

PAQ/PDE: orientações sobre a Previ

Com o lançamento pelo Banco do Brasil dos Planos de Adequação de Quadros (PAQ) e de Desligamento Extraordinário (PDE), a Previ traz diversos esclarecimentos a seus associados sobre a solicitação de seus benefícios de aposentadoria e sobre a permanência no plano de benefícios para quem optar pelo desligamento consensual.

Também é importante consultar os regulamentos do [Plano 1](#) e do [Previ Futuro](#) e efetuar a leitura das instruções normativas do Banco do Brasil (INs) 379 – Demissão e Programas de Desligamento e 380 – Aposentadoria.

Participantes filiados ao Previ Futuro

Os associados do Previ Futuro interessados nos planos de desligamento devem efetuar uma simulação de seu benefício no Simulador de Renda, disponível no [Autoatendimento](#), para terem uma estimativa de sua renda. Orientamos que o acesso ao simulador seja efetuado por meio de uma rede/dispositivo pessoal.

No Previ Futuro, o saldo de conta é a base de cálculo do valor do benefício de aposentadoria, que depende do montante acumulado nas reservas pessoal e patronal, do tempo de vinculação, do valor das contribuições e da rentabilidade auferida na gestão dos recursos do Plano. Você pode usar as contribuições complementares (2C) esporádicas para melhorar o valor do benefício – elas podem ser solicitadas até a data de início do benefício Previ. Para fazer sua contribuição, acesse a opção “Contribuições” no App Previ ou no Autoatendimento do site e agende o débito da contribuição complementar (2C) em sua conta corrente. Quem se desligar na situação funcional 809 precisa enviar a carta de concessão do INSS para que a renda comece a ser paga.

Os participantes devem ficar atentos ao valor estimado no simulador para sua renda mensal: caso o valor mensal inicial seja inferior a 10% da Parcela Previ PP do Previ Futuro (atualmente R\$ 4.716,33 x 10% = R\$ 471,63), o participante receberá seu saldo de conta em parcela única e terá o vínculo encerrado com a Previ.

[Clique aqui e consulte os procedimentos específicos no Previ Futuro para cada opção de desligamento e as perguntas e respostas.](#)

Participantes filiados ao Plano 1

Os associados do Plano 1 devem efetuar a simulação de seu benefício no Simulador de Aposentadoria, disponível no [Autoatendimento](#), para terem uma estimativa de sua renda. Orientamos que o acesso ao simulador seja efetuado por meio de uma rede/dispositivo pessoal.

[Clique aqui e consulte os procedimentos específicos no Plano 1 para cada opção de desligamento e as perguntas e respostas.](#)

Fique atento ao seu pecúlio

Quem vai se desligar pelo código “809 - Demissão a pedido aposentadoria – INSS” terá o pecúlio Invalidez cancelado quando for concedido o benefício definitivo. No caso de aposentadoria antecipada na Previ, código 802, o pecúlio Invalidez poderá ser mantido até a concessão do benefício pelo INSS. Assim, nessa situação, cabe ao participante a imediata comunicação à Previ por meio de envio da carta de concessão quando se aposentar.

Mantenha seu cadastro atualizado

É fundamental atualizar seus dados cadastrais, especialmente e-mail, telefones (caso você tenha

informado os corporativos), endereço e beneficiários. Você pode efetuar a atualização no App, opção “Meu cadastro”, ou no [Autoatendimento](#), na opção Meu Perfil > Meu cadastro.

Aproveite para verificar as informações cadastrais da Capec, também disponível no App e no [Autoatendimento](#) (opção Capec). É importante manter sempre atualizadas as informações relativas aos beneficiários dos Pecúlios Morte e Especial e a(o) cônjuge/companheira(o) indicada(o) no Pecúlio Especial. Essa indicação de beneficiários é específica para os planos da Capec e não representa indicação para os demais planos da Previ.

Cuidar do futuro das pessoas

Como queremos contribuir para a sociedade e para o mundo? Qual mensagem é perene o suficiente, engloba a nossa essência e está atrelada à nossa razão de ser? O que está na nossa origem? Essas foram apenas algumas das perguntas que a Previ lançou para sua família Previ para chegar no conceito de seu verdadeiro propósito.

À medida que o tempo passa, cada vez mais empresas já entenderam a importância de ter o propósito como pilar. Um [estudo recente feito pela empresa de consultoria Korn Ferry](#) revelou que empresas com equipes orientadas por um propósito apresentam taxas de crescimento quase três vezes maiores do que a média de seu segmento. E isso se traduz em qualidade em suas entregas e em um significado ainda maior e mais potente junto a seus públicos.

Nossa pedra fundamental

Em 1904, 52 funcionários se reuniram com o objetivo de trazer mais segurança para si e suas famílias. Não existia o conceito de propósito como o elaboramos e vemos hoje, mas ele já existia desde a criação da Previ: cuidar do futuro das pessoas.

Mais do que um conceito ou uma declaração, o propósito é uma descoberta de identidade. Para entender melhor esse processo pelo qual a Previ passou e elaborou até chegar à sua essência, é preciso entender que o propósito de uma entidade vai além da sua missão: parte da essência do seu negócio. Enquanto a missão define a razão de ser e o que você faz de uma forma que pode ser transitória e mudar ao longo da sua história, o propósito é uma essência mais profunda de tudo que está lá e originou a fundação da Previ.

Como foi esse processo

Em 2019, a visão da Previ foi revista e a ideia de propósito começou a ser trabalhada e elaborada pelo corpo técnico da Entidade. O exercício para entender a relevância da Previ na vida das pessoas começou a partir de três perguntas fundamentais: “O que a Previ é boa fazendo?”; “O que é relevante para as pessoas?” e “O que nos motiva a fazer o que a gente faz?”. E foi a partir desses três questionamentos principais que a coleta de informações e o debate do Planejamento Estratégico aprofundou com executivos, assessores e outros funcionários a noção do propósito da Previ e a sua importância no mundo de hoje.

Em janeiro de 2020, durante seminários realizados com todo o corpo técnico da Entidade, os primeiros insumos foram coletados e serviram de base para as discussões que ocorreram durante os diversos workshops de atualização do Planejamento Estratégico, em setembro do mesmo ano. Contudo, a conclusão desse rico trabalho de reencontro com a nossa verdadeira essência se deu apenas em janeiro de 2021, após um valioso e profundo debate que envolveu gerentes executivos e diretores e que culminou na aprovação final do propósito da Previ pelo Conselho Deliberativo. Por isso, no Planejamento Estratégico de 2021-2025 o Propósito se junta à tríade Missão, Visão e Valores que a Previ já possui.



O propósito precisa estar presente em tudo que a empresa faz e é intrínseco à sua cultura organizacional. Por isso, cuidar do futuro das pessoas é e sempre será o maior lema da Previ. Esse é o Propósito que nos une e vai nos ajudar a cumprir nossa Missão de garantir o pagamento de benefícios a todos nós de forma eficiente, segura e sustentável.

Fonte: Previ, em 13.01.2021