

IV EGPC - Evento GAMA de Previdência Complementar

Desafios, Tendências e
Inovações na Gestão dos
Fundos de Pensão

Carlos de Paula
Diretor-Superintendente da Previc

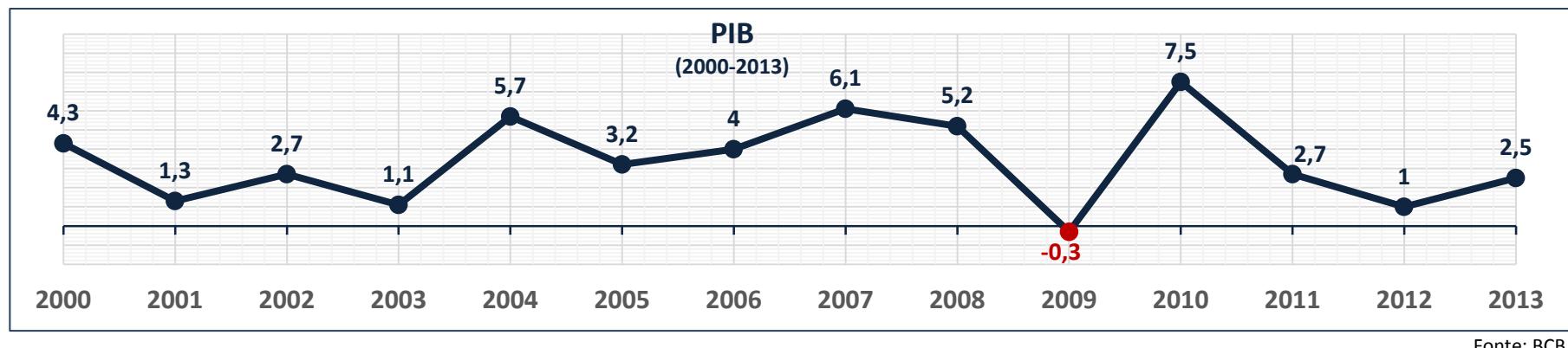




O cenário econômico-social no Brasil nos últimos anos e o comportamento da população



