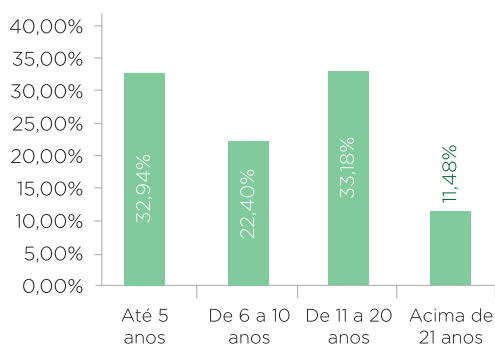
Participantes Assistidos por faixa etária



Fonte: Diretoria de Seguridade

Dos 1.281 assistidos, 13,43% encontram-se na faixa etária de até 55 anos, 58% na faixa etária entre 56 a 70 anos e cerca de 28% possuem idade acima de 70 anos.

Participantes Assistidos por tempo de benefício



Fonte: Diretoria de Seguridade

Dos 1.281 participantes assistidos, um pouco mais da metade possui até 10 anos de recebimento do benefício pela PREVISC. Podemos perceber que, apesar da tendência de aumento no número de assistidos, entre os anos de 1994 e 2003 havia um grande número de novos aposentados que já possuem de 11 a 20 anos de recebimento, o que representa atualmente cerca de 33% do total de assistidos.



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Por meio de uma gestão ativa, a PREVISC está preparada para enfrentar os desafios. De forma eficiente, a entidade constrói as melhores estratégias de investimentos e diversificação de seus recursos para garantir uma rentabilidade dos investimentos acima da meta atuarial dos Planos administrados.

A carteira de investimentos da PREVISC é composta pelos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável e Investimentos Estruturados.

Os investimentos em Renda Variável possuem uma composição de fundos com gestão ativa, ou seja, desconhecidas ao Ibovespa. Isso permite a proteção dos recursos numa queda muito acentuada do índice e ao longo prazo, um retorno mais consistente.

Na Renda Fixa a alocação é feita em ativos indexados à inflação e juros. O segmento de Investimentos Estruturados com investimentos em multimercados (juros, moedas e renda variável) também fechou o ano de 2016 com retorno acima da meta.

A PREVISC administra 19 Planos de benefícios com perfis de investimentos e segregação de cotas, que obtiveram, em 2016, retornos entre 12,65% a 17,47%.

Diariamente, a entidade realiza o cálculo das cotas de rentabilidade de todos os planos para que todos os participantes possam acompanhar a evolução diária de seu saldo previdenciário.

As decisões de investimentos permeiam toda a Governança da Entidade, iniciando o processo de análise na área técnica e consultoria de investimentos, juntamente com a Diretoria Executiva, e aprovada pelo Comitê de Investimentos e pelo Conselho Deliberativo.

A PREVISC, objetiva a construção das melhores estratégias de investimentos, no intuito de captar as melhores oportunidades do mercado, rentabilizando de forma sólida e consistente seus planos de benefícios.

Segmento de Investimentos

A Carteira de Investimentos da PREVISC está dividida em alocações nos segmentos de Renda Fixa (títulos públicos e privados), Renda Variável (ações), Investimentos Estruturados (juros, moedas e renda variável) e empréstimos.

As alocações em Renda Fixa e Renda Variável possuem diferentes estratégias.

O segmento de Renda Fixa se divide em estratégias de IPCA (títulos públicos federais de longo prazo- NTN-B'S, indexados à inflação e ativos de crédito privado), SELIC (títulos públicos federais indexados a taxa Selic) e CDI (alocações em fundos institucionais e também ativos de crédito privado que possuem o CDI como benchmark).

Na Renda Variável, as alocações se dividem em fundos de investimentos abertos com diferentes estratégias.

