



A vice-presidente financeira e CFO da Prudential, Thereza Moreno, participou da primeira edição do ano do “CQCS Mulher”. Durante quase uma hora, a atuária falou sobre sua longa carreira e de como aliar vida pessoal e trabalho bem-sucedido em uma grande empresa.

Um dos pontos de destaque na entrevista pela advogada e conselheira do Instituto pela Diversidade e Inclusão no Setor de Seguros (Idis), Ana Paula Almeida dos Santos, foi a questão da diversidade. Para Thereza, é necessário que sejam promovidas ações afirmativas como no processo seletivo, por exemplo. “O mundo corporativo deve ser mais proporcional e com oportunidades para todos”, ressaltou.

Thereza Moreno explicou que a quantidade de mulheres que ocupam posições de destaque no mercado segurador ainda é baixo, mesmo que tenham exercido a liderança profissional de forma mais significativa. “Enfrentei preconceitos e tentei levar para minha vida o lado positivo. Diferentes formas de trabalhar e liderar são a chave para ter um resultado de sucesso”, lembrou.

Ainda sobre diversidade, Thereza relatou que na Prudential existe um grupo que aborda a diversidade e debate assuntos relativos ao tema promovendo palestras, treinamentos. “Fizemos levantamento de quantos negros estão na empresa, temos muito a avançar, como aumentarmos a licença paternidade, por exemplo. Essas iniciativas são importantes para a criação de um ambiente igualitário. No aspecto racial temos nossos objetivos de ter balanceamento para abrir espaço para todos, sem barreira”, apontou.

[Veja aqui a entrevista na íntegra.](#)

Fonte: IBA, em 22.01.2021