Estabilidade econômica





Estabilidade econômica



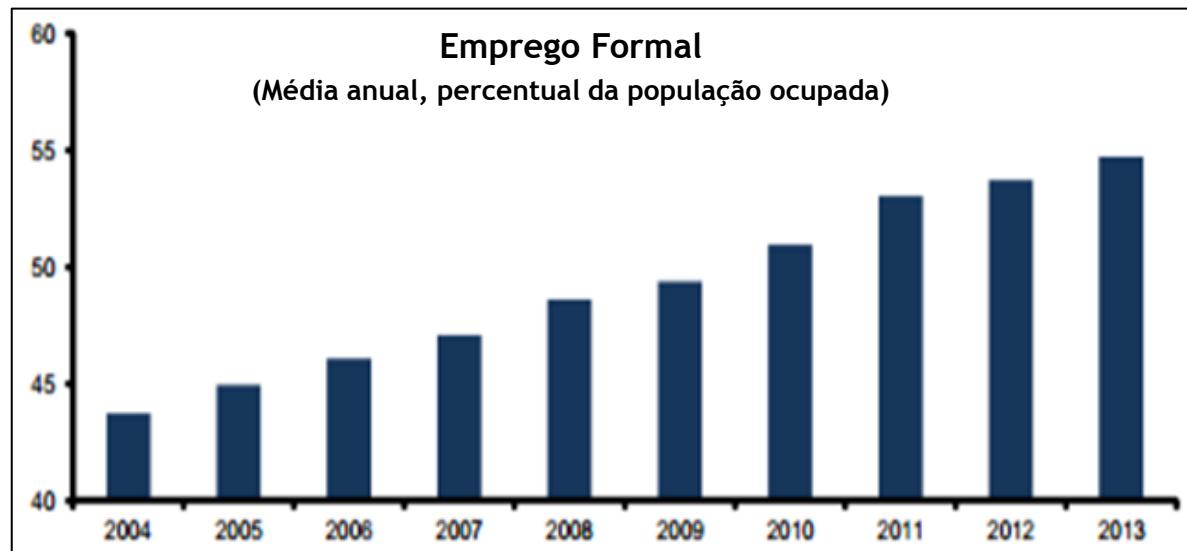
Fonte: BCB



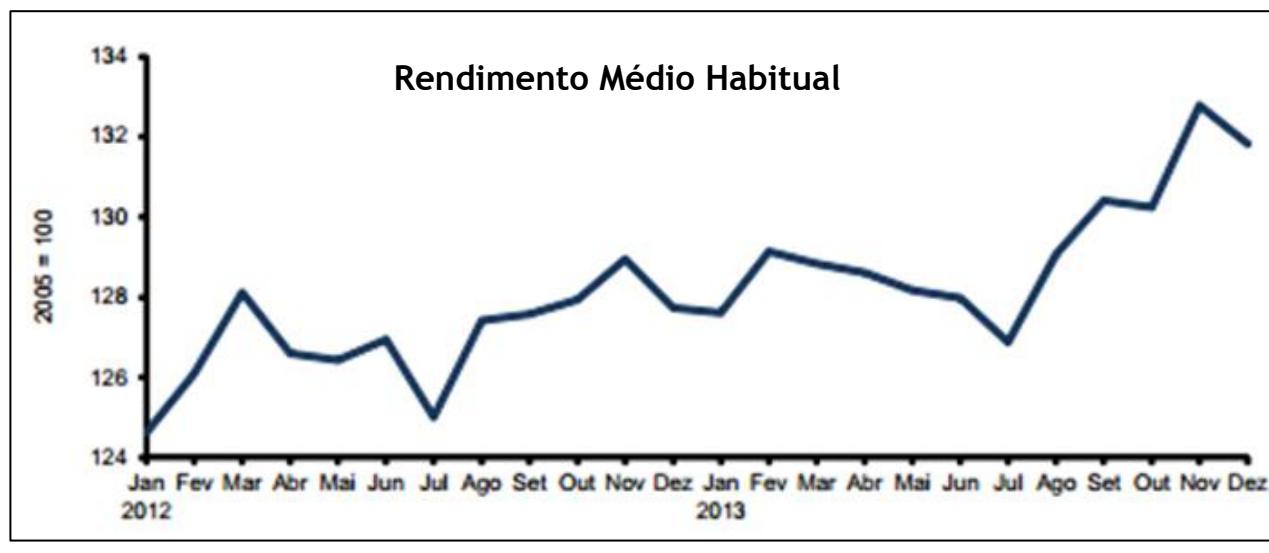
Fonte: BCB



Emprego e Renda



Fonte: BCB

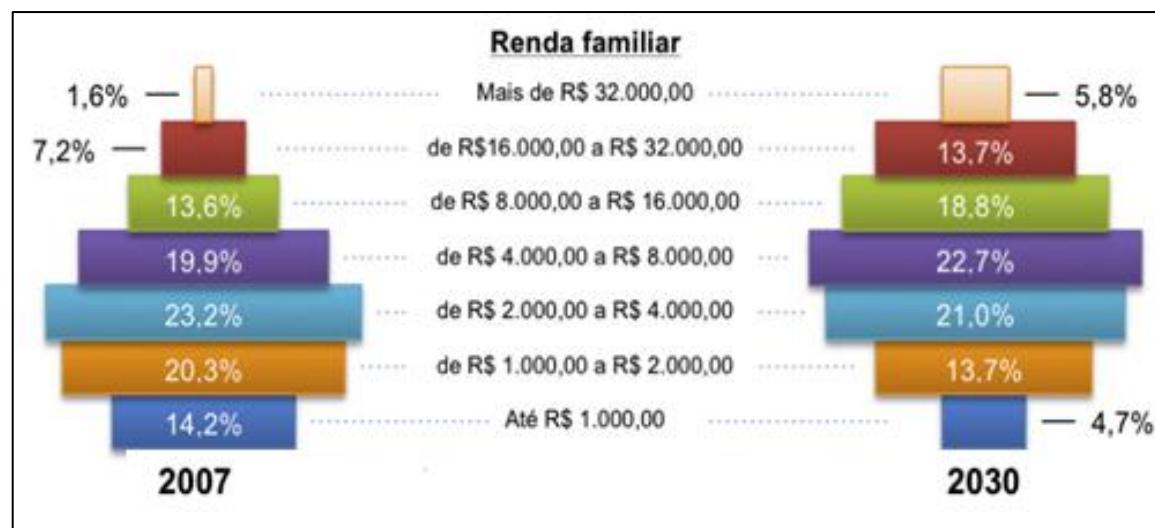
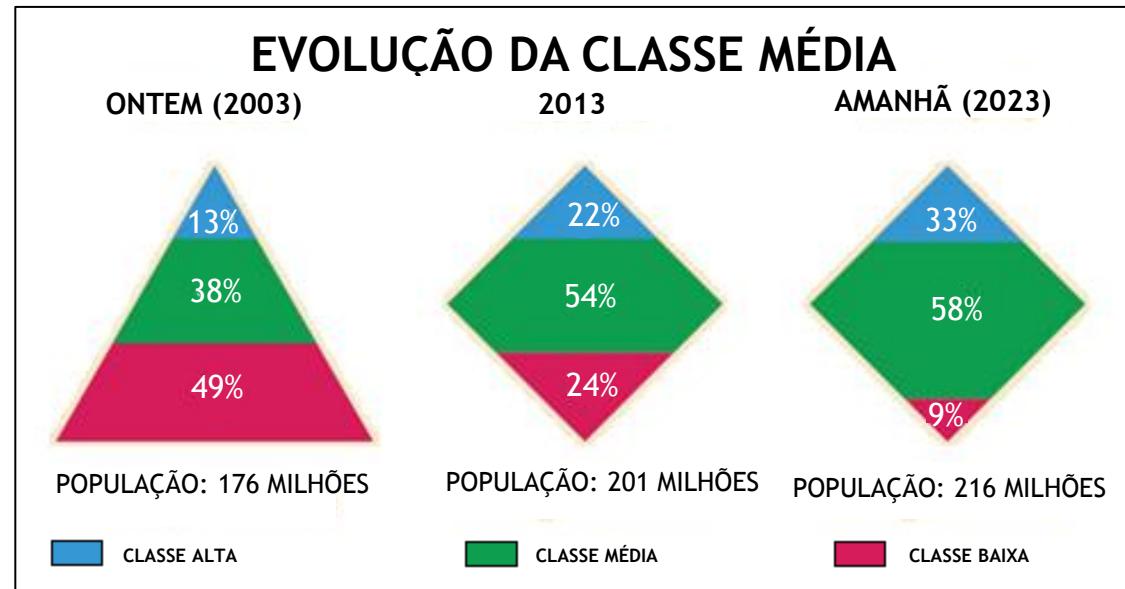


Fonte: IBGE

Visões institucionais sobre as tendências e oportunidades da previdência complementar brasileira



Mobilidade Social e a Nova Classe Média



Visões institucionais sobre as tendências e oportunidades da previdência complementar brasileira



Consumo

Fonte: Revista Exame

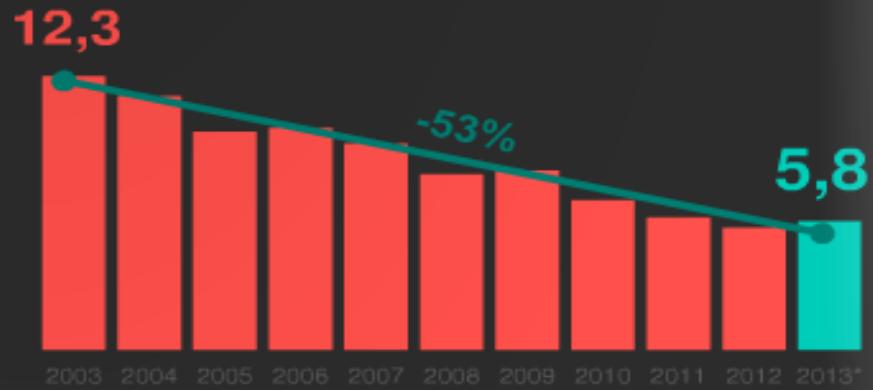
+ DINHEIRO NO BOLSO

EM 10 ANOS O SALÁRIO MÍNIMO
BRASILEIRO CRESCEU 183%



DESEMPREGO EM BAIXA

MENORES TAXAS DE DESEMPREGO NOS ÚLTIMOS
10 ANOS



+ QUALIFICAÇÃO NO MERCADO

A EVOLUÇÃO DA ESCOLARIDADE NO MERCADO DE
TRABALHO

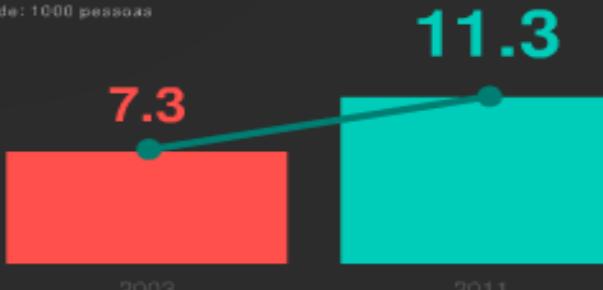
Distribuição dos trabalhadores com carteira de trabalho assinada
no setor privado com 11 anos ou mais de estudo**



+ EMPREGOS COM CARTEIRAS ASSINADAS

O NÚMERO DE TRABALHADORES COM CARTEIRA
ASSINADA CRESCEU 54% EM 9 ANOS

Unidade: 1000 pessoas



Visões institucionais sobre as tendências e oportunidades da previdência complementar brasileira



Consumo

Fonte: Revista Exame

O SONHO DA CASA PRÓPRIA*

CRÉDITO IMOBILIÁRIO IMPULSIONOU
CRESCIMENTO DA CONSTRUÇÃO.

FATORES INTERNOS E
INVESTIMENTOS DO BNDES
BENEFICIARAM O SETOR

Fonte: Cadastro Econômico Federal

Grédito Imobiliário
Evolução da contratação

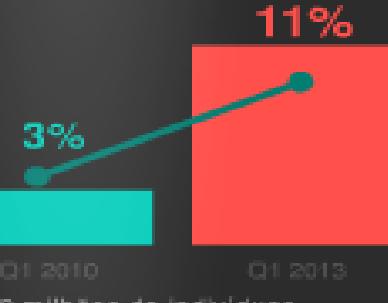


PREVISÃO 2013
R\$ 127 BI

SMARTPHONES, ACESSO À TECNOLOGIA

AUMENTO DE PENETRAÇÃO NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

Fonte: Kantar Worldpanel ComTech

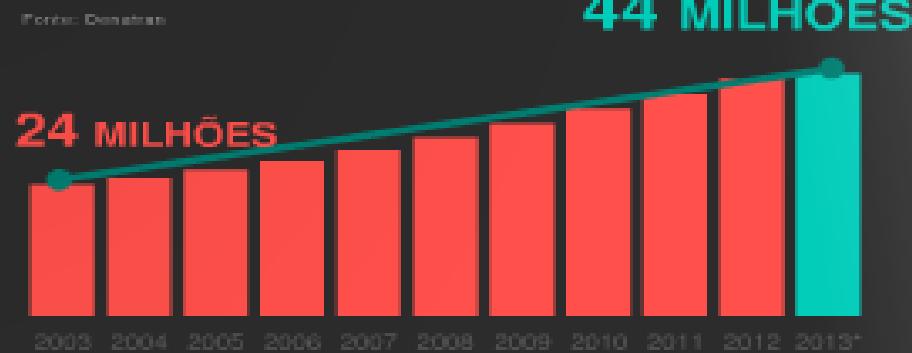


CRESCIMENTO
ACONTECE VIA
**APARELHOS MAIS
SOFISTICADOS.**
INVESTIMENTO EM
APARELHOS COM
MAIS FUNÇÕES

AUTOMÓVEIS, UM DESEJO DE CONSUMO

A REDUÇÃO DO IPI CONTRIBUIU PARA O AUMENTO DE 7% DA FROTA DE AUTOMÓVEIS EM 2012, APESAR DAS OSCILAÇÕES ECONÔMICAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