Quadro de Projeções e Rentabilidades dos Segmentos e Aplicação

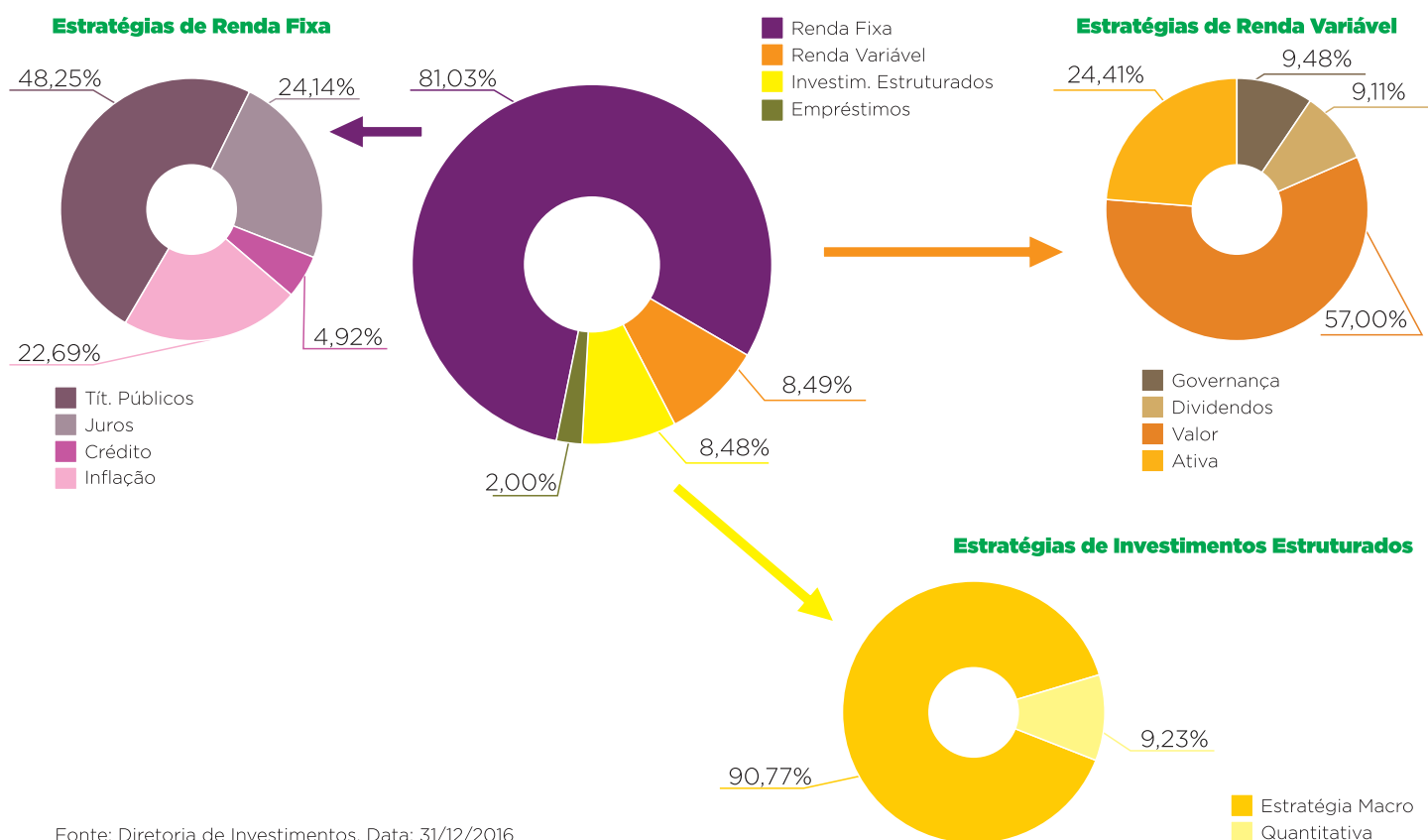
CONSOLIDADO

SEGMENTOS	Limite Legal Res. 3.792/09	Composição em 2016 Projetada *	Efetivada	Rentabilidade em 2016 Projetada *	Efetivada
Renda Fixa	R\$ 862.345.656,57	79,37%	81,03%	14,32%	13,31%
Renda Variável	R\$ 90.368.898,38	12,56%	8,49%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	R\$ 90.272.300,62	6,01%	8,48%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	R\$ 21.291.310,89	2,06%	2,00%	15,02%	20,74%
Total	R\$ 1.064.278.166,46	100,00%	100,00%	14,81%	13,65%
Meta Atuarial Ponderada				13,02%	12,06%
CDI				13,83%	14,00%
IBOVESPA				15,83%	38,94%

* Conforme Política Investimentos 2016

Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2016

ALOCÇÃO POR SEGMENTO



Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2016

Demonstrativo Analítico de Investimentos

Recursos Garantidores (Resolução CMN nº 3792)	31/12/2016*	%	31/12/2015*	%
TOTAL DOS INVESTIMENTOS	1.064.387	100,00	931.254	100,00
Plano PREVISC-FIESC	12.351	1,16%	11.781	1,27%
Plano PREVISC FECOMÉRCIO/SESC-SC	7.273	0,68%	8.523	0,92%
Plano PREVISC SENAI-PI	7.104	0,67%	6.691	0,72%
Plano PREVISC SENAC-SC	7.623	0,72%	7.713	0,83%
Plano PREVISC SENAI-MA	17.199	1,62%	16.307	1,75%
Plano PREVISC UNIPREV	258	0,02%	234	0,03%
Plano PREVISC SISTEMA FIEP	143.642	13,50%	125.888	13,52%
Plano PREVISC UNIPREV II	41	0,00%	52	0,01%
Plano FIESCPrev	330.706	31,07%	292.608	31,42%
Plano SESCPrev	34.224	3,22%	27.754	2,98%
Plano SENAI-PIPrev	8.739	0,82%	7.192	0,77%
Plano SESI-PIPrev	1.311	0,12%	840	0,09%
Plano FIEMTPrev	8.545	0,80%	6.796	0,73%
Plano UNERJPrev	16.050	1,51%	13.994	1,50%
Plano SENACPrev	30.088	2,83%	25.714	2,76%
Plano PREVSENAI-MA	17.158	1,61%	14.335	1,54%
Plano PREVISC FAMÍLIA	561	0,05%	975	0,10%
Plano UNIVALIPrevidência	410.132	38,53%	356.521	38,28%
Plano INDÚSTRIAPREV	2.144	0,20%	68	0,01%
Programa Administrativo	9.237	0,87%	7.267	0,78%

Fonte: Diretoria de Investimentos

* Valores em R\$ mil

Segmentos de Aplicação	31/12/2016		31/12/2015	
	R\$ mil	% por total invest.	R\$ mil	% por total invest.
Programa de Investimentos	1.064.387	100	931.489	100
Renda Fixa	862.346	81,02	748.553	80,36
FIC Renda Fixa Institucional - Galés Prev	128.734	12,09	200.210	21,49
FI Renda Fixa Crédito Privado - Mellon Arvoredo	21.722	2,04	80.309	8,62
FI Renda Fixa Crédito Privado- Desterro	20.732	1,95	24.906	2,67
FI Renda Fixa Referenciado DI- BNP Match	79.420	7,46	54.960	5,90
FI Renda Fixa Multimercado- Tacami	117.537	11,04		
FI Renda Fixa Multimercado- Cardos	15.053	1,41		
FI Renda Fixa Multimercado- Coral	63.098	5,93		
Títulos Públicos Federais- Carteiras ALM	416.049	39,09	388.168	41,67
Renda Variável	90.369	8,49	107.768	11,57
FIC de FIA Fortaleza	90.369	8,49	107.768	11,57
Investimentos Estruturados	90.272	8,48	56.738	6,09
FIC Açores	90.272	8,48	56.738	6,09
Investimentos Imobiliários	0	0,00	205	0,02
Direito em Alienação de Imóvel - Brasão Alimentos Ltda	0	0,00	205	0,02
Operações com Participantes	21.291	2,00	17.990	1,93
Empréstimo Simples - Pré-fixado	21.291	2,00	17.990	1,93
Diponível/Contas a Pagar e a Receber	108	0,01	235	0,03
Disponível	108	0,01	235	0,03
Contas a Pagar	0	0,00	0	0,00

