

Por Alexandre Sammogini



A BB Previdência atingiu a marca de R\$ 9 bilhões em recursos administrados, com crescimento de 80% desde 2016, quando o patrimônio era de R\$ 5 bilhões. Esse valor corresponde às reservas previdenciárias de mais de 179 mil clientes, alocados em 42 planos de benefícios. Para o Diretor Presidente da BB Previdência, Luiz Claudio Batista, este é um momento de celebração, mas, sobretudo, de reconhecer o trabalho da entidade.

“O salto de 80% em recursos administrados é fruto do esforço de cada um de nossos colaboradores, que, com muita alegria e entrosamento, trabalha para melhor gerir os planos de

previdência de nossos clientes. Refletindo esse ótimo clima de trabalho, recentemente fomos certificados com o selo Great Place to Work. Ao alcançarmos esse valor, torna-se ainda mais evidente a confiança de nossos clientes na entidade para gerirmos seus recursos”, afirmou o Luiz Cláudio.

A experiência de 26 anos na gestão de planos e a governança forte foram apontados pelo Diretor Financeiro e de Investimentos da entidade, Gustavo Lellis, como alicerces para o resultado alcançado. “Para que os recursos sejam administrados corretamente e para que seja possível o incremento seguro dos recursos a nós confiados é necessário ter uma governança bem definida. Além disso, a atenção às oportunidades de mercado, especialmente em um período desafiador como este que enfrentamos, é primordial para entregarmos os resultados necessários aos nossos clientes. Alcançarmos os R\$ 9 bilhões em recursos administrados muito nos alegra. Esse crescimento, alinhado com nossa visão de futuro, que prevê o crescimento e fortalecimento da entidade, reflete a confiança do mercado na expertise e competência do time da BB Previdência”, comenta Lellis.

Eveline Susin, Diretora de Operações e Relacionamento com os Clientes, reforçou a fala de Lellis e acrescentou a transformação 4.0 da BB Previdência aos pontos levantados por ele. “Nossa base de 26 anos é sólida. Somos pautados pela transparência, responsabilidade e estamos aliados às melhores políticas éticas e práticas de integridade. Desde o ano passado, também temos transformado nossos processos e sistemas. A modernização de nossos canais e a aproximação com nossos clientes têm sido ações fundamentais para estreitar o relacionamento com nosso público de assistidos, participantes, patrocinadores e Instituidores”, ressaltou.

Crescimento com familiares – Apesar da representatividade da conquista, Luiz Cláudio reforçou que a expectativa é crescer e, “com ainda mais rapidez e excelência”, aumentar ainda mais os recursos sob gestão. Questionado sobre as medidas que pretende incentivar, o presidente disse que o foco está no plano familiar e no plano destinado aos servidores públicos.

“Lançamos, há algum tempo, o plano BBPrev Mais Futuro, que permite que nossos clientes indiquem parentes até o quarto grau para também planejarem seus futuros. Assim, além de a educação previdenciária passar a ser um assunto debatido em casa, também conseguimos alcançar mais pessoas. Outra peça fundamental para o crescimento de nossos recursos é o plano BBPrev Brasil, que atenderá os servidores públicos de Estados e municípios brasileiros. Estamos em fase de negociação com esses entes federativos, mas o cenário que prospectamos é bastante favorável”, concluiu o Diretor Presidente da BB Previdência.

Fonte: Abrapp em Foco, em 14.04.2021