Fonte: Denatran



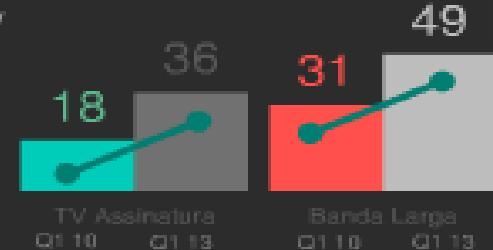
44 MILHÕES

ENTRETENIMENTO E ACESSO À INFORMAÇÃO

Fonte: Kantar Worldpanel ComTech

PENETRAÇÃO DE TV
POR **ASSINATURA E
BANDA LARGA** EM
CRESCIMENTO NOS
ÚLTIMOS 3 ANOS

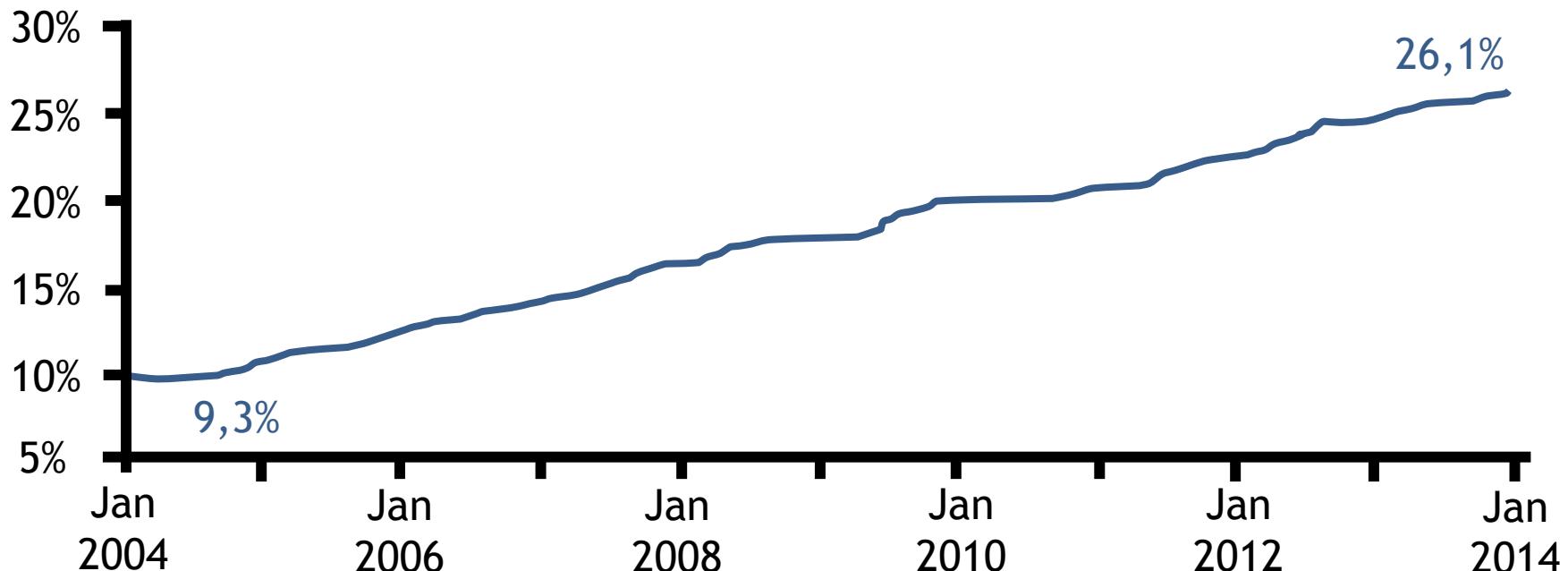
48 milhões de domicílios





Consumo

Crédito a pessoas físicas/PIB

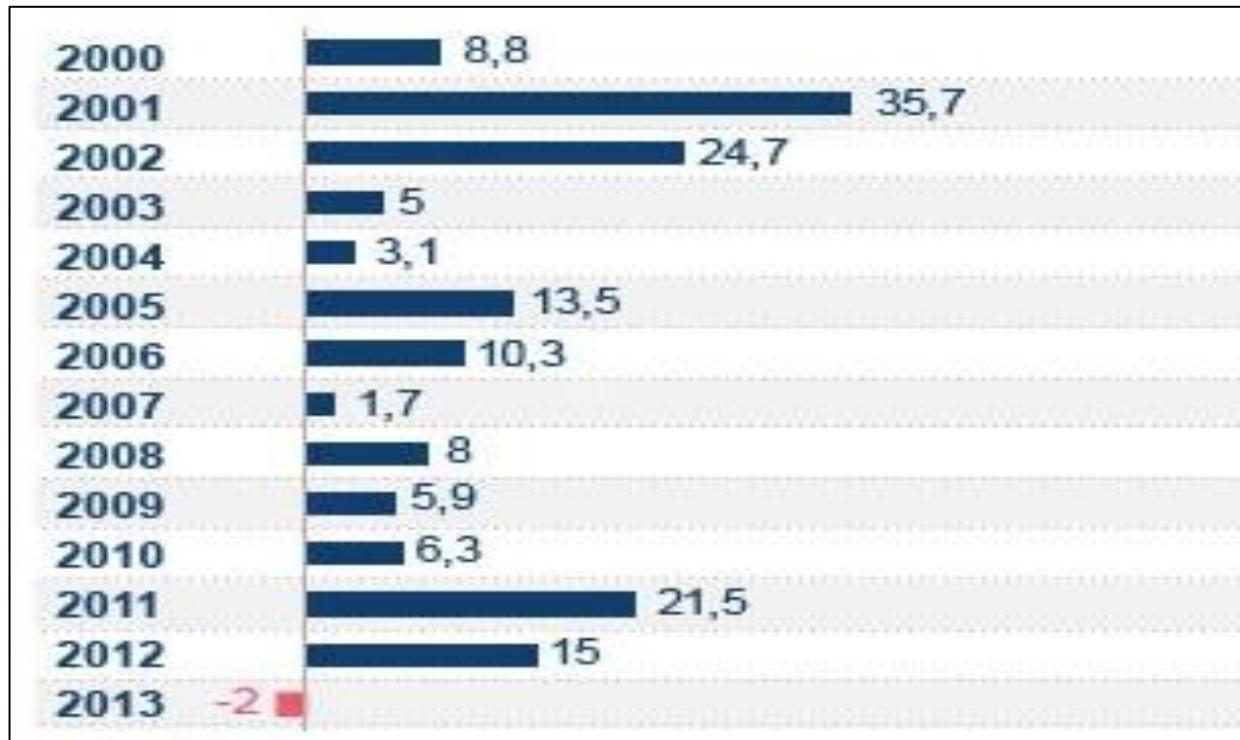


Fonte: BCB



Consumo

Variação da Inadimplência (%)