Fonte: Diretoria de Investimentos

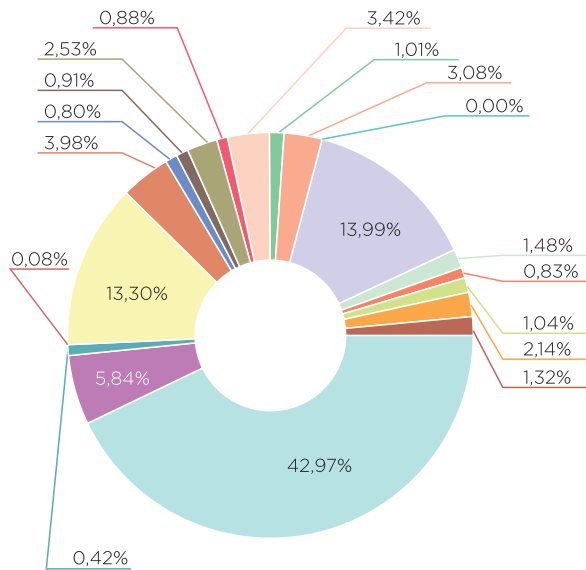
Montante dos Investimentos	31/12/2016			31/12/2015		
	R\$ mil	% por total invest.	% por total grupo	R\$ mil	% por total invest.	% por total grupo
Total dos Investimentos	1.064.387	100,00	100,00	931.489	100,00	100,00
Gestão Terceirizada	626.938	58,90	100,00	524.891	56,35	100,00
ARX Investimentos	9.211	0,87	1,47			
Atmos Capital	31.346	2,94	5,00	24.064	2,58	4,58
Banco Safra	59.487	5,59	9,49	12.991	1,39	2,47
Banco Fator				6.752	0,72	1,29
BNP Paribás	142.518	13,39	22,73	54.960	5,90	10,47
BNY Mellon - FI Exclusivo Arvoredo	21.722	2,04	3,46	80.309	8,62	15,30
BNY Mellon - FIF Cash	1.115			25.085	2,69	4,78
Kinea Investimentos	8.455	0,79	1,35			
Brasil Plural				106.936	11,48	20,37
BRZ Investimtos- FI Excluido Desterro	20.732	1,95	3,31	24.906	2,67	4,75
BTG Pactual						
Claritas Investimentos						
Credit Susse Hedging- Griffo- FI Exclusivo Tacami				101.461	10,89	19,33
Franklin Templeton						
GAP Prudential				21.460	2,30	4,09
SPX	25.786	2,42	4,11			
Gávea Investimentos						
Ibiúna Investimentos	21.813	2,05	3,48	18.368	1,97	3,50
Ibiuna	13.428	1,26	2,14			
JPG Investimentos						
Tarpon	135.488	12,73	21,61			
Mauá Capital	40.542	3,81	6,47			
BNP	15.053	1,41	2,40			
Quest Investimentos						
Rio Bravo Investimentos						
Squadra Investimentos						
Vinci Partners	9.263	0,87	1,48			
GARDE	8.954	0,84	1,43			
Sul América Investimentos	4.324	0,41	0,69	4.528	0,49	0,86
Tarpon Investimentos	860	0,08	0,14	5.139	0,55	0,98
Vinci Partners	11.426	1,07	1,82	10.814	1,16	2,06
STUDIO FIC FIA	34.805	3,27	5,55			
XP Investimentos	10.623	1,00	1,69			
FIMEE - SCTec	27	0,00	0,00	40	0,00	0,01
Contas a pagar/receber e Tesouraria	-40			27.079	2,91	5,16
Gestão da Carteira Própria	437.449	41,10	100,00	406.598	43,65	100,00
Títulos Públicos Federais- Carteiras ALM	416.049	39,09	95,11	388.168	41,67	95,47
Disponível - contas a pagar e a receber	108	0,01	0,02	235	0,03	0,06
Investimentos Imobiliários	0.00	0,00	0,00	205	0,02	0,05
Empréstimos	21.291	2,00	4,87	17.990	1,93	4,42

Fonte: Diretoria de Investimentos

Classificação Contábil	% por total ativos	Recursos R\$ mil
Fundo de Aplicação em Cotas	58,90	626.910
Títulos Públicos Federais	39,09	416.049
Empréstimos Participantes	2,00	21.291
Fundo de Empresas Emergentes	0,00	27
Caixa e Bancos	0,01	108
TOTAL	100,00	1.064.387

Fonte: Diretoria de Investimentos

Composição Gestores PREVISC



Gestores

Os Gestores Externos (Gestão Terceirizada) são responsáveis pela execução das estratégias de investimentos dos Fundos Exclusivos e Condominiais, obedecendo às diretrizes da Legislação e Política de Investimentos da PREVISC.



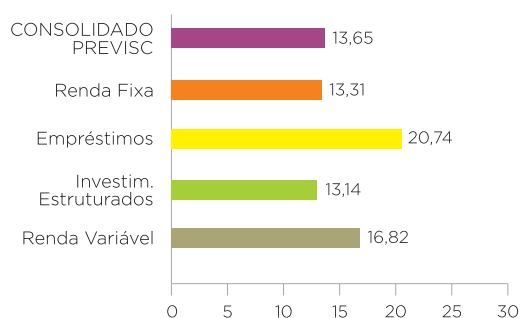
Administrador Fiduciário

O BNY Mellon acompanha todos os movimentos dos gestores, monitorando diariamente a compra e venda de ativos, suas liquidações, a precificação de acordo com o mercado, análise de risco, de mercado e de crédito. Faz ainda, análises de performance, aderência à política de Investimentos e à Legislação vigente.

Custodiante

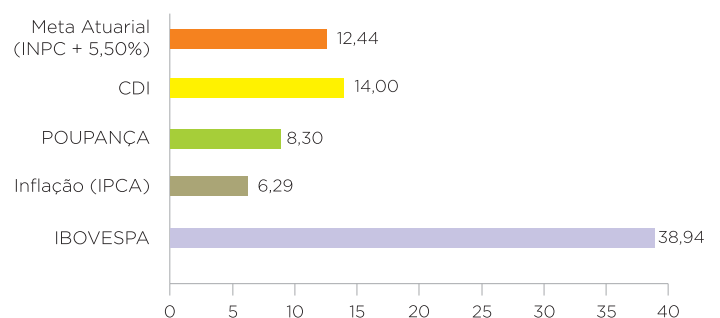
No BRADESCO está centralizada a custódia (guarda) de todos os ativos da PREVISC

Rentabilidades Consolidadas PREVISC



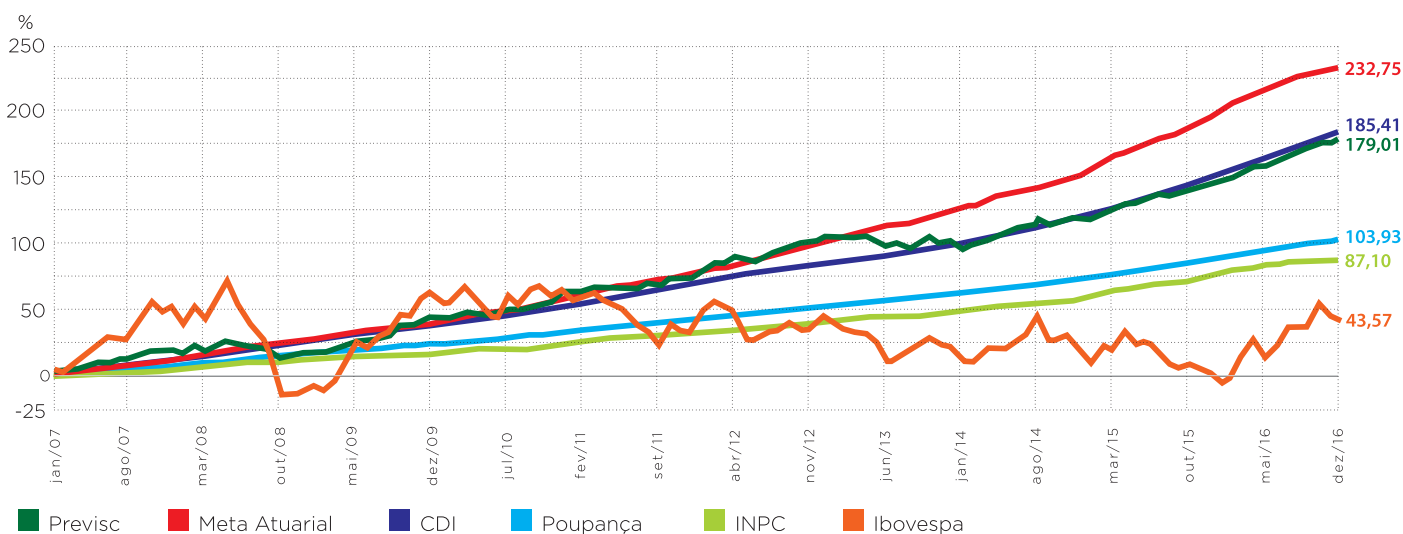
Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2016

