

No relatório final sobre o Hack'A'Prev, primeiro hackathon da previdência privada, é possível aferir os impactos positivos que a maratona gerou para o segmento. Com o objetivo de engajar mais jovens na previdência e buscar soluções inovadoras para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), o Hack'A'Prev teve sua missão cumprida e comprovada em números. Segundo o relatório elaborado pela Shawee, organizadora do evento junto à Abrapp e Conecta, os participantes do evento relataram que sua visão sobre a relevância da Abrapp aumentou de 5,1 para 8,2 após a realização da maratona.

Os participantes deram uma nota geral de 8,2 para o Hack'A'Prev. A maratona, que foi realizada entre os dias 29 de maio e 3 de junho, reuniu 373 participantes, sendo a maioria da área de engenharia e desenvolvimento, mas incluindo também profissionais de UX, business, marketing e especialistas em previdência privada.

Entre a média de idade dos participantes, predominou os que tinham entre 18 e 24 anos (35,5%), seguidos por participantes entre 25 e 34 anos (34,1%), e de 35 a 44 anos (23,1%). Apesar do hackathon ter sido composto por uma maioria de profissionais já atuantes em empresas, 29,3% eram estudantes, o que mostra ainda maior aproximação com um público jovem, que está ingressando no mercado de trabalho. O Hack'A'Prev também reuniu pessoas de 23 estados brasileiros, além de participantes que moram em outros países.

Sobre a experiência em hackathons, a maioria dos participantes estava participando da primeira maratona desse tipo (33%), ou já havia participado de pelo menos uma (21,8%), contando também com participantes experientes que acumulavam de dois a mais de seis hackathons. Além disso, 80,9% dos participantes foram até o fim da maratona e entregaram o projeto, e 98% disseram que participariam novamente de um hackathon.

**Conhecimento e networking** – Para 51,9% dos participantes, o nível de novos conhecimentos trazidos pelo Hack'A'Prev foi máximo, enquanto 43,5% avaliam que a maratona proporcionou networking e novas conexões. A maioria (83,2%) diz ter participado de mentorias, sendo que no total foram realizadas 96 mentorias com 22 mentores durante o hackathon.

Um dos mentores que participou do lado dos especialistas em previdência foi o Diretor de Clientes e Inovação da Fundação Viva de Previdência, Nizam Ghazale, que concedeu entrevista ao blog Abrapp em Foco sobre sua experiência ([leia mais](#)). Nos próximos dias divulgaremos mais entrevistas com outros mentores sobre os aprendizados adquiridos durante o Hack'A'Prev.

Além disso, entidades como [Previ](#) e [Petros](#) tiveram seus colaboradores participando de equipes, com projetos que ocuparam o Top 10 do Hack'A'Prev. [Conheça mais](#) sobre os times e ferramentas que ficaram nas primeiras posições na maratona.

**Fonte:** Abrapp em Foco, em 24.06.2020