

Transparência é um valor corporativo e um pilar fundamental para a Previ. Por isso, informar os números do processo seletivo de conselheiros é tão importante. Nesta prestação de contas, você vai conhecer as estatísticas referentes às manifestações de interesse dos inscritos e indicados em relação às suas preferências por setores econômicos e cargos nos órgãos de governança. Além disso, você ficará por dentro também do número de candidatos que manifestaram o interesse no início do processo e quantos alcançaram a pontuação mínima curricular ao final do certame, após a verificação do atendimento ao perfil desejável, pré-requisitos, critérios classificatórios e comprovação das informações curriculares previstos no Edital da Seleção.

Números da Seleção 2021

Na Seleção de Conselheiros 2021, houve um total de 573 candidatos inscritos, que sinalizaram a preferência por atuar nos setores econômicos conforme a Tabela 1 e cargos conforme a Tabela 2, ambas abaixo:

Tabela 1

SETORES ECONÔMICOS	QUANTIDADE	%
AGRONEGÓCIOS E BIOCOMBUSTÍVEIS	49	9%
ÁGUA E SANEAMENTO	6	1%
ALIMENTOS/BEBIDAS	21	4%
AVIAÇÃO/IND. AERONÁUTICA	6	1%
BANCOS	64	11%
BENS INDUSTRIAIS	30	5%
CONSTRUÇÃO CIVIL	11	2%
CONSUMO	52	9%
EDUCAÇÃO	27	5%
ENERGIA ELÉTRICA	79	14%
EXPLORAÇÃO IMOBILIÁRIA	11	2%
INFRAESTRUTURA	50	9%
PAPEL E CELULOSE	9	2%
PETRÓLEO E GÁS/PETROQUÍMICA	12	2%
SAÚDE	17	3%
SEGUROS E SERVIÇOS FINANCEIROS	67	12%
SIDERURGIA/MINERAÇÃO	34	6%
TELECOM E TI	28	5%

Tabela 2

CARGOS	QUANTIDADE	%
Conselho de Administração	179	31%
Conselho Fiscal	52	9%
Conselho de Administração ou Conselho Fiscal	342	60%

Desse total, 249 não atingiram a pontuação mínima curricular de 50 pontos no ato do preenchimento do currículo padronizado no site da Previ, razão pela qual não prosseguiram no processo. Os 324 candidatos que atingiram a pontuação tiveram seus currículos analisados, e as informações prestadas foram conferidas com base nos documentos por eles encaminhados. Ainda foi feita pesquisa para aferir a reputação ilibada e a ausência de conflito de interesses, bem como dos demais pré-requisitos.

Dentre os candidatos habilitados nesta fase, 227 atingiram a pontuação final mínima de 50 pontos

após a conferência curricular pela Previ e 97 não comprovaram as informações curriculares suficientes para atingir a pontuação mínima.

O que faltou para alguns candidatos?

O Edital estabelece a relação de documentos aceitos para comprovação e validação de informações curriculares. Entretanto, alguns candidatos não encaminharam a documentação ou encaminharam de forma incompleta ou inadequada, o que impossibilitou a validação da informação pela Previ.

O documento [Principais questões para validação de quesitos curriculares](#) traz os possíveis motivos que podem ter impactado o atingimento da pontuação final mínima durante a validação de informações curriculares, tanto na conferência dos documentos enviados pelos candidatos no ato do preenchimento do currículo, quanto na oportunidade oferecida para comprovação das informações curriculares pendentes.

Indicações

A Previ, com base no resultado da Seleção 2021, realizará a indicação de candidatos em 87 vagas. Veja a distribuição das vagas em que haverá indicação na Tabela 3:

Tabela 3

CAT	15
CAS	6
CFT	29
CFS	29

Para o preenchimento dessas vagas, a Previ realiza a análise do perfil profissional de cada um dos candidatos e faz o cotejo com o perfil desejado em cada vaga. Identificado o candidato com o perfil mais aderente à vaga, a proposta de indicação é submetida à avaliação do Conselho Deliberativo da Previ. Após a deliberação desse órgão, em oito vagas houve replicação de candidatos, situação verificada apenas em mandatos de empresas da categoria Sociedade de Propósito Específico (SPEs) em que a Previ detém participação acionária.

Assim, ao final do processo foram indicados 79 candidatos, que manifestaram interesse por setores econômicos e cargos conforme detalhado nas tabelas 4 e 5. A distribuição por gênero, raça e situação profissional pode ser conferida nas tabelas 6 a 8:

Tabela 4

SETORES ECONÔMICOS	QUANTIDADE	%
AGRONEG E BIOCOMBUS	2	3%
ÁGUA E SANEAMENTO	1	1%
ALIMENTOS/BEBIDAS	6	8%
AVIAÇÃO/IND. AERONÁUTICA	1	1%
BANCOS	6	8%
BENS INDUSTRIAIS	5	6%
CONSTRUÇÃO CIVIL	0	0%
CONSUMO	8	10%
EDUCAÇÃO	1	1%
ENERGIA ELÉTRICA	18	23%
EXPLORAÇÃO IMOBILIÁRIA	1	1%
INFRAESTRUTURA	4	5%
PAPEL E CELULOSE	2	3%
PETRÓLEO E GÁS/PETROQUÍMICA	1	1%
SAÚDE	0	0%
SEGUROS E SERVIÇOS	8	10%

FINANCEIROS		
SIDERURGIA/MINERAÇÃO	11	14%
TELECOM E TI	4	5%

Tabela 5

CARGOS	QUANTIDADE	%
Conselho de Administração	20	25%
Conselho Fiscal	6	8%
Conselho de Administração ou Conselho Fiscal	53	67%

Tabela 6

	Gênero
	Quantidade
Feminino	24
Masculino	55

Tabela 7

	Raça	%
	Quantidade	
Amarela	1	1,3%
Branca	54	68,4%
Parda	9	11,4%
Preta	2	2,5%
Não declarada	13	16,5%

Tabela 8

	Situação Profissional	%
	Quantidade	
Aposentado	37	46,8%
Externos	32	40,5%
Previ	10	12,7%

@@@@@@@@@@@@@@@@@@@@

A importância da Seleção de Conselheiros

Os conselheiros cuidam dos melhores interesses das empresas. Por isso, mais que um procedimento rotineiro, a Seleção de Conselheiros da Previ representa a indicação de profissionais que terão papel decisivo para o futuro da Entidade, de seus associados e da sociedade como um todo.

Anualmente a Previ realiza processo seletivo para identificar os talentos que irão atuar nos conselhos de administração e conselhos fiscais das empresas em que possui investimentos. Hoje

são 36 'empresas participadas', aquelas nas quais a Entidade possui assento no Conselho de Administração ou Fiscal ou em que os recursos aportados ultrapassam 0,25% do patrimônio.

Os conselheiros indicados atuam no estímulo e na disseminação da adoção de melhores práticas em aspectos ambientais, sociais, de governança e de integridade (ASGI). Esses aspectos ASGI fazem parte dos critérios de decisão de investimento na Previ, que estimula a adoção desses critérios também na atuação dos conselheiros indicados pela Entidade na empresa.

Para saber ainda mais a fundo sobre a importância da Seleção, confira a edição Bons conselhos, melhores resultados da Resenha Previ.

Fonte: Previ, em 12.03.2021