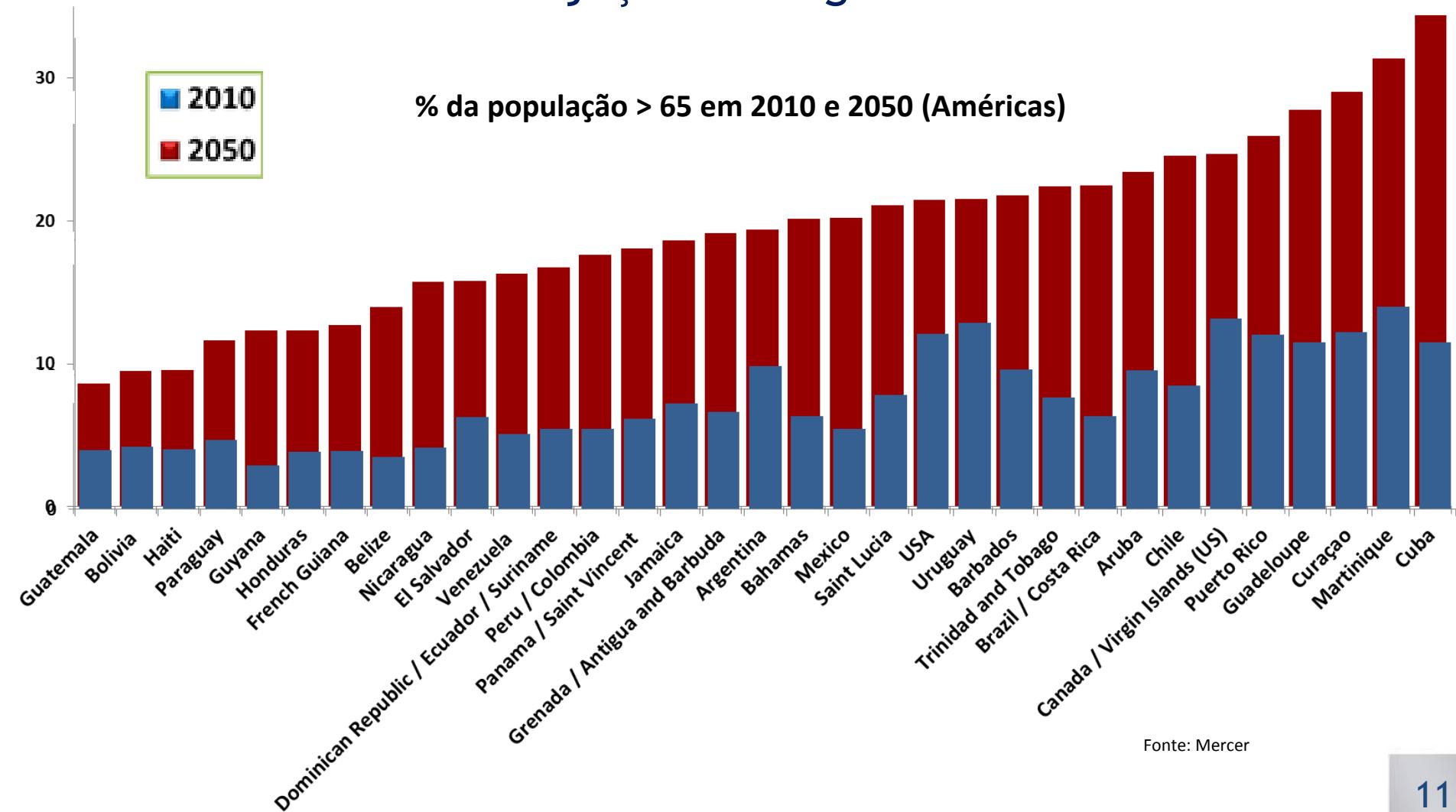
Fonte: Serasa



Gestão de pessoas



Projeção demográfica





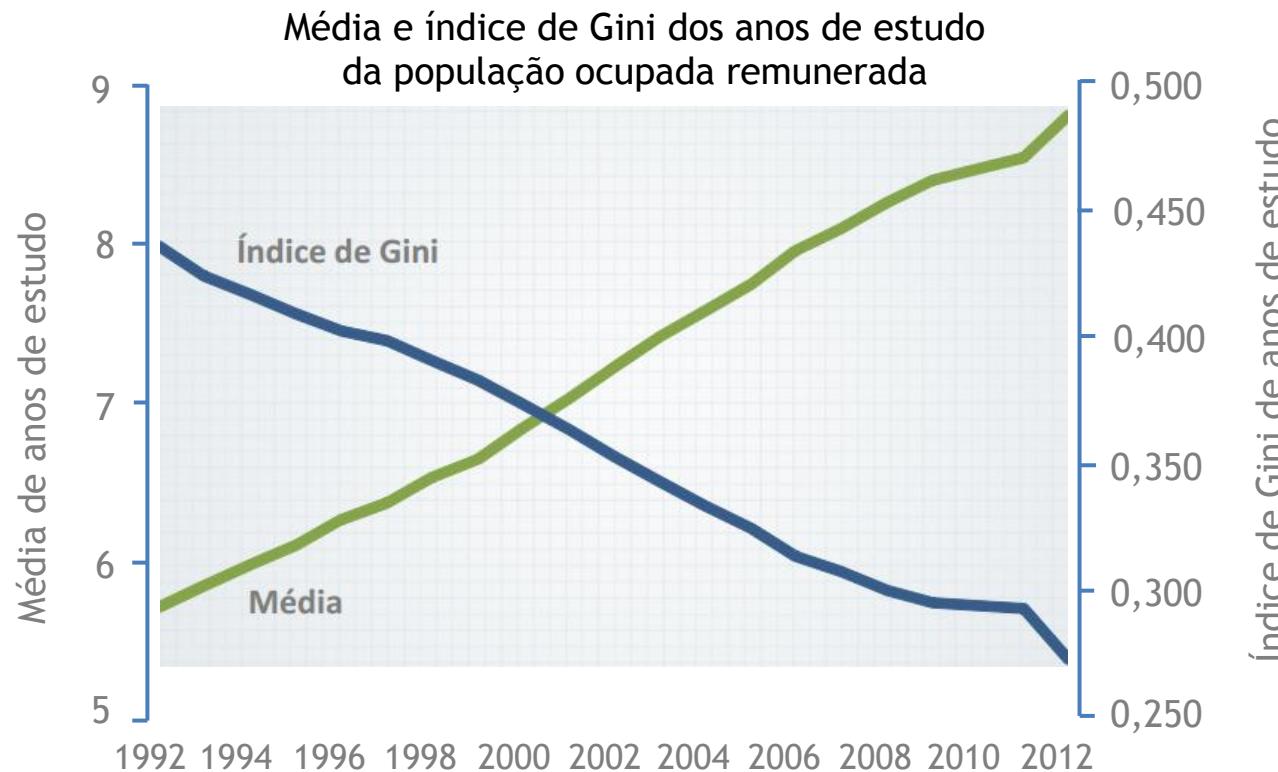
Projeção demográfica



http://www.ibge.gov.br/home/estatistica/populacao/projecao_da_populacao/2008/piramide/piramide.shtml