Indicadores de Mercado



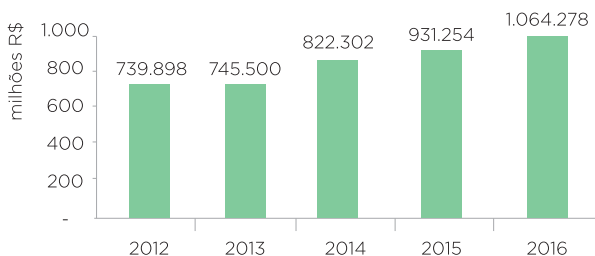
Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2016

Rentabilidade nos Últimos 10 anos



* Composição de INPC+6% até 2013, INPC+5,75% em 2014 e INPC+5,50 a partir de 2015.
 Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2016
 Período de 01/01/2007 à 31/12/2016

Evolução Ativos de Investimentos em 5 anos



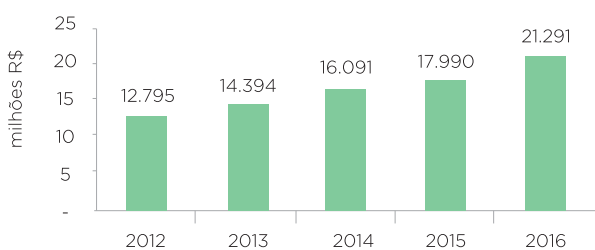
Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2016

Rentabilidade

Nos últimos 10 anos, a PREVISC obteve uma rentabilidade consolidada de 179,01% bastante consistente considerando as crises econômicas. O retorno foi aderente ao CDI e superou em muito indicadores como a poupança, a inflação e o Ibovespa.

A PREVISC trabalha na gestão ativa dos investimentos, buscando otimizar sua carteira de investimentos, no intuito de alcançar a melhor rentabilidade no longo prazo para seus planos de benefícios.

Evolução do Patrimônio de Empréstimos em 5 anos



Fonte: Diretoria de Investimentos. Data: 31/12/2016

Empréstimos

O empréstimo oferecido pela PREVISC está aberto a todos os participantes dos planos patrocinados. O limite para os ativos é o equivalente a 90% do saldo líquido da sua poupança de contribuições, enquanto que para os assistidos é de até 4 vezes o valor do seu benefício.

Para estar apto a retirar um empréstimo, o participante deverá ter feito pelo menos 6 contribuições ao plano. O valor a ser emprestado não poderá ser superior ao saldo da sua poupança líquida na data do cálculo, e a parcela não pode comprometer mais de 20% do seu salário ou benefício.

Alocação dos Investimentos por Segmento em 2016

PREVISC-FIESC

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	10.552.981	100,00%	20,00%	100,00%	81,94%	85,44%	14,21%	12,69%
Renda Variável	782.944	70,00%	0,00%	40,00%	9,96%	6,34%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	982.116	20,00%	0,00%	20,00%	7,62%	7,95%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	32.618	15,00%	0,00%	10,00%	0,48%	0,26%	15,41%	13,12%
Total	12.350.659,42	-	-	-	100,00%	100,00%		
Rentabilidade da Cota do Plano							14,07%	13,00%
Meta Atuarial (INPC+5,50%)							13,41%	12,44%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

PREVISC- FECOMÉRCIO/SESC

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	6.117.059	100,00%	20,00%	100,00%	71,33%	84,10%	14,22%	12,91%
Renda Variável	346.425	70,00%	0,00%	40,00%	17,93%	4,76%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	613.240	20,00%	0,00%	20,00%	8,36%	8,43%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	196.606	15,00%	0,00%	10,00%	2,37%	2,70%	15,41%	23,26%
Total	7.273.330,86	-	-	-	100,00%	100,00%		
Rentabilidade da Cota do Plano							14,44%	-3,94%
Meta Atuarial (INPC+5,50%)							13,41%	12,44%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

PREVISC- SENAI-PI

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	6.012.479	100,00%	20,00%	100,00%	82,25%	84,63%	14,27%	12,45%
Renda Variável	535.453	70,00%	0,00%	40,00%	10,43%	7,54%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	512.273	20,00%	0,00%	20,00%	6,71%	7,21%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	43.996	15,00%	0,00%	11,00%	0,62%	0,62%	14,34%	15,92%
Total	7.104.200,56	-	-	-	100,00%	100,00%		
Rentabilidade da Cota do Plano							13,31%	12,86%
Meta Atuarial (INPC+4,50%)							12,34%	11,38%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

PREVISC- SENAC

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	5.921.603	100,00%	20,00%	100,00%	77,50%	77,68%	14,23%	12,21%
Renda Variável	882.386	70,00%	0,00%	40,00%	14,48%	11,58%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	782.080	20,00%	0,00%	20,00%	7,47%	10,26%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	36.663	15,00%	0,00%	10,00%	0,55%	0,48%	15,41%	23,82%
Total	7.622.731,38	-	-	-	100,00%	100,00%		
Rentabilidade da Cota do Plano							15,19%	12,73%
Meta Atuarial (INPC+5,50%)							13,41%	12,44%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

PREVISC- SENAI-MA

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	14.962.301	100,00%	20,00%	100,00%	85,38%	87,00%	14,27%	12,84%
Renda Variável	965.799	70,00%	0,00%	40,00%	7,76%	5,62%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	1.229.355	20,00%	0,00%	20,00%	6,64%	7,15%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	41.152	15,00%	0,00%	10,00%	0,23%	0,24%	15,14%	21,83%
Total	17.198.606,47	-	-	-	100,00%	100,00%		
Rentabilidade da Cota do Plano							14,54%	13,12%
Meta Atuarial (INPC+5,25%)							13,14%	12,18%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

* Conforme Política de Investimentos 2016

** Efetivada até 31/12/2016

UNIPREV

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	232.694	100,00%	20,00%	100,00%	88,20%	90,04%	14,31%	13,58%
Renda Variável	9.972	70,00%	0,00%	40,00%	5,72%	3,86%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	15.765	20,00%	0,00%	20,00%	6,08%	6,10%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0	15,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	258.430,79	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,71%	13,64%
Meta Atuarial (INPC+4,50%)							12,34%	11,38%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

SESCPrev

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	28.091.692	100,00%	20,00%	100,00%	79,17%	82,08%	14,30%	17,67%
Renda Variável	2.554.448	70,00%	0,00%	40,00%	12,35%	7,46%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	2.804.257	20,00%	0,00%	20,00%	5,92%	8,19%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	773.554	15,00%	0,00%	10,00%	2,56%	2,26%	15,14%	23,16%
Total	34.223.950,54	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,86%	17,47%
Meta Atuarial (INPC+5,25%)							13,14%	12,18%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

