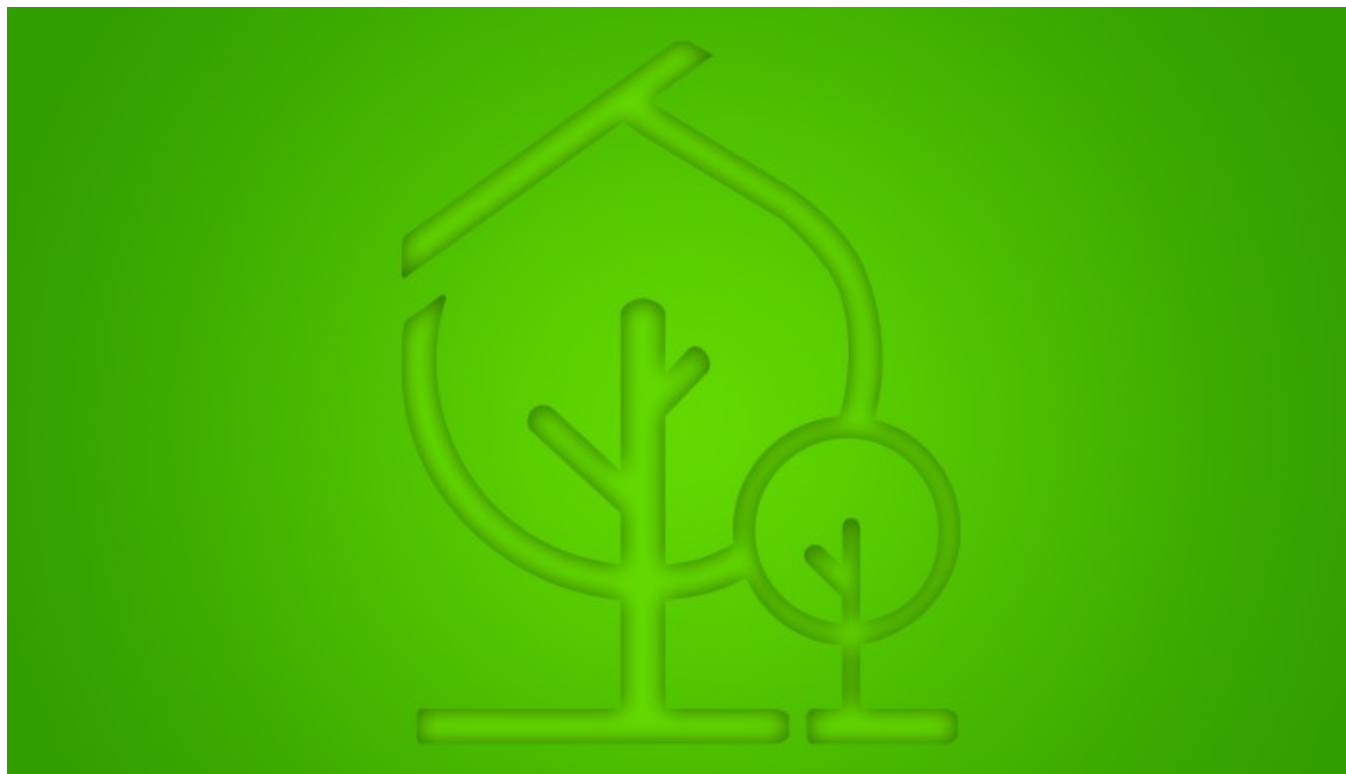




O plano família da Viva Previdência, Viva Futuro, está completando dois anos, com resultados animadores. O plano já conta com 1.500 participantes e um patrimônio de R\$ 2,8 milhões. Seguindo a linha moderna adotada pela Fundação, o Viva Futuro oferece parcerias que otimizam os investimentos de seus integrantes, com programa de cashback, seguradora de investimentos e banco digital, além de entregar rendimentos acima das metas do mercado.

“Com formato flexível e moderno, o Viva Futuro estimula o planejamento de longo prazo das pessoas e mostra a importância da previdência complementar como um projeto de vida. Os bons resultados do nosso plano família mostram que o seu lançamento atendeu a um importante espaço e aos desejos dos familiares dos participantes de terem a oportunidade de usufruírem dos benefícios da Previdência Complementar Fechada”, destaca o diretor-presidente da Fundação, Silas Devai Jr.

RESULTADOS

A Viva inovou também no modelo de gestão de investimentos. Em abril, a gestão de investimentos passou a ser composto por três grandes fundos de fundos (FOFs). Nos dois anos de Viva Futuro, a evolução patrimonial foi muito positiva. Em 2019, o plano encerrou com R\$ 89 mil; em 2020, fechou com R\$ 738 mil; e atualmente, registra R\$ 2.887 milhões.

Os resultados seguem bem-sucedidos. Em maio, o Viva Futuro registrou 415% do CDI, com rentabilidade de 1,12%, e no acumulado de um ano chegou a 236% do CDI, com rendimento de 2,27%. Para fazer um comparativo, a poupança rendeu 0,16% em maio e 0,67% no acumulado do ano. E os resultados do CDI são de 0,27% em maio e 0,96% em 2021. Esse desempenho vem com a chancela de uma instituição que possui o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, certificada pelo sistema Abrapp, Sindapp e ICSS, em 2020.

Atualmente, a Viva Previdência tem mais de 53 mil participantes em todo o país e um patrimônio total de R\$ 3,1 bilhões, em seus quatro planos. Todos os planos administrados pela Fundação registraram retorno positivo no mês de maio e no ano de 2021. “O resultado mostra o acerto na atual política de investimentos da fundação, que ampliou a diversificação da sua carteira de

investimentos, com a inclusão de novas alternativas”, afirma Silas.

FOMENTO

O segmento de previdência complementar fechado foi marcado com a chegada dos planos família. Assim, como o modelo é um novo impulso para o setor, na Viva, o plano família acompanhou o momento de renovação da entidade. “O Viva Futuro chegou exatamente no momento de transformação da Viva. Com foco no fomento da entidade, a Viva conta com a Gerência de Negócios, que chegou para consolidar a nossa marca no mercado. E o plano trouxe mais oportunidades de distribuição das nossas soluções previdenciárias”, pontua Natália Sales, gerente de Negócios da Viva.

Para aderir ao Viva Futuro, não existe limite de idade. O participante define quanto pode investir mensalmente, além de escolher quando irá receber o seu benefício (a partir de 18 anos). Trata-se de um plano instituído, que iniciou sua operação com a adesão de dois instituidores, no caso, a Associação Nacional dos Participantes dos Planos de Previdência da Fundação Viva (Anviva) e a Associação Nacional dos Empregados da Geap (Anesg). Em seguida, a Associação Nacional dos Procuradores e Advogados Públicos Federais (Anpprev) e a própria Fundação Viva de Previdência se tornaram também instituidoras do plano.

Para saber mais sobre o Viva Futuro, acesse: <https://vivaprev.com.br/viva-futuro/>

Fonte: Viva Previdência, em 10.06.2021