Qualificação

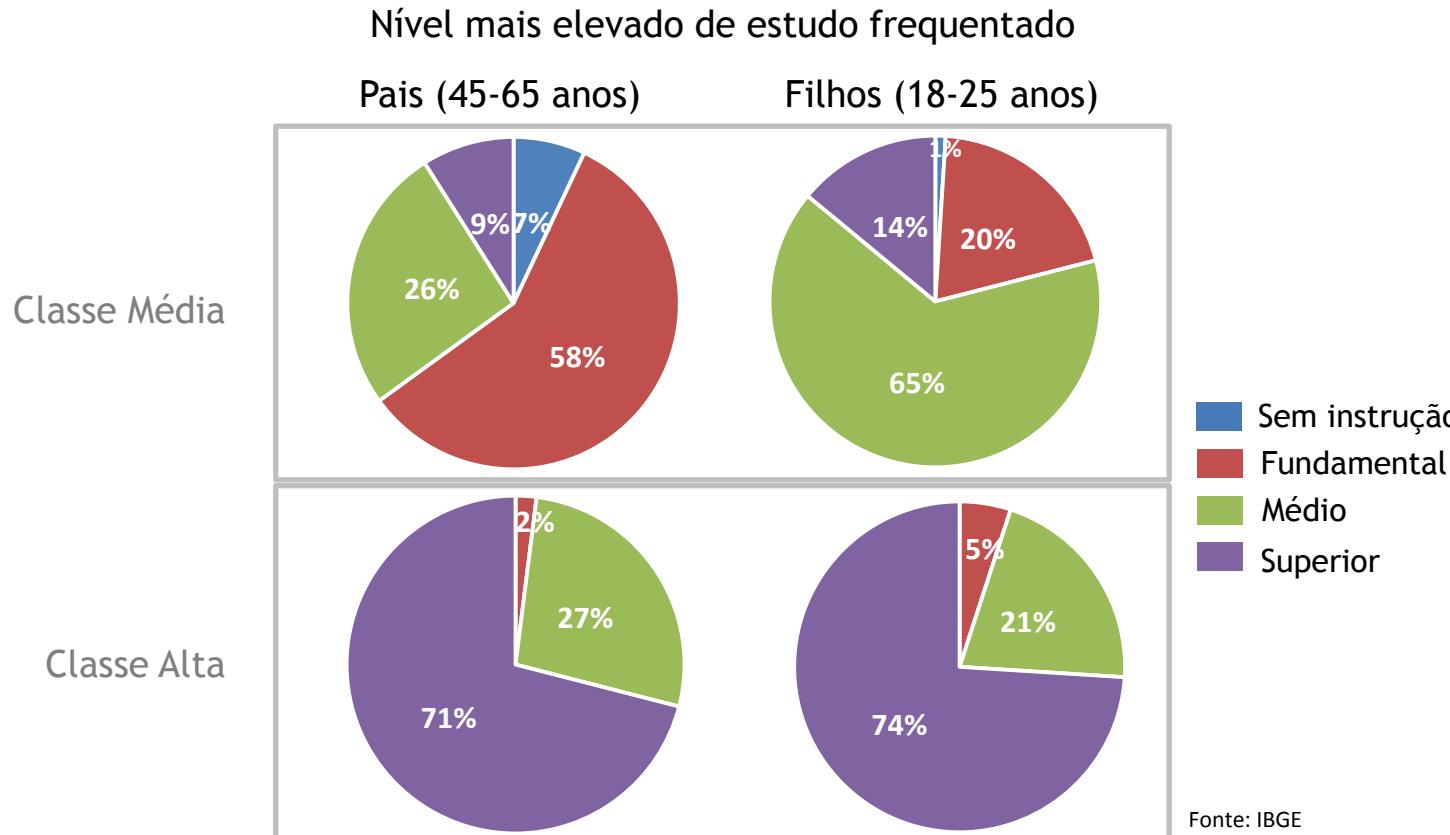


Apesar da estagnação da taxa de analfabetismo, houve em 2012 melhoria da média dos anos completos de estudo



Qualificação

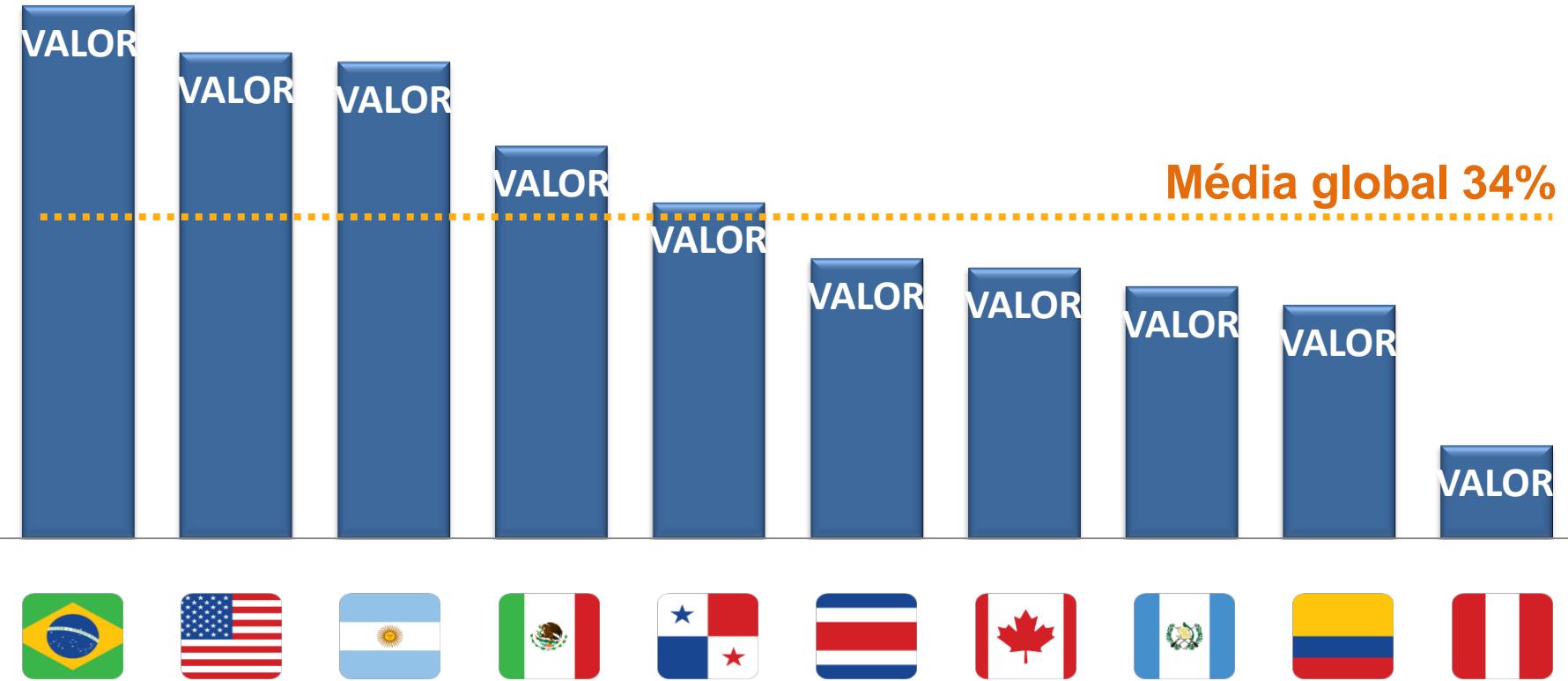
O perfil de educação e emprego mudou em famílias emergentes. Cerca de 70% dos "filhos" da classe C estudam mais do que os pais.





O que as empresas buscam?

Percentagem de empregadores nas Américas com dificuldade de preenchimento de vagas por falta de candidato qualificado





Visão de longo prazo pode ajudar a empresa na sua política de gestão de pessoas

- As empresas buscam profissionais com alta performance
- Mas, também, tem um foco grande no controle dos riscos e custos





O papel do plano de previdência

- O plano de previdência pode ter um papel decisivo na gestão de pessoas da empresa