SENAI-PIPrev

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	6.666.302	100,00%	20,00%	100,00%	74,05%	76,28%	14,39%	13,56%
Renda Variável	646.916	70,00%	0,00%	40,00%	12,17%	7,40%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	701.516	20,00%	0,00%	20,00%	5,75%	8,03%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	724.368	15,00%	0,00%	15,00%	8,02%	8,29%	14,88%	21,71%
Total	8.739.102,70	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							14,10%	14,52%
Meta Atuarial (INPC+5,00%)							12,88%	11,91%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

FIEMTPrev

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	6.757.240	100,00%	20,00%	100,00%	78,14%	79,08%	14,49%	13,16%
Renda Variável	449.638	70,00%	0,00%	40,00%	9,34%	5,26%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	618.554	20,00%	0,00%	20,00%	3,92%	7,24%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	719.666	15,00%	0,00%	15,00%	8,59%	8,42%	14,34%	18,58%
Total	8.545.097,76	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,99%	13,93%
Meta Atuarial INPC + 4,50%							12,34%	11,38%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

PrevSENAI-MA

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	13.944.568	100,00%	20,00%	100,00%	79,00%	81,27%	14,35%	15,50%
Renda Variável	1.218.017	70,00%	0,00%	40,00%	11,64%	7,10%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	1.390.359	20,00%	0,00%	20,00%	5,51%	8,10%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	605.064	15,00%	0,00%	10,00%	3,85%	3,53%	15,14%	16,77%
Total	17.158.008,55	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,93%	15,55%
Meta Atuarial INPC + 5,25%							13,14%	12,18%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

* Conforme Política de Investimentos 2016

** Efetivada até 31/12/2016

PREVISC Família

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	559.109	100,00%	20,00%	100,00%	84,09%	99,64%	14,40%	13,62%
Renda Variável	1.207	70,00%	0,00%	40,00%	11,81%	0,22%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	791	20,00%	0,00%	20,00%	4,09%	0,14%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0	15,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	561.106,50	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,67%	13,11%
Meta Atuarial INPC + 4,50%							12,34%	11,38%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

FIESCPrev

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	263.482.022	100,00%	20,00%	100,00%	77,69%	79,67%	14,32%	14,32%
Renda Variável	32.399.931	70,00%	0,00%	40,00%	14,49%	9,80%	15,83%	15,83%
Investimentos Estruturados	28.967.190	20,00%	0,00%	20,00%	5,99%	8,76%	16,60%	16,60%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	5.856.615	15,00%	0,00%	10,00%	1,83%	1,77%	15,14%	15,14%
Total	330.705.758,15	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,92%	13,74%
Meta Atuarial (INPC+5,25%)							13,14%	12,18%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

SENACPrev

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	24.363.214	100,00%	20,00%	100,00%	78,90%	80,97%	14,39%	12,91%
Renda Variável	2.298.781	70,00%	0,00%	40,00%	11,82%	7,64%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	2.485.227	20,00%	0,00%	20,00%	5,68%	8,26%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	940.951	15,00%	0,00%	10,00%	3,60%	3,13%	15,14%	21,09%
Total	30.088.173,72	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,96%	13,59%
Meta Atuarial INPC + 5,25%							13,14%	12,18%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

Sistema FIEP

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	118.540.637	100,00%	20,00%	100,00%	81,25%	82,52%	14,43%	13,20%
Renda Variável	11.111.714	70,00%	0,00%	40,00%	11,80%	7,74%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	12.070.609	20,00%	0,00%	20,00%	5,58%	8,40%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	1.919.273	15,00%	0,00%	11,00%	1,36%	1,34%	14,34%	15,49%
Total	143.642.232,32	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,91%	13,60%
Meta Atuarial (INPC+4,50%)							12,34%	11,38%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

PREVISC- UNIPREV II

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	41.399	100,00%	20,00%	100,00%	100,00%	100,00%	14,51%	12,66%
Renda Variável	0	70,00%	0,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos Estruturados	0	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0	15,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	41.399,00	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,87%	12,65%
Meta Atuarial (INPC+3,50%)							11,26%	10,31%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

* Conforme Política de Investimentos 2016

** Efetivada até 31/12/2016

UNIVALIPrevidência

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	330.498.583	100,00%	20,00%	100,00%	78,26%	80,58%	14,36%	13,09%
Renda Variável	34.841.105	70,00%	0,00%	40,00%	12,97%	8,50%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	35.594.159	20,00%	0,00%	20,00%	6,40%	8,68%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	9.197.758	15,00%	0,00%	10,00%	2,38%	2,24%	15,14%	22,06%
Total	410.131.603,43	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,98%	13,69%
Meta Atuarial INPC + 5,25%							13,14%	12,18%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

UNERJPrev

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	13.381.925	100,00%	20,00%	100,00%	81,97%	83,38%	14,36%	12,99%
Renda Variável	1.218.070	70,00%	0,00%	40,00%	11,28%	7,59%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	1.411.258	20,00%	0,00%	20,00%	6,61%	8,79%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	39.025	15,00%	0,00%	10,00%	0,14%	0,24%	14,88%	24,81%
Total	16.050.277,50	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							14,35%	13,38%
Meta Atuarial (INPC + 5,00%)							12,88%	11,91%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

SESI-PIPrev

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	1.040.692	100,00%	20,00%	100,00%	82,75%	79,36%	14,58%	12,66%
Renda Variável	33.448	70,00%	0,00%	40,00%	6,29%	2,55%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	73.213	20,00%	0,00%	20,00%	1,63%	5,58%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	164.002	15,00%	0,00%	15,00%	9,33%	12,51%	14,34%	23,99%
Total	1.311.355,55	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,70%	14,30%
Meta Atuarial (INPC+4,50%)							12,34%	11,38%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

INDÚSTRIAPREV

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	1.532.809	100,00%	20,00%	100,00%	80,00%	98,49%	12,15%	12,08%
Renda Variável	17.913	70,00%	0,00%	40,00%	17,00%	1,15%	15,83%	16,82%
Investimentos Estruturados	5.649	20,00%	0,00%	20,00%	3,00%	0,36%	16,60%	13,14%
Investimentos Exterior	0	11,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0	8,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0	15,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	1.556.370,76	-	-	-	0,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							13,07%	12,79%
Meta Atuarial INPC + 4,00%							11,80%	10,84%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

Plano de Gestão Administrativa

Segmentos	Patrimônio**	Limite Legal	Limites de Alocação 2016 a 2020		Composição em 2016		Rentabilidade em 2016	
		Res. 3.792/09	Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada**	Projetada*	Efetivada**
Renda Fixa	9.128.589	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	11,50%	14,42%
Renda Variável		70,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos Estruturados		20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos Exterior		11,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis		8,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos		15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	9.128.588,72	-	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade da Cota do Plano							11,50%	14,42%
CDI/SELIC							13,83%	14,00%
INFLAÇÃO (IPCA)							7,50%	6,29%
Ibovespa							15,83%	38,94%

* Conforme Política de Investimentos 2016

** Efetiva em 31/12/2016



GESTÃO CONTÁBIL

A contabilidade é a ciência que estuda e controla o patrimônio das entidades, mediante o registro, a demonstração expositiva e a interpretação das variações nelas ocorridas, com o objetivo de fornecer informações sobre sua composição econômica e financeira.

