

Endossamos a mensagem e estimulamos nossos associados a se engajarem na causa

O [Programa Diversidade em Conselho](#) divulgou nesta sexta-feira (15) carta estimulando fundos de pensão, de private equity e presidentes de conselhos de empresas listadas em bolsa a inserir mulheres e outros tipos de diversidade em seus boards e comitês de apoio. A ANBIMA endossa a mensagem e estimula seus associados a se engajarem na causa.

[+ Leia a íntegra da carta](#)

O Programa Diversidade em Conselho é iniciativa conjunta entre B3, Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), International Finance Corporation (IFC), Spencer Stuart e WomenCorporateDirectors (WCD) que existe desde 2014. Com o objetivo de criar uma rede de mulheres preparadas para atuar em conselhos de administração, conselhos fiscais e comitês de organizações públicas, privadas ou do terceiro setor, a iniciativa já mentorou mais de 100 profissionais por meio de troca de experiências, aprendizado e fortalecimento do seu network com apoio de profissionais experientes na atuação em conselhos, que atuam como mentores

Diversidade na ANBIMA

O estímulo à diversidade é uma agenda que vem ganhando espaço em todos os segmentos de negócio. Na ANBIMA, estabelecemos o tema como prioritário para 2021, inserido inclusive no Plano de Ação, dada sua condição estratégica. As iniciativas que serão promovidas durante o ano terão como foco a promoção de agenda de estímulo à diversidade nas instituições associadas, assim como em nossa equipe interna e no quadro executivo da associação.

Fonte: ANBIMA, em 15.01.2021