

Por Bruna Chieco

A segunda parte da apresentação dos projetos aplicados da 3ª turma do MBA em Gestão de Previdência Complementar UniAbrapp/Ibmec ocorreu nesta segunda-feira, 26 de outubro. A turma foi realizada no formato “in Company” para os colaboradores da Previ e contou com a participação de 25 estudantes. A primeira parte das apresentações ocorreu no dia 19 de outubro. [Confira aqui os temas apresentados.](#)

Luiz Paulo Brasizza, Diretor Presidente da UniAbrapp, destacou, na abertura do evento de apresentação dos projetos, que as apresentações são instigantes, com temas necessários para a área de previdência complementar. “Estamos muito felizes em estar aqui na 5ª edição de MBA, sendo a terceira da Previ, o que mostra a dedicação interna da entidade na educação previdenciária e financeira. É um grande trabalho que a UniAbrapp vem fazendo, e já temos mais de 540 cursos, sendo que a joia tem sido o curso do MBA”, disse. Ele ressaltou a importância de criar mentes pensantes na área. “Este MBA é um grande passo para isso”, finalizou, parabenizando os projetos e os professores.

Luiz Félix e Márcia Castro compõem a banca de avaliação dos projetos junto a Brasizza e também parabenizaram os projetos. “Esses temas são muito importantes para o desenvolvimento do nosso segmento e dos produtos ofertados aos nossos participantes”, disse Félix. Em seguida, os projetos foram apresentados.

Risco Atuarial da Longevidade – O Grupo 3 apresentou o projeto “Mecanismo de Proteção Coletiva Contra o Risco Atuarial da Longevidade”, elaborado por Eliana Campos Silva, Márcio de Oliveira Gottardo, Nathália da Costa de Azevedo Nunes, Queren Hapuque Freitas de Araújo, Roni Cesar de Paulo Cruz Iracema, e Sandra Tavares Rocha.

O objetivo do projeto é apresentar um produto voltado para a mitigação dos riscos atuariais de sobrevida, mantendo bons níveis de solvência e liquidez aos planos de previdência. “O que caracteriza este produto como inovador é a possibilidade da contratação direta pela EFPC, beneficiando indiretamente todos os participantes e assistidos, bem como o patrocinador, uma vez que estariam protegidos de arcar com eventuais contribuições extraordinárias em caso de déficits. O resultado esperado é garantir a complementação da aposentadoria/pensão nos casos de sobrevida que vêm crescendo sistematicamente nos planos de aposentadoria BD e CV”, diz a introdução do projeto.

Seguro Preservação Salário – Já o Grupo 4, composto por André Milagres da Silva, Eduardo Gomes Barbosa, Eduardo Leone Rozzo, Geice Faustino José, João Davi Cordeiro de Araújo, Robson Santana Camargo da Silva, e Rogério Gomes de Amorim, apresentou o “Projeto Para Criação de Seguro Preservação Salário (SPS)”, que tem como objetivo geral assegurar o patrimônio, oriundo de planos de previdência fechados, do segurado mesmo que ele venha a perder sua comissão.

Segundo a introdução, o projeto apresenta um contexto atual sobre a previdência oficial e a previdência complementar, bem como a discussão na inovação do produto de seguro, com o intuito de despertar a mudança do comportamento previdenciário. Em seguida, o projeto apresenta os principais aspectos que envolvem o produto Seguro Preservação do Salário, destacando suas vantagens e fatores de atratividade para os empregados das empresas brasileiras, sobretudo as vinculadas às entidades fechadas que administram planos de previdência complementar.

Ao final de cada apresentação, a banca realizou perguntas aos alunos.

Fonte: Abrapp em Foco, em 27.10.2020