A gestão contábil e financeira da PREVISC é elaborada por planos de benefícios, segregados em gestão previdencial, gestão administrativa e gestão de investimentos, formando um conjunto de informações consistentes e transparentes.

Apresentação das Demonstrações Contábeis

A escrituração contábil da Entidade é feita de modo a segregar os direitos e obrigações de cada plano de benefícios de maneira autônoma e desvinculada.

No entanto, para efeitos de divulgação institucional, as Demonstrações Contábeis estão apresentadas de forma consolidada.

As demonstrações financeiras foram elaboradas e estão sendo apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pela PREVIC, conforme Resolução CFC nº 1.272 de 22 de janeiro de 2010, e estão de acordo com a Resolução CNPC nº 8 de 31 de outubro de 2011, alterada pela Resolução nº 12 de 19 de agosto de 2013, pela Resolução nº 16 de 19 de novembro de 2014, pela Instrução nº 20 de março de 2015 e pela Instrução nº 21 de 23 de março de 2015.



Balanço Patrimonial

Ativo			Passivo	R\$ Mil	
	Exercício 2016	Exercício 2015		Exercício 2016	Exercício 2015
DISPONÍVEL	108	235	EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.400	1.921
REALIZÁVEL	1.076.841	943.550	Gestão Previdencial	1.272	1.110
Gestão Previdencial	12.168	11.938	Gestão Administrativa	1.128	811
Gestão Administrativa	395	358	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	3.841	3.840
Investimentos	1.064.278	931.254	Gestão Previdencial	3.841	3.840
Títulos Públicos	416.049	388.168	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.071.286	938.514
Fundos de Investimentos	626.938	524.891	Patrimônio de Cobertura do Plano	1.042.160	916.293
Investimentos Imobiliários	0	205	Provisões Matemáticas	1.094.791	990.361
Empréstimos	21.291	17.990	Benefícios Concedidos	515.776	459.210
PERMANENTE	578	490	Benefícios a Conceder	636.340	564.617
Imobilizado	550	448	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(57.325)	(33.466)
Intangível	28	42	Equilíbrio Técnico	(52.631)	(74.068)
			Resultados Realizados	(52.631)	(74.068)
			(-) Déficit Técnico Acumulado	(52.631)	(74.068)
			Fundos	29.126	22.221
			Fundos Previdenciais	17.354	12.316
			Fundos Administrativos	9.081	7.539
			Fundos dos Investimentos	2.691	2.366
TOTAL DO ATIVO	1.077.527	944.275	TOTAL DO PASSIVO	1.077.527	944.275

Fonte: Gerência Administrativa



Demonstração da Muta  o do Patrimônio Social

A demonstra  o abaixo apresenta a origem e o valor de cada adi  o e destina  o dos recursos durante o exercício de 2016 nas diversas contas que compõem o Patrimônio Social.

Demonstr  o da Muta  o do Patrimônio Social

Descri��o	Exercício 2016	Exercício 2015	R\$ Mil Varia��o (%)
A) Patrimônio Social- início do exercício	938.514	829.070	13
1. Adi��o��es	200.468	164.823	22
(+) Contribui��o��es Previdenciais	61.881	58.355	6
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	128.070	97.064	32
(+) Receitas Administrativas	9.141	8.163	12
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.051	852	23
(+) Constitui��o de Fundos de Investimentos	325	389	(16)
2. Destina��o��es	(67.696)	(55.379)	22
(-) Benefícios	(57.636)	(47.290)	22
(-) Constitui��o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.410)	(20)	6,614
(-) Despesas Administrativas	(8.649)	(7.997)	8
(-) Constitui��o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(1)	(72)	(99)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	132.772	109.444	21
(+) Provis��o��es Matemáticas	104.430	123.597	(16)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	21.437	(18.228)	(218)
(+) Fundos Previdenciais	5.038	2.740	84
(+) Fundos Administrativos	1.542	946	63
(+) Fundos dos Investimentos	325	389	(16)
4. Opera��o��es Transitórias	-	-	-
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4)	1.071.286	938.514	14

Fonte: Gerência Administrativa

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

A demonstração abaixo possui as características de uma Demonstração de Resultados do Exercício (DRE) e mostra o fluxo da Gestão Administrativa durante as atividades do ano de 2016.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

Descrição	Exercício 2016	Exercício 2015	R\$ Mil Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	7.539	6.593	14
1. Custeio da Gestão Administrativa	10.191	9.015	13
1.1. Receitas	10.191	9.015	13
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.286	2.193	4
Custeio Administrativo dos Investimentos	6.249	5.496	14
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	573	473	21
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.051	852	23
Outras Receitas	32	1	3,100
2. Despesas Administrativas	(8.648)	(7.997)	8
2.1. Administração Previdencial	(4.757)	(3.356)	42
Pessoal e encargos	(2.981)	(2.283)	31
Treinamentos/congressos e seminários	(68)	(66)	3
Viagens e estadias	(66)	(45)	47
Serviços de terceiros	(577)	(435)	33
Despesas gerais	(713)	(312)	129
Depreciações e amortizações	(67)	(46)	46
Tributos	(282)	(166)	70
Outras Despesas	(3)	(3)	0
2.2. Administração dos Investimentos	(3.891)	(4.641)	(16)
Pessoal e encargos	(2.587)	(2.947)	(12)
Treinamentos/congressos e seminários	(51)	(101)	(50)
Viagens e estadias	(35)	(76)	(54)
Serviços de terceiros	(577)	(700)	(18)
Despesas gerais	(280)	(395)	(29)
Depreciações e amortizações	(59)	(83)	(29)
Tributos	(282)	(334)	(16)
Outras Despesas	(20)	(5)	300
2.3. Administração Assistencial	-	-	-
2.4. Outras Despesas	-	-	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1)	(72)	(99)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	1.542	946	63
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.542	946	63
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5+6)	9.081	7.539	20

Fonte: Gerência Administrativa

**RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE
AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Ilmos. Srs.

