

# REMUNERAÇÃO MÉDICA

Visão geral dos principais modelos, prós e contra de cada prática

Márcio Vinicius Balzan  
Médico  
Membro do Conselho Consultivo do GV Saúde

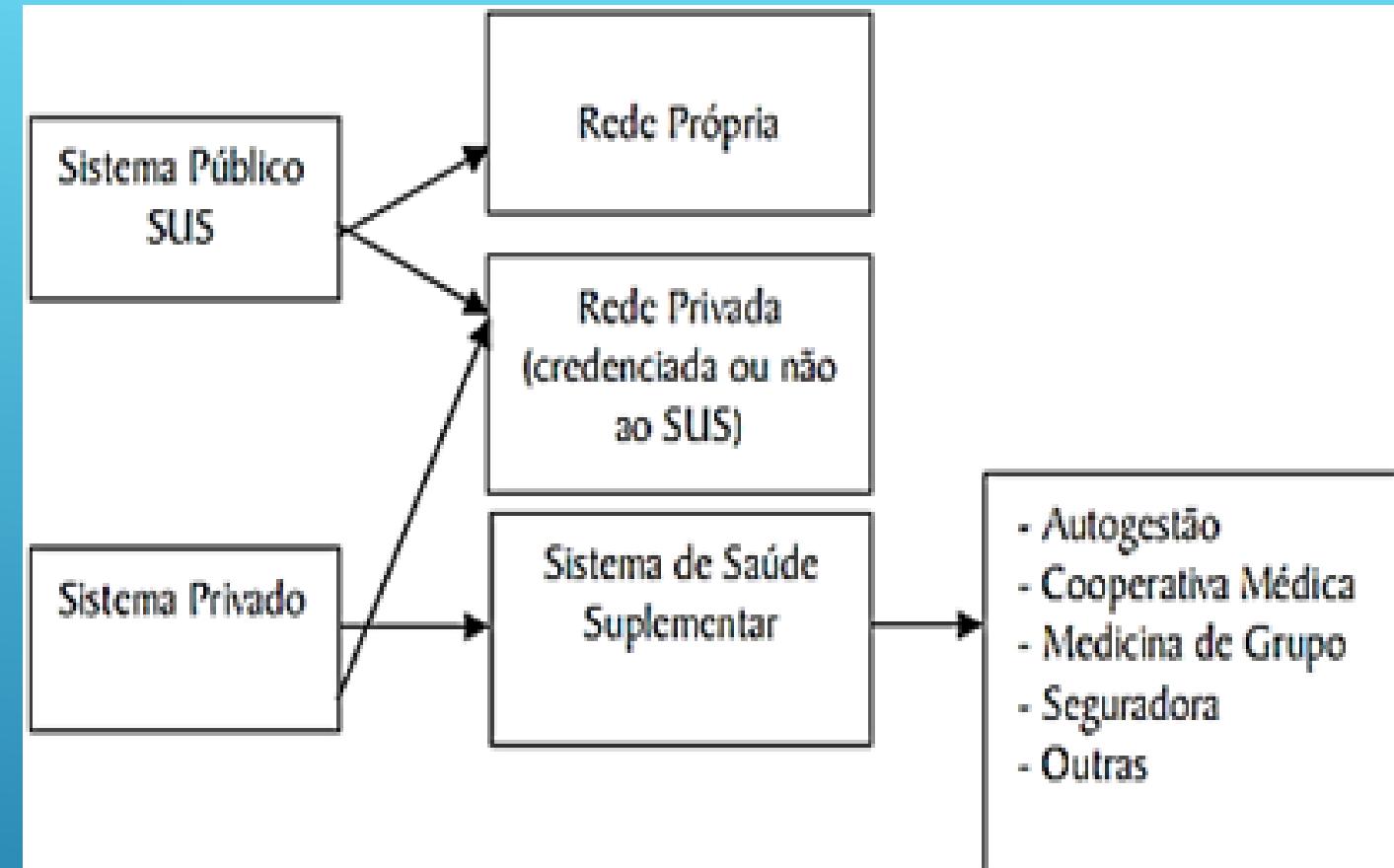


# Agenda do dia

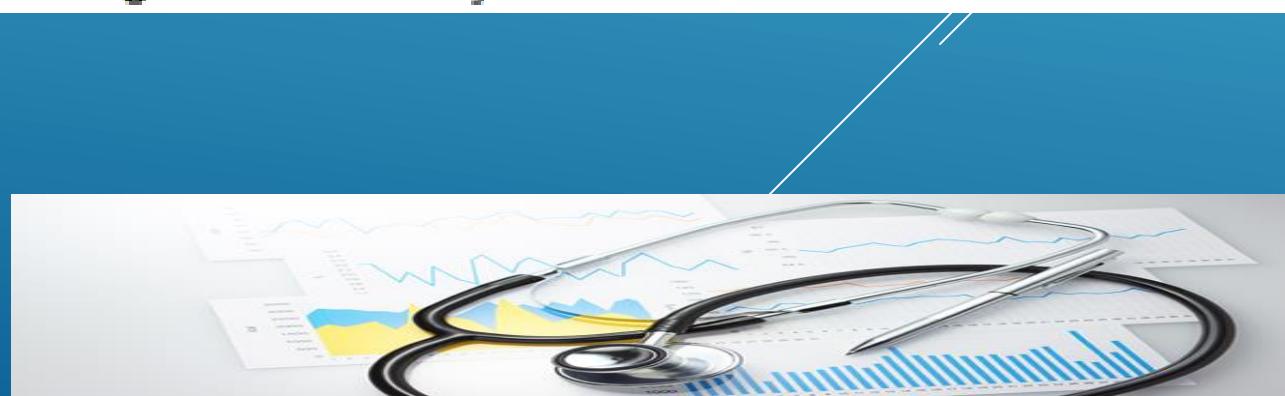
- Os Sistemas de Saúde
- Tabelas de remuneração
- Formas de contratação
- Variantes

## Mercado de trabalho para os médicos

- ✓ Governos
  - ✓ UBS
  - ✓ UPA
  - ✓ AME
  - ✓ Hospitais
    - ✓ Administração Direta
    - ✓ OSS
- ✓ Operadoras de Planos de Saúde
  - ✓ Ambulatórios, emergência e PA
  - ✓ Hospitais da rede própria
  - ✓ Serviços de *home care*
  - ✓ Serviços de remoção médica
- ✓ Hospitais privados – não ligados a operadoras
- ✓ Consultórios e clínicas



**Figura 1: Estruturação do Sistema Brasileiro de Saúde**



# TABELAS DE REMUNERAÇÃO

- ▶ **AMB 90, 92**
- ▶ **LPM 96, 99**
- ▶ **CBHPM**
- ▶ **Tabelas híbridas**
- ▶ **Tabelas próprias**



1. Atividade liberal - < 8% do Mercado
2. Estatutário
3. Contrato CLT – “carteira assinada”
4. Contrato CLT + produtividade com base no *fee for service* (bônus)

## FORMAS DE CONTRATAÇÃO



4. Pessoa Jurídica – PJ
  - a) Hospitais
  - b) Consultórios - observações
  - c) Ambulatórios
  - d) Serviços de emergências  
(Base para remuneração)
    - valor fixo
    - *fee for service*
    - pacote de serviços

**FORMAS DE CONTRATAÇÃO**



(Base para remuneração)

- valor fixo
- pacote de serviços
- *fee for service*
- *fee for service + desempenho – P4P*
- “fidelização”

FORMAS DE CONTRATAÇÃO

Obrigado

Contatos:

[mvbalzan@uol.com.br](mailto:mvbalzan@uol.com.br)

[marcio.balzan@fgv.br](mailto:marcio.balzan@fgv.br)

(11) 99936 3543