

A CELOS inicia a implantação de um Sistema de Gestão Integrado de Previdência, conhecido como ERP Previdenciário. Esse sistema trata-se de um software que realiza toda a integração de dados de uma empresa dentro de um único local.

O ERP Previdenciário é uma das ações do Plano Estratégico 2019-2023, relacionado ao Objetivo Estratégico de otimizar e inovar tecnologias de informação e comunicação

As expectativas e os desafios com a implantação do ERP Previdenciário são muitas e a CELOS busca, além do atendimento ao Negócio Previdenciário, um ERP de ponta-a-ponta.

O objetivo é ter o mínimo de sistemas paralelos, contemplando na mesma plataforma a Gestão dos Planos Previdenciários, aperfeiçoando a rastreabilidade dos registros e o atendimento às obrigações legais (Previc, LGPD, Receita Federal, entre outros), estrutura e arquitetura de dados consistente, eliminando assim a duplicidade de informações, retrabalhos e controles paralelos.

Planejamento de Recursos Empresariais auxilia na tomada de decisão

A implantação do ERP Previdenciário contribuirá para a tomada de decisão, uma vez que as informações serão disponibilizadas em tempo real. Isso porque os módulos compartilharão a mesma base de dados, eliminando duplicidade de informações, retrabalhos e controles paralelos. Certamente serão identificadas melhorias na comunicação interna, visto que todos terão acesso às mesmas informações. Esses aspectos indiretamente resultarão em prestação de serviço com maior qualidade.

Aos participantes, o novo ERP contribuirá com a redução de custos, com a melhora no desempenho dos processos, com a otimização e automatização de processos, eliminando burocracias e papéis, aumentando a produtividade, proporcionando maior segurança da informação e compliance. A previsão para término da implantação do ERP Previdenciário é em 2022.

Fonte: CELOS, em 19.03.2021