

REMUNERAÇÃO MÉDICA


Visão geral dos
principais modelos,
prós e contra de cada
prática

Márcio Vinicius Balzan
Médico

Membro do Conselho Consultivo do GV Saúde



Agenda do dia

- Os Sistemas de Saúde
 - Tabelas de remuneração
 - Formas de contratação
 - Variantes
- 

Mercado de trabalho para os médicos

- ✓ Governos
 - ✓ UBS
 - ✓ UPA
 - ✓ AME
 - ✓ Hospitais
 - ✓ Administração Direta
 - ✓ OSS
- ✓ Operadoras de Planos de Saúde
 - ✓ Ambulatórios, emergência e PA
 - ✓ Hospitais da rede própria
 - ✓ Serviços de *home care*
 - ✓ Serviços de remoção médica
- ✓ Hospitais privados – não ligados a operadoras
- ✓ Consultórios e clínicas

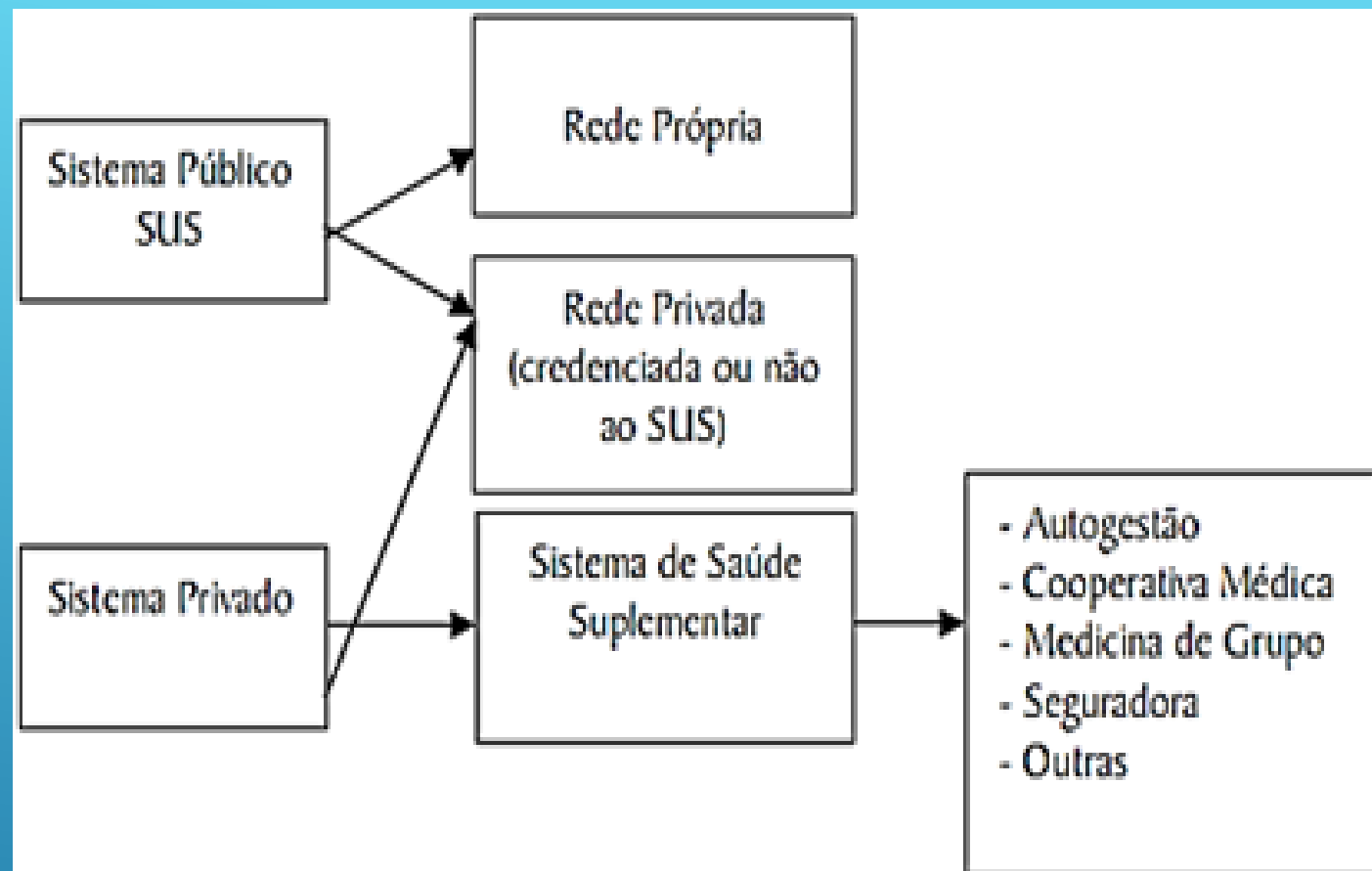


Figura 1: Estruturação do Sistema Brasileiro de Saúde



TABELAS DE REMUNERAÇÃO

- ▶ **AMB 90, 92**
- ▶ **LPM 96, 99**
- ▶ **CBHPM**
- ▶ **Tabelas híbridas**
- ▶ **Tabelas próprias**



1. Atividade liberal - $< 8\%$ do Mercado
2. Estatutário
3. Contrato CLT – “carteira assinada”
4. Contrato CLT + produtividade com base no *fee for service* (bônus)

FORMAS DE CONTRATAÇÃO



4. Pessoa Jurídica – PJ

- a) Hospitais
- b) Consultórios - observações
- c) Ambulatórios
- d) Serviços de emergências

(Base para remuneração)

- valor fixo
- *fee for service*
- pacote de serviços

FORMAS DE CONTRATAÇÃO

(Base para remuneração)

- valor fixo
- pacote de serviços
- *fee for service*
- *fee for service + desempenho – P4P*

“fidelização”



FORMAS DE CONTRATAÇÃO

Obrigado

Contatos:

mvbalzan@uol.com.br

marcio.balzan@fgv.br

(11) 99936 3543