



O Ciclo de Palestras realizado pela Funpresp-Jud teve edição virtual na última quarta-feira (30/09), com a participação de empregados, diretores e membros do Conselho Deliberativo. André Luis Moreira Marino, Chefe do Departamento de Benefícios Previdenciários da Fundação Copel e membro do Comitê de Expansão – Planos Setoriais e Família da ABRAPP foi o palestrante convidado. André detalhou todas as etapas realizadas pela [Fundação Copel de Previdência e Assistência Social](#) até o lançamento do Plano Família. Houve diálogo e pesquisa com o participante, para saber se havia interesse no plano. Foram realizadas palestras para esclarecer dúvidas. Houve contratação de seguradora para oferecer cobertura adicional de risco por morte e/ou invalidez. Foi estabelecido o limite de até 30% do valor contratado de previdência para ser pago adicionalmente para a cobertura do seguro de risco. Houve estudo de viabilidade do novo plano. Foi realizado evento de lançamento envolvendo todos os patrocinadores.

Além da adesão por formulário impresso, o plano também ofereceu a ferramenta online, pelo site da Copel. Todas as ações prévias identificaram uma “demanda reprimida” e funcionaram como “pré-venda”, resultando em 300 adesões no primeiro mês após o lançamento. Para André, vários fatores foram responsáveis pelo sucesso, como equipe motivada, adesões realizadas pelos próprios funcionários e agências regionais, sistema de informação, comunicação e relacionamento.

O plano não cobra taxa de carregamento e tem taxa de administração de 1%. No início, a média de contribuições era em torno de R\$ 100,00. Atualmente, é de R\$ 296,00. Em agosto deste ano, o patrimônio do plano alcançou R\$ 48,3 milhões. Inclusive, todo o empréstimo solicitado ao Plano de Gestão Administrativa do plano patrocinado, para viabilizar a implantação do Plano Família, já foi pago.

André também destacou o sistema de Prevcash implantado, que funciona por meio de aplicativo e permite acumular saldo para futuro recebimento de benefício, inclusive, com a possibilidade de dedução do Imposto de Renda.

Para André, o Plano Família, que é de contribuição definida, é uma alternativa de “oxigenação” aos planos tradicionais da entidade que são mutualistas, enquanto as entidades estão superavitárias. Reforçou, inclusive, que o participante do Plano Patrocinado pode ser beneficiado no futuro, com a cobertura de despesas administrativas pelo Plano Família. Os planos patrocinados da Fundação Copel são de benefício definido e contribuição variável, diferentes do da Funpresp-Jud, que é de contribuição definida.

O Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, destacou o Plano Família como opção para revitalizar as entidades. Explicou que a Fundação só poderá oferecê-lo se houver alteração na [Lei Nº 12.618](#). Na ocasião, Amarildo também elogiou as inovações realizadas pela Copel e os seus resultados. Registrou, ainda, que a Funpresp-Jud estuda a implantação do Clube de Descontos com sistema de prevcash.

Fonte: Funpresp-Jud, em 01.10.2020