

Pela terceira vez consecutiva, o Infraprev recebeu o reconhecimento público por suas ações de fomento à igualdade entre sexos, raças, faixas etárias, escolaridade e outros critérios utilizados em seus processos de recrutamento e seleção, ascensão profissional e concessão de benefícios. O Instituto foi um dos premiados na 6ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, iniciativa do governo federal em parceria com a Organização das Nações Unidas (ONU).

Nesta edição, o selo foi concedido a 64 das 122 empresas participantes. Para isso, comitês da Secretaria Nacional de Políticas para as Mulheres, do Ministério das Mulheres, da Família e dos Direitos Humanos, fazem um monitoramento das ações efetivadas pelas empresas. O prêmio comprova os avanços e o compromisso do Infraprev, que conquistou o selo também na 4ª edição do programa, em 2013, e na 5ª edição, em 2015. Além do Instituto, outros oito fundos de pensão também foram contemplados na edição de 2021.

O Infraprev conta com um Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, que se reporta à Diretoria-Executiva sobre o desenvolvimento destes temas no ambiente de trabalho. O Instituto também integra o Fórum e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs). Entre as 40 maiores EFPCs do Brasil, o Infraprev é a única a contar com uma Diretoria-Executiva inteiramente composta por mulheres.

No quadro de colaboradores, incluindo as diretoras, empregados e estagiários, atualmente 52% são mulheres e 48%, homens. Considerando apenas as lideranças (diretoras e gerentes), a proporção feminina sobe para 64%.

Fonte: Infraprev, em 16.06.2021