

Vem aí mais uma edição do Papo Previ

No dia 28/7 acontece mais uma edição do Papo Previ, a live da Diretoria da Previ para associados do Plano 1 e do Previ Futuro. A live conta com o bloco “Previ, responde aí”, no qual os associados enviam perguntas sobre o tema da vez. Além disso, o papo Previ mostra o resultado mais atualizado de cada um dos planos e abre espaço para responder a perguntas da audiência ao final da apresentação.

Para o Previ Futuro, o evento ocorrerá às 15h. Para o Plano 1, a live acontecerá às 18h.

“Previ, responde aí” e Previ Itinerante

O “Previ, responde aí” desta edição terá como tema a Política de Investimentos e as estratégias para garantir a rentabilidade. Para participar, os associados podem enviar seu vídeo até 15/7.

O Previ Itinerante também estará disponível, ainda de forma remota. A agenda já está aberta para atendimentos telefônicos entre os dias 26 e 30/7. Nesta edição, estão contemplados os participantes das regiões Norte e Centro-Oeste.

A página do agendamento separa os atendimentos por tema e indica a previsão de duração do atendimento. Em cada agendamento, só é possível selecionar um assunto. Caso precise falar sobre mais de um assunto, você pode agendar quantos atendimentos forem necessários. No dia e horário agendados, o atendente entra em contato por telefone com o associado.

O Papo Previ, além de ser um meio importante para os participantes acompanharem de perto a gestão de seu plano de benefícios, é uma excelente oportunidade de esclarecer dúvidas com os membros da Diretoria Executiva. Participe!

Remuneração variável e geração de valor

Foi realizado na manhã da última quarta-feira, dia 14/7, o Workshop Previ de Conselheiros. O evento, que acontece anualmente, tem como o objetivo alinhar as diretrizes de governança da Entidade entre os conselheiros eleitos com seu apoio para contribuir com a evolução das boas práticas ASGI nas empresas nas quais possui participação. Desde 2020, o Workshop adotou o formato virtual, devido às restrições impostas pela pandemia de Covid-19.

Na abertura do evento, o presidente Daniel Stieler parabenizou os conselheiros eleitos com o apoio da Previ nas assembleias realizadas no primeiro semestre deste ano. “Gostaria de parabenizá-los pela aprovação no processo de seleção e pela consequente indicação e eleição nas empresas em que estão atuando hoje. Foi um longo percurso e temos certeza de que suas participações irão agregar muito valor a essas empresas”.

Daniel também destacou a importância dos conselheiros eleitos com o apoio da Previ para o exercício de seu papel como indutora das melhores práticas de governança corporativa, de integridade e de questões socioambientais. “Somos uma das entidades pioneiras na utilização de metodologias para a priorização de investimentos em empresas que se enquadrem nos critérios ASGI e nas melhores práticas de governança corporativa. Esses aspectos são considerados não apenas nas nossas decisões de investimentos, mas também no acompanhamento e na avaliação dos seus impactos, com o objetivo de obter retornos sustentáveis e perenes, para garantir o cumprimento de nossa missão. E vocês, conselheiros eleitos com o apoio da Previ nas empresas do nosso portfólio, são extremamente importantes para que possamos exercer bem nosso papel”, reforçou.

Este ano, o Workshop teve como tema “Remuneração Variável e Geração de Valor”, que envolve fatores como a identificação de pacotes de remuneração que, além de reter talentos, efetivamente

possam agregar valor à companhia; a aferição do desempenho efetivo; avaliar se tais pacotes realmente atenderam ao que se esperava quando foram criados e quais ajustes devem ser feitos de acordo com a realidade verificada na empresa.

O primeiro painel abordou o quanto a remuneração adequada, com a metodologia adequada, agrega valor à companhia e quais movimentos observados na pandemia e seus impactos nos resultados e na reputação das empresas perante a sociedade. Contou com palestras de Marco Santana, líder da Solução de Remuneração e Benefícios e da consultoria em Fusões e Aquisições para a América do Sul da Korn Ferry, e de Jorge Maluf, líder da Prática de Serviços para Conselhos para o Brasil e América do Sul da Korn Ferry.

O segundo painel, que discutiu a remuneração dos executivos, as atuais modalidades de remuneração e como vinculá-las aos objetivos estratégicos das companhias e medir sua eficácia, foi apresentado por Ana Silvia Matte, advogada, pós-graduada em Recursos Humanos, conselheira de Administração e membro do Comitê Estatutário de Pessoas, Elegibilidade, Remuneração e Sucessão (CPES) da Eletrobrás e membro do Conselho Consultivo da SuperJobs VC.

O gerente executivo de Participações e Governança da Previ, Arthur Prado, encerrou o evento reforçando a importância das discussões realizadas. “O Workshop é apenas um ponto de partida para que vocês possam se aprofundar nos temas e se dedicar à realidade de cada uma das empresas. O tema deste ano é permanente nas nossas discussões internas. Um sistema de remuneração variável pode ter diversos objetivos, como dito pelos nossos palestrantes, de atrair, reter talentos, reconhecer sucessos, motivar a inovação, a assunção de riscos, direcionar estratégias, entre tantos outros motivadores, e sua adequada calibragem é de extrema importância para que ele atinja de fato seus objetivos”, concluiu.

Fonte: Previ, em 15.07.2021