Conselheiros e Diretores da

PREVISC - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SISTEMA FIESC

Rodovia Admar Gonzaga, 2765 - 2º andar - Itacorubi

Florianópolis/SC

CEP 88.034-001

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **PREVISC - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SISTEMA FIESC**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2016 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano de benefícios, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício acima referidas apresentam adequadamente, em todos aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidadas da **PREVISC - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SISTEMA FIESC**, e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2016 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à **PREVISC - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SISTEMA FIESC**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Ênfase

a) Retiradas do Patrocínio do Sistema FIEMS

Chamamos a atenção à Nota 1, a qual descreve que em 10 de setembro de 2010, foram aprovadas as retiradas do patrocínio do Sistema FIEMS sobre os planos de benefícios Previsc (Sistema Fiems e Fiemsprev). No início do segundo trimestre de 2011, a Entidade efetuou a

quitação de todas as obrigações junto aos participantes, finalizando o processo de retirada do patrocínio. O processo de baixa dos Planos junto ao órgão regulador PREVIC, foi encerrado através da Portaria nº 189 e 190, de 29 de abril de 2016. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b) Ajuste de Precificação

b.1) Plano FIESCPrev

Chamamos a atenção para a Nota 6.a, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano FIESCPrev. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2015, apresentou resultado positivo de R\$ 11.994 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.2) Plano PREVISC FIESC BD

Chamamos a atenção para a Nota 6.b, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano PREVISC FIESC BD. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 321 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.3) Plano SENACPrev

Chamamos a atenção para a Nota 6.c, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano SENACPrev. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 577 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.4) Plano UnivaliPrevidência

Chamamos a atenção para a Nota 6.d, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano UnivaliPrevidência. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 11.458 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.5) Plano PREVISC FECOMÉRCIO/SESC - SC

Chamamos a atenção para a Nota 6.e, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano PREVISC FECOMÉRCIO/SESC - SC. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados

considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 103 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.6) Plano PREVISC SENAC - SC

Chamamos a atenção para a Nota 6.f, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano PREVISC SENAC - SC. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 200 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.7) Plano PREVISC SENAI PI

Chamamos a atenção para a Nota 6.g, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano PREVISC SENAI PI. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 491 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.8) Plano PREVISC SENAI MA

Chamamos a atenção para a Nota 6.h, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano PREVISC SENAI MA. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 699 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.9) Plano SISTEMA FIEP

Chamamos a atenção para a Nota 6.i, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano SISTEMA FIEP. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 5.726 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

b.10) Plano UNERJPrev

Chamamos a atenção para a Nota 6.j, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano UNERJPrev. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2016, apresentou resultado positivo de R\$ 279 mil. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

c) Planos com Resultados Deficitários em 2016 Acima do Limite Permtido

c.1) Plano PREVISC FECOMÉRCIO/SESC - SC

Conforme Parecer Atuarial, de 21 de fevereiro de 2017, o Déficit Técnico Acumulado do Plano **PREVISC FECOMÉRCIO/SESC - SC** de R\$ 2.190 mil, após calculado o valor do ajuste de precificação estabelecido na Resolução CNPC nº 16/2014 de 19/11/2014, corresponde a um Equilíbrio Técnico Ajustado de R\$ 2.087 mil deficitário, equivalente a 22,8% das Provisões Matemáticas. Até o final do exercício de 2017 será necessário realizar e aprovar plano de equacionamento do déficit do valor que ultrapassou a duração do passivo menos 4 anos. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

c.2) Plano PREVISC SENAC - SC

Conforme Parecer Atuarial, de 21 de fevereiro de 2017, o Déficit Técnico Acumulado do Plano **PREVISC SENAC - SC** de R\$ 1.348 mil, após calculado o valor do ajuste de precificação estabelecido na Resolução CNPC nº 16/2014 de 19/11/2014, corresponde a um Equilíbrio Técnico Ajustado de R\$ 1.148 mil deficitário, equivalente a 12,7% das Provisões Matemáticas. Até o final do exercício de 2017 será necessário realizar e aprovar plano de equacionamento do déficit do valor que ultrapassou a duração do passivo menos 4 anos. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

c.3) Plano PREVISC FIESC

Conforme Parecer Atuarial, de 21 de fevereiro de 2017, o Déficit Técnico Acumulado do Plano **PREVISC FIESC** de R\$ 1.147 mil, após calculado o valor do ajuste de precificação estabelecido na Resolução CNPC nº 16/2014 de 19/11/2014, corresponde a um Equilíbrio Técnico Ajustado de R\$ 826 mil deficitário, equivalente a 7,9% das Provisões Matemáticas. Até o final do exercício de 2017 será necessário realizar e aprovar plano de equacionamento do déficit do valor que ultrapassou a duração do passivo menos 4 anos. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

c.4) Plano SENACPrev

Conforme Parecer Atuarial, de 21 de fevereiro de 2017, o Déficit Técnico Acumulado do Plano **SENACPrev** de R\$ 1.174 mil, após calculado o valor do ajuste de precificação estabelecido na Resolução CNPC nº 16/2014 de 19/11/2014, corresponde a um Equilíbrio Técnico Ajustado de R\$ 597 mil deficitário, equivalente a 6,4% das Provisões Matemáticas. Até o final do exercício de 2017 será necessário realizar e aprovar plano de equacionamento do déficit do valor que ultrapassou a duração do passivo menos 4 anos. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

d) Planos com Resultados Superavitários em 2016 Acima do Limite Permtido

d.1) Plano PREVISC-UNIPREV

Conforme Parecer Atuarial, de 21 de fevereiro de 2017, a PREVIC não aprovou a alteração do regulamento e solicitou que o plano seja extinto, pois possui somente 4 participantes, sem viabilidade de sua manutenção. A PREVISC está aguardando a aprovação do Conselho do Patrocinador. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

d.2) Plano PREVISC-UNIPREV II

Conforme Parecer Atuarial, de 21 de fevereiro de 2017, foi determinado através do Ofício 2906/CGTR/DITEC/PREVIC, de 21/09/2016, que fosse iniciada a retirada de patrocínio.

que está em andamento. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

d.3) Plano PREVISC-SENAI PI

Conforme Parecer Atuarial, de 21 de fevereiro de 2017, o atuário responsável estará apresentando em 2017 um plano para destinação dos valores excedentes. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

Outros assuntos

As demonstrações contábeis da **PREVISC - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SISTEMA FIESC** para o exercício findo em 31 de dezembro de 2015, apresentadas para fins de comparação, foram anteriormente por nós auditadas de acordo com as normas de auditoria vigentes por ocasião da emissão do relatório em 04 de março de 2016, com uma opinião sem modificação sobre essas demonstrações contábeis, com ênfase sobre os mesmos assuntos do parágrafo de ênfase acima.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos, somos requeridos a comunicar esse fato. Até a data de emissão do nosso relatório não havíamos recebido o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos pelo que nada temos a relatar a este respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a **PREVISC - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SISTEMA FIESC** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **PREVISC - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA**

COMPLEMENTAR DO SISTEMA FIESC, ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da **PREVISC - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SISTEMA FIESC** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

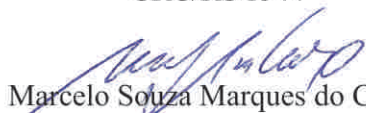
- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, individuais e consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis individuais e consolidadas

representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Porto Alegre, 08 de março de 2017.

