

A Universidade Corporativa da Previdência Complementar (UniAbrapp) está lançando dois novos cursos para o 1º semestre deste ano. Os dois treinamentos visam a formação e desenvolvimento de habilidades de liderança e foram desenvolvidos por iniciativa do Comitê de Recursos Humanos (RH) da Abrapp em parceria com a UniAbrapp. Os lançamentos seguem a ideia de ampliação da oferta de treinamentos direcionados às soft skills, conhecidas também como “habilidades comportamentais”.

O 1º curso leva o nome de “Desenvolvimento de competências para as lideranças do sistema de Previdência Complementar” e está programado para os próximos dias 2 e 3 de abril, no Centro Educacional UniAbrapp, em São Paulo. Já o 2º treinamento, “Liderança empática e engajamento organizacional”, será realizado no mesmo local, nos dias 2 e 3 de junho.

A ideia dos cursos surgiu nas atividades do Comitê de RH da Abrapp. “Desenvolvemos a proposta dos cursos em parceria com a UniAbrapp ao longo do ano passado com a intenção de oferecer um treinamento customizado para a preparação de líderes para nosso setor”, explica Simone Castelhão, Coordenadora do Comitê de RH da Abrapp. Ela ressalta que a formação do espírito de liderança é uma das habilidades que merece atenção e que pode se tornar um diferencial das organizações na atualidade.

A profissional explica ainda que o conteúdo dos cursos foi pensado para atender o setor de Previdência Complementar, com características específicas. “Pensamos nas necessidades de nosso setor, o que precisamos trabalhar para promover uma mudança no mindset, para acompanhar essa mudança comportamental”, diz Simone. Ela esclarece ainda que o público é amplo, pode ser voltado tanto para os atuais dirigentes e gerentes das entidades fechadas, quanto para profissionais que pretendem se preparar para ocupar tais postos no futuro.

Inovação - O cenário de mudanças aceleradas e de necessidade de inovação representa o pano de fundo para a criação dos novos treinamentos. O setor de Previdência Complementar está retomando o crescimento com o lançamento de novos planos que pretendem atrair novos públicos. Para isso, será necessário avançar com a incorporação de uma nova cultura de vendas, utilização de canais digitais e de um novo modelo de negócios.

“Queremos trazer maior competitividade para o sistema, com a adequação de processos e redução de custos. Para isso, precisamos potencializar as habilidades e investir na preparação das novas lideranças”, defende a Coordenadora do Comitê da Abrapp. Além da inovação e tecnologia, os cursos também abordarão conteúdos relacionados à comunicação, visão estratégica, resolução de conflitos, entre outros temas.

Para coordenar os novos cursos, a UniAbrapp selecionou duas especialistas: a economista e mestre em gestão econômica pela Universidade de Paris, Juliana Sardinha, e a psicóloga e mestre em psicossociologia, Rosângela de Carvalho. Veja abaixo os objetivos dos treinamentos:

- “Desenvolvimento de competências para as lideranças do sistema de Previdência Complementar”:
- Refletir e aproximar o líder da visão estratégica do negócio, com foco em resultados;
- Resolver conflitos internos, visando melhoria do clima organizacional;
- Oferecer feedbacks que promovam melhoria de performance e produtividade;
- Oferecer acompanhamento e desenvolvimento aos membros da equipe, a fim de maximizar a expertise e capacidade de inovação para melhoria dos processos.

[Clique aqui](#) para informações e inscrições.

- “Liderança empática e engajamento organizacional”
- Conhecer uma linguagem de comunicação simples e intuitiva, que favorece a produção de entendimentos, acordos e resultados; Promover transformações estruturais por meio de

- autoconhecimento e autogestão;
- Desenvolver práticas de comunicação de necessidades de forma eficaz e eficiente;
- Reconhecer princípios de liderança empática.

[Clique aqui](#) para informações e inscrições.

Fonte: Acontece Abrapp, em 11.03.2020