GESTÃO DE CUSTOS
E PESSOAS



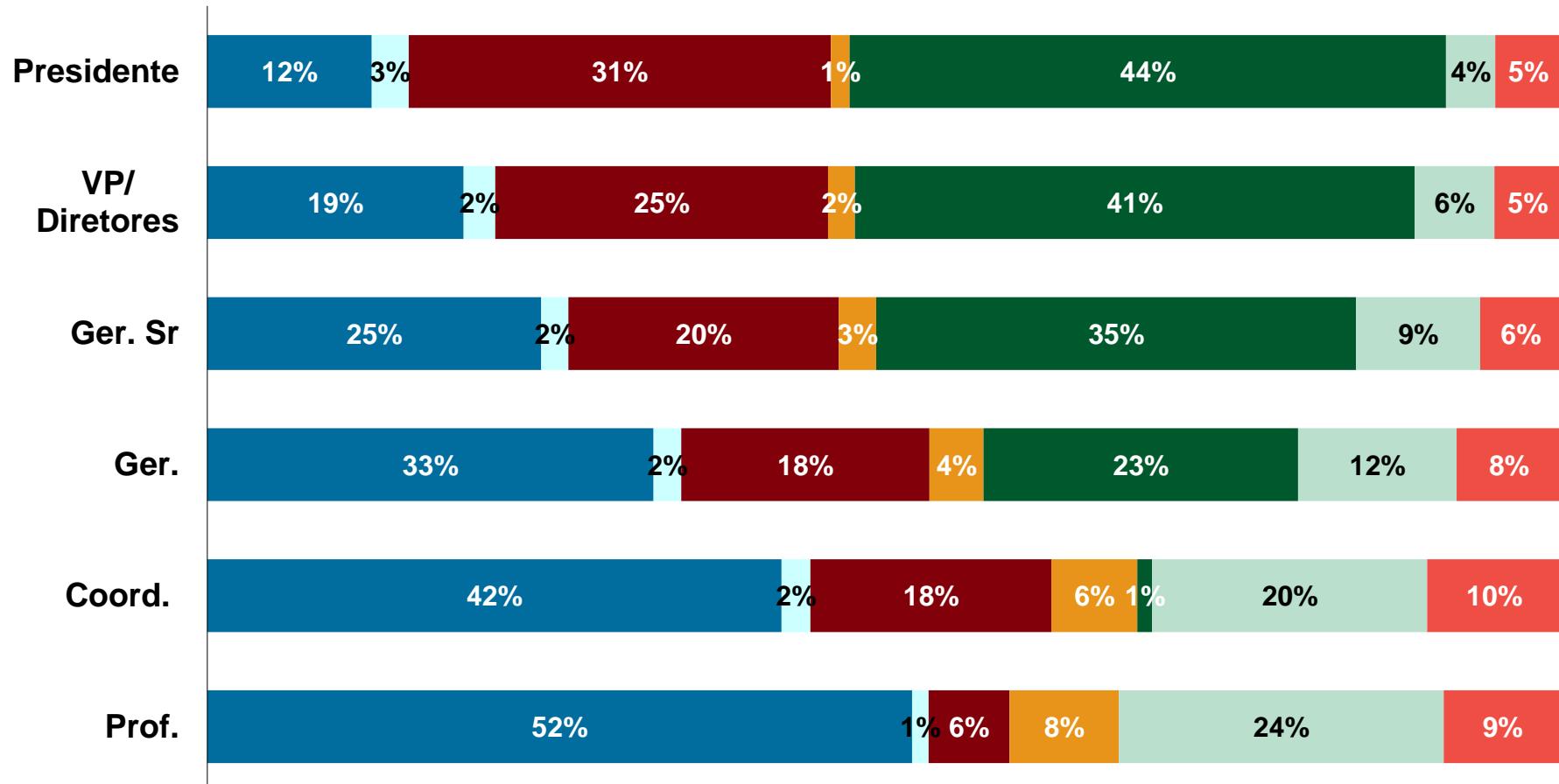
OTIMIZAR O GASTO COM
REMUNERAÇÃO



AJUDAR OS EMPREGADOS
COM O PLANEJAMENTO
INDIVIDUAL



O papel do plano de previdência



■ Assist. Médica ■ Seguro de Vida ■ Previdência Privada ■ Assist. Odontológica ■ Automóvel ■ Tiquete / Restaurante ■ Outros Benefícios



O papel do plano de previdência

- Visão de longo prazo
- Utilização do plano de previdência como uma ferramenta efetiva de RH
- Os custos relacionados ao plano de previdência devem ser canalizados para gerar o que eles devem gerar - aumento da segurança do colaborador
- O nível de entendimento dos colaboradores em relação à finanças e previdência é baixo, e a empresa pode desenvolver um papel importante para suprir essa necessidade
- A entidade deve se tornar um canal de comunicação entre a empresa e o colaborador
- Maiores retornos financeiros



O que os novos profissionais buscam?