EXACTO AUDITORIA S/S
CRC/RS 1544

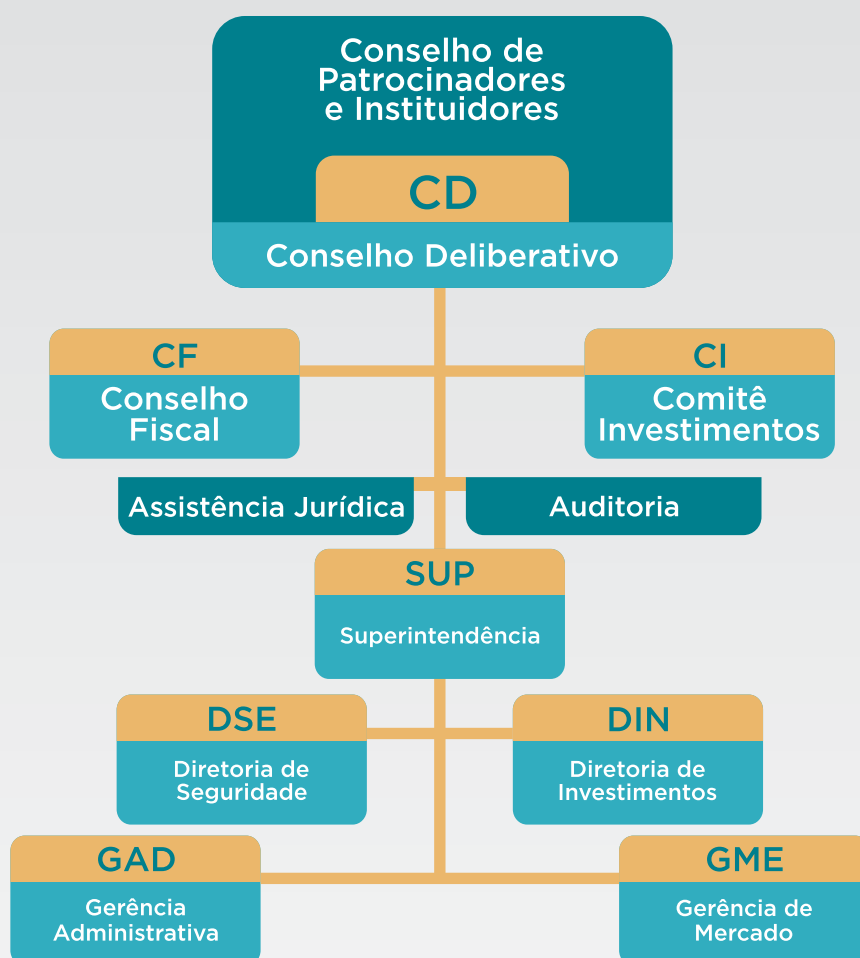


Marcelo Souza Marques do Couto
Contador CRC RS-050671/O-2 S-SC

Governança Corporativa

Por meio de um modelo multipatrocinado, isto é, composto de vários patrocinadores, a PREVISC possibilita uma gestão participativa no âmbito da Governança Corporativa, representada pelos Conselhos, Comitês e Diretoria Executiva, buscando assegurar a transparência e o compartilhamento na administração dos planos.

Organograma



Relação da Governança

CONSELHO DE PATROCINADORES E INSTITUIDORES			
Representação		Titulares	
Presidente do Conselho		Alfredo Piotrovski	
Plano FIESCPrev		Fabrízio Machado Pereira	
Plano PREVISC - FIESC		Jefferson de Oliveira Gomes	
Plano PREVISC-SENAI-MA e PrevSENAI-MA		Marco Antônio Moura da Silva	
Plano Univali Previdência		Rodrigo de Carvalho	
Plano PREVISC - UNIPREV II		Rodrigo de Carvalho	
Plano PREVISC - FECOMÉRCIO/SESC		Roberto Anastácio Martins	
Representação		Titulares	
Plano PREVISC-SENAC e SENACPrev		Rudney Raulino	
Plano PREVISC-SENAI-PI e SENAI-PIPrev		Edgar Almeida Ataíde Junior	
Plano FIEMTPrev		Elaine Zanella	
Plano PREVISC-Sistema FIEP		Salette Sant'anna de Oliveira	
Plano UNERJPrev		Paulo Oscar Gielow	
Plano de Benefícios PREVISC - FECOMÉRCIO/SESC		João Carlos Tavares Jr.	
Plano PREVISC Família/+Família		Francisco Costa de Oliveira	

CONSELHO DELIBERATIVO			
Representação		Titulares	
Patrocinador Fundador (FIESC)		Alfredo Piotrovski Presidente	
Patrocinador Fundador (SESI-SC)		Fabrízio Machado Pereira	
Cons. Patroc. Instituidores (UNIVALI)		Rodrigo Carvalho Vice Presidente	
Cons. Patroc. Instituidores (SESI-PR)		Salette Sant'anna de Oliveira	
Cons. Patroc. Instituidores (SESC-SC)		Adolfo Willian Oldemburgo	
Participantes (SESI-PR)		Rogério Fagundes de Almeida	
Participantes (SENAI-SC)		Marcia Haveroth Trierweiler	
Assistidos (SENAI-SC)		Rudney Otto Pfutzenreuter	
Cons. Patroc. Instituidores (SENAI-MA)		Marco Antônio Moura da Silva	
Representação		Suplentes	
Patrocinador Fundador (FIESC)		Carlos Henrique Ramos Fonseca	
Patrocinador Fundador (FIESC)		Silvestre Pavoni	
Cons. Patroc. Instituidores (UNIVALI)		Militino Testoni	
Cons. Patroc. Instituidores (SESI-PR)		Daniele Andreatta Creplive Vieira	
Cons. Patroc. Instituidores (SENAC-SC)		Max Roque Kincezski	
Participantes (UNIVALI)		Ovidio Felipe Pereira da Silva Jr	
Participantes (SESI-SC)		Jefferson Galdino	
Assistidos (SESI-SC)		Aldo Brito	
Cons. Patroc. Instituidores (Católica-SC)		Paulo Oscar Gielow	

CONSELHO FISCAL			
Representação		Titulares	
Patrocinador (FIESC)		Fernando Pisani de Linhares	
Patrocinador (UNIVALI)		Marisa Luciana Schvabe de Moraes	
Patrocinador (SESC-SC)		João José Luz Losso Presidente	
Participantes (SESI-PR)		Paulo Sérgio S. Juréc	
Assistidos (SESI-SC)		Valter Fernandes	
Representação		Suplentes	
		-	
Patrocinador (SENAC-SC)		José Carlos Vieira	
Patrocinador (Sistema FIEP)		Eduardo Maoski Valaski	
Participantes (SESI-SC)		Juarez Berkembrock	
		-	

Relação da Governança

COMITÊ DE INVESTIMENTOS	
Representação	Titulares
FIEP	Marcelo Antonio Percicotti da Silva
UNIVALI	Luis Carlos Martins
SESC-SC	Fábio Neuhaus
FIESC	Zingara Simões
FIESC	Carlos Roberto de Farias
PREVISC	Regidia Alvina Frantz
PREVISC	Eduardo Alves Coelho Presidente
PREVISC	Sérgio de Andrade

DIRETORIA EXECUTIVA	
Representação	Titulares
Superintendente	Regidia Alvina Frantz
Diretor de Investimentos	Eduardo Alves Coelho



previsc.com.br | 0800 48 8088

Rodovia Admar Gonzaga, 2765, 2º andar - Itacorubi - 88034-001 - Florianópolis/SC