RECONHECIMENTO

ESTRATÉGIA

DESENVOLVIMENTO

RESULTADOS

REMUNERAÇÃO

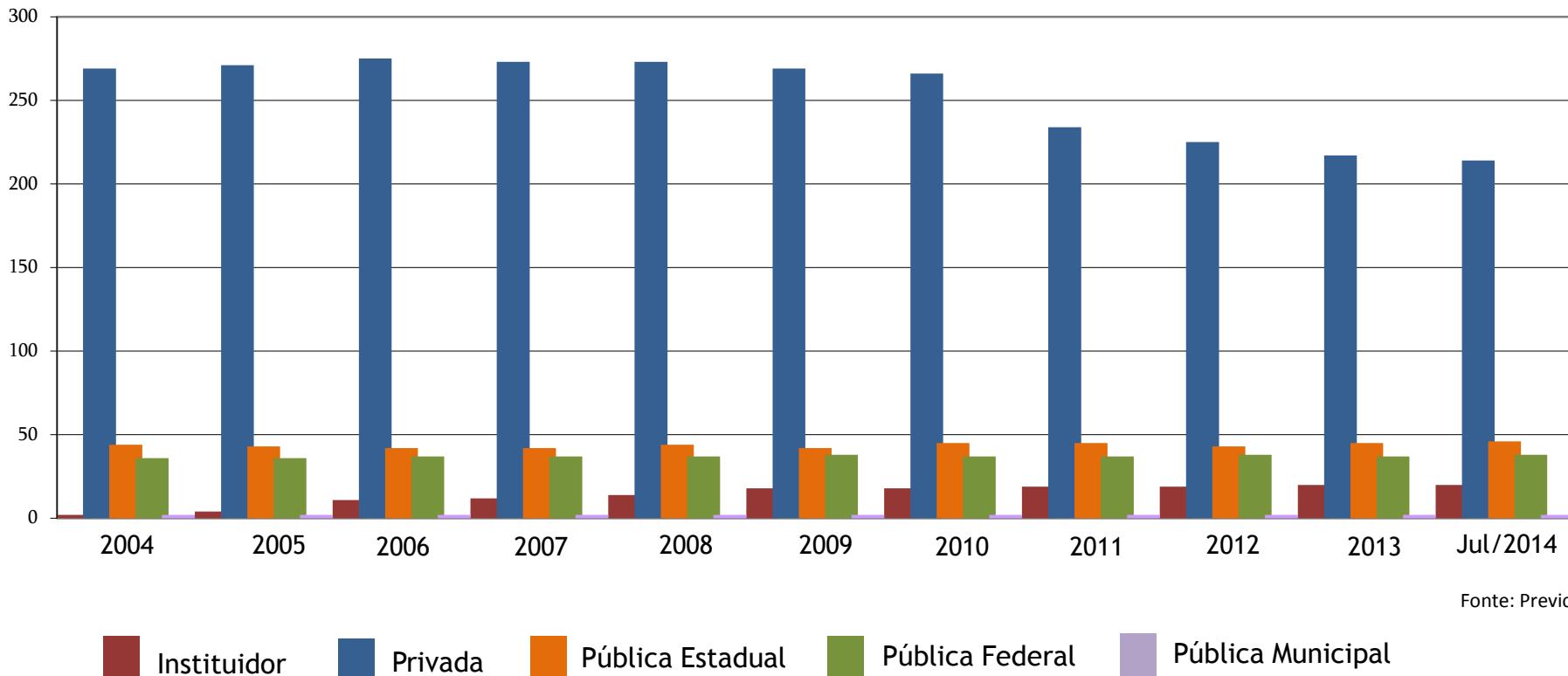


A previdência complementar fechada nesse novo contexto



Evolução do sistema

Evolução da Quantidade de Entidades Fechadas de Previdência

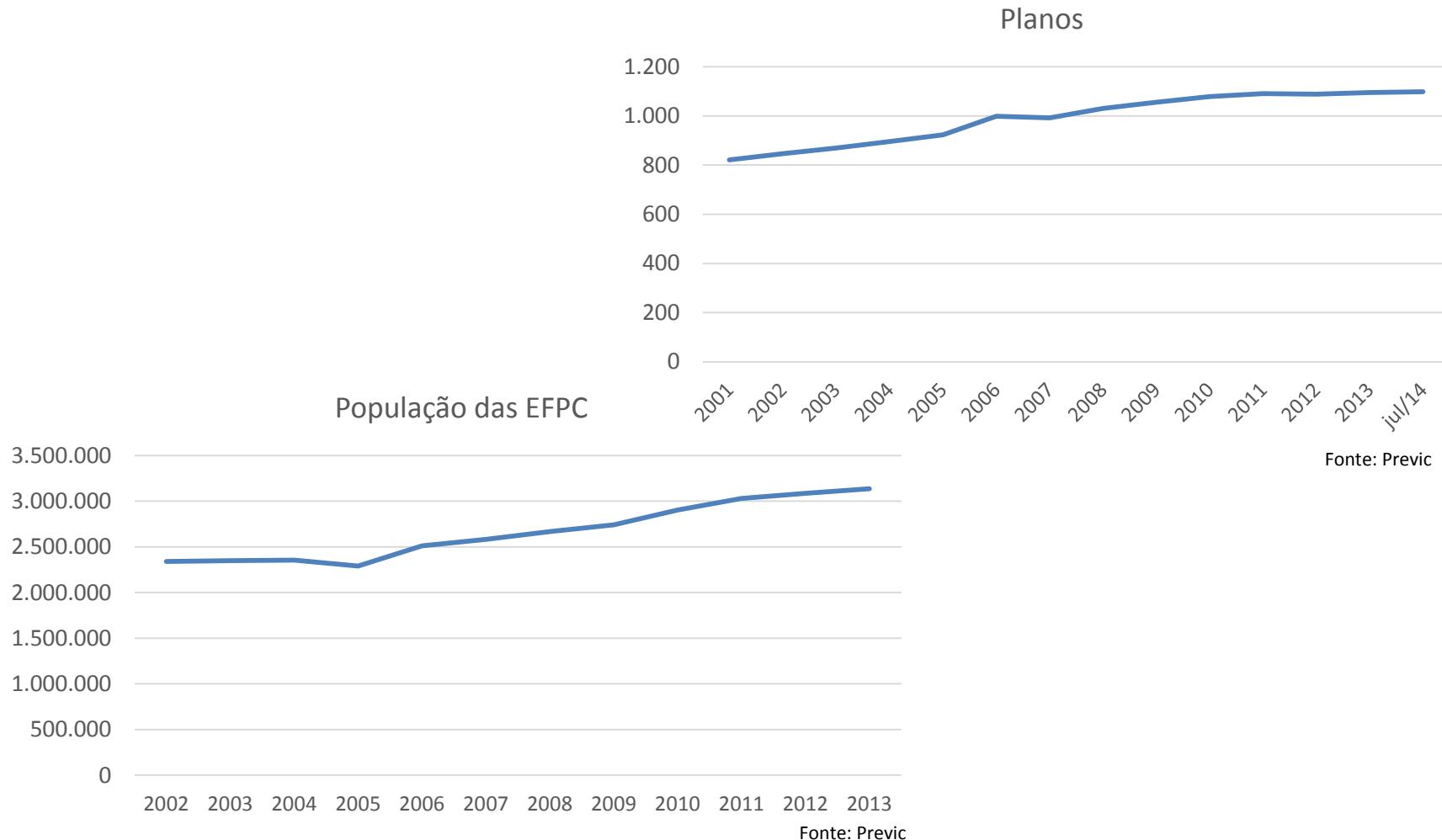


Fonte: Previc

█ Instituidor █ Privada █ Pública Estadual █ Pública Federal █ Pública Municipal

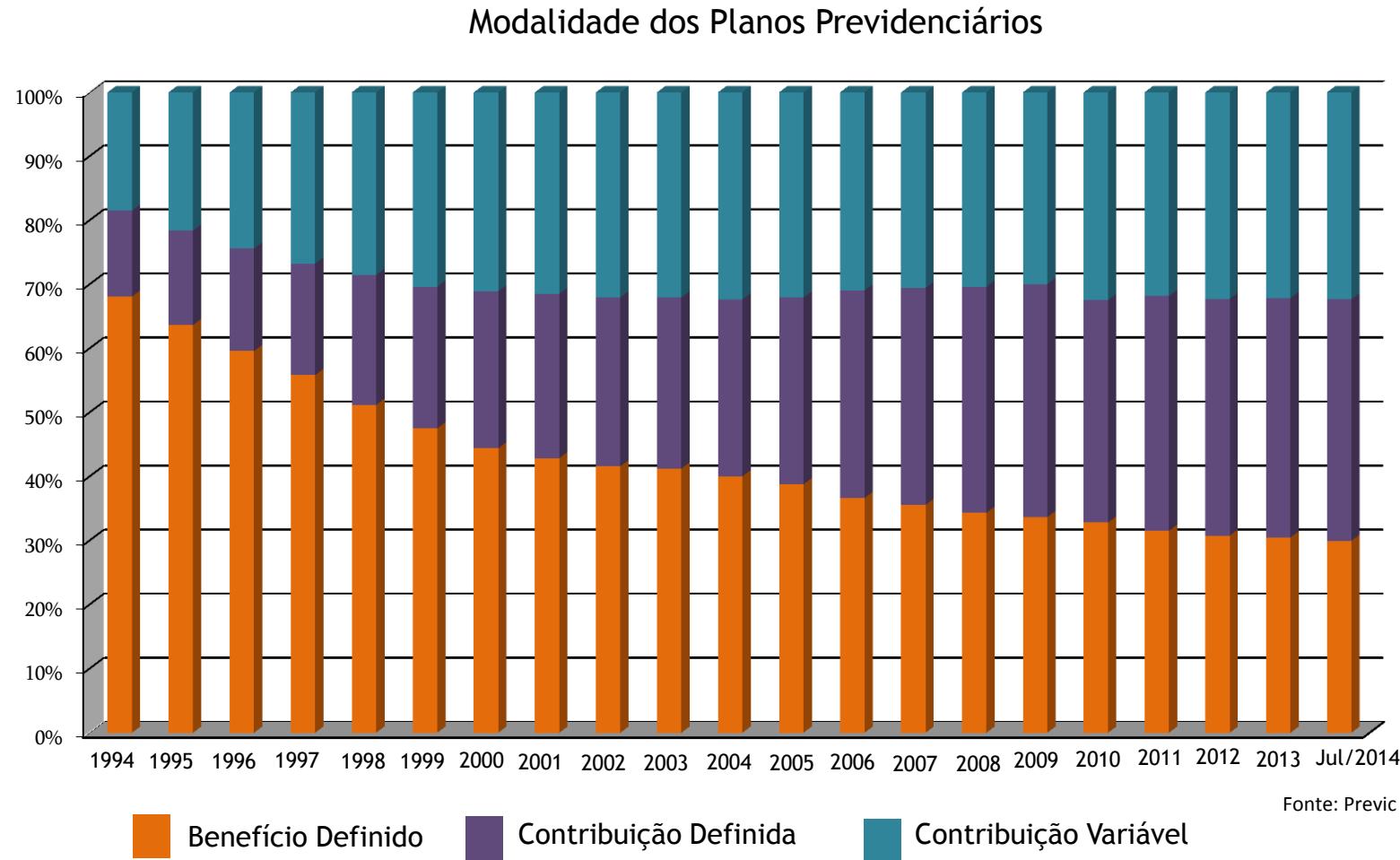


Evolução do sistema





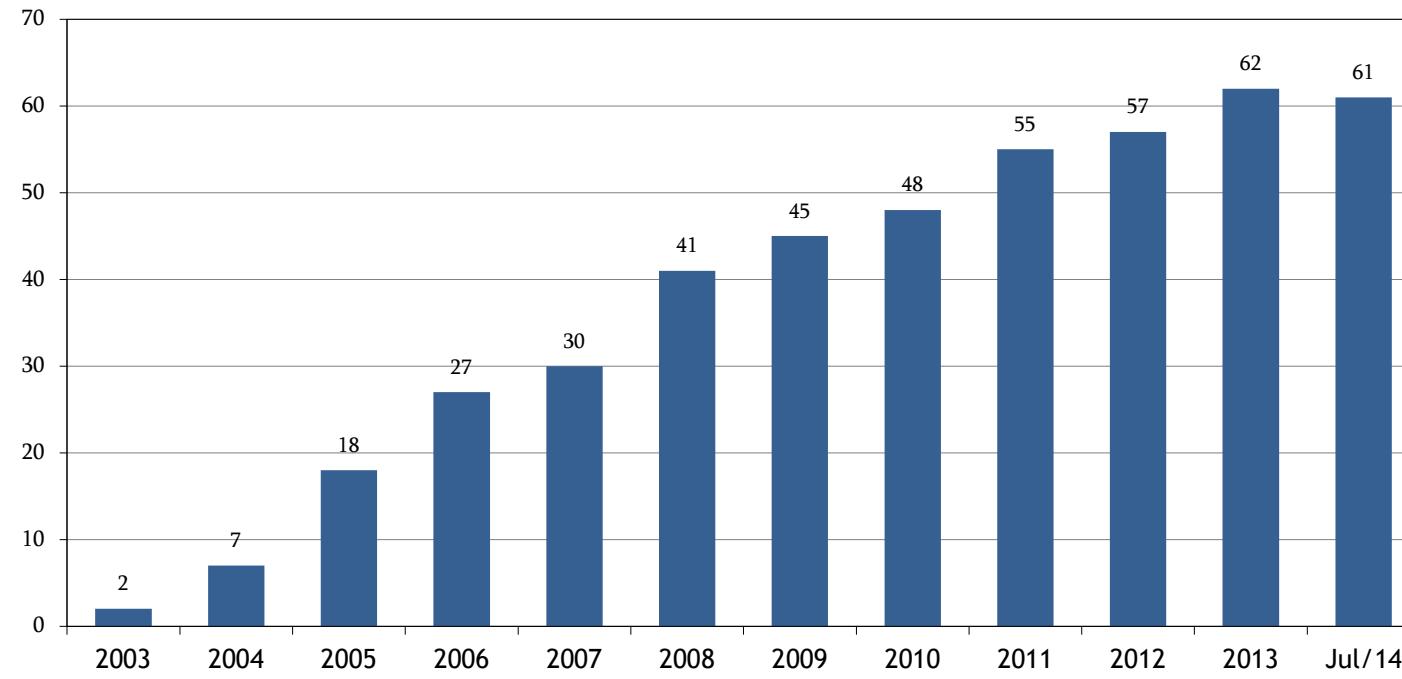
Evolução do sistema





Evolução do sistema

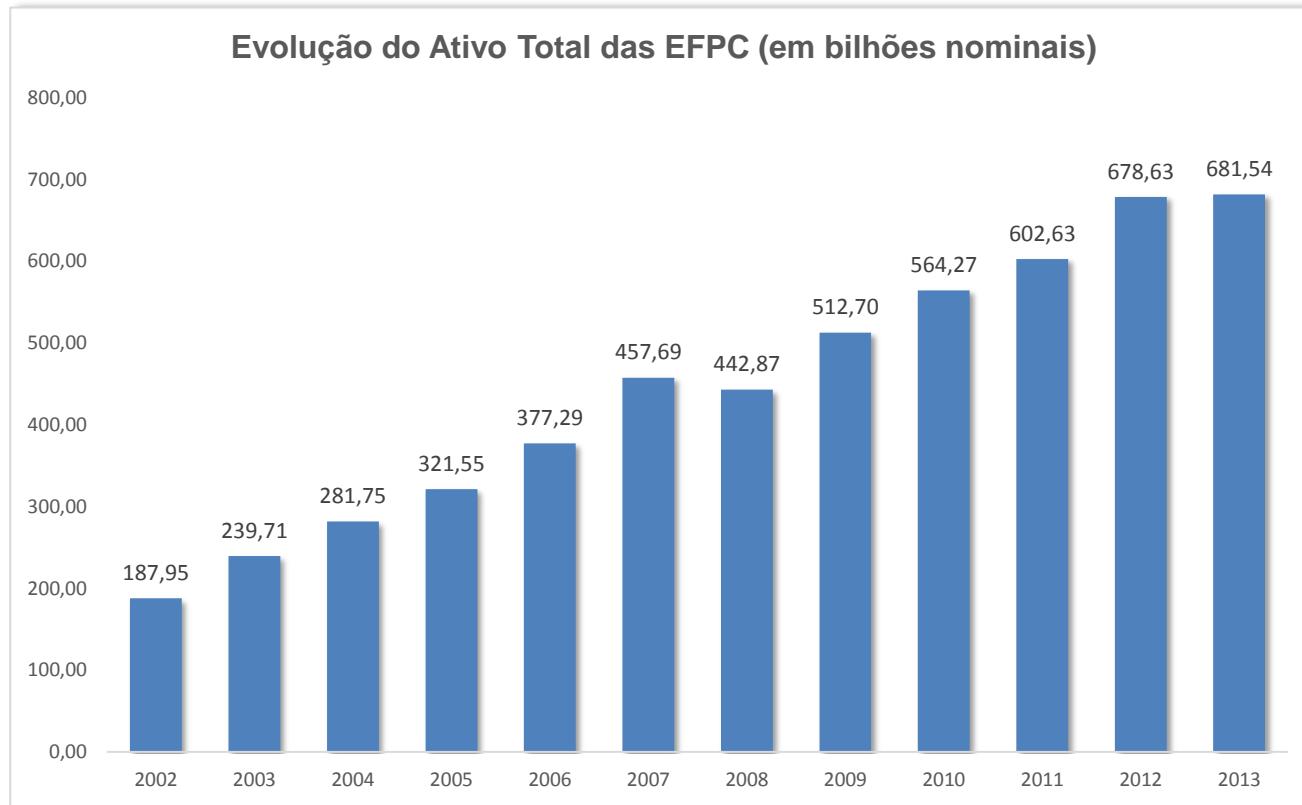
Evolução Quantitativa dos Planos Instituídos



Fonte: Previc



Evolução do sistema





O papel da previdência complementar fechada: A atuação do órgão de supervisão - Prioridades

- **Desoneração**
 - Simplificação dos processos de licenciamento de entidades e planos (licenciamento automático e otimização do processo de análise eletrônica com o fim da análise prévia)
 - Ações relativas aos programas de Educação Financeira e Previdenciária
 - Liberação da avaliação atuarial para planos CD
- **Supervisão/Regulação**
 - Internalizar, de maneira efetiva, os princípios, conceitos e metodologia da SBR.
 - Alinhamento aos outros órgãos de supervisão - BCB, CVM e Susep
 - Tributação
 - Revisitar o atual modelo de gestão da autarquia, de forma a tornar a supervisão mais eficiente



O papel da previdência complementar fechada: A atuação do órgão de supervisão - Prioridades

- Segmentação
- Qualificação dos gestores que atuam no sistema
- Interação com o mercado

Estamos buscando ações que simplifiquem os processos e ao mesmo tempo tragam segurança ao sistema, tudo isso visando o fomento do mercado de previdência complementar fechada

Visões institucionais sobre as tendências e oportunidades da previdência complementar brasileira



"A mente que se abre a uma nova ideia, jamais voltará ao seu tamanho original"

Albert Einstein