

Plataforma de cashback, que transforma consumo em contribuição, é novo benefício da fundação aos participantes

A Viva Previdência, entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), lança, hoje, 19 de dezembro, o Prev4U, uma plataforma de cashback (programa de recompensa por reembolso) que, nesta primeira etapa, está vinculada ao plano patrocinado Geaprev, em operação desde 2005, e ao plano familiar e associativo Viva Futuro, novo produto da fundação, ambos destinados ao planejamento de longo prazo. “Essa é uma inovação que dará um salto nos nossos produtos. Entramos na sua segunda onda, revertendo consumo em contribuição”, define Silas Devai Júnior, diretor presidente da Viva.

O Prev4U está alinhado com o propósito da Fundação de levar educação financeira aos participantes, estimulando a poupança previdenciária. Com a nova plataforma os participantes dos planos Geaprev e Viva Futuro terão benefícios: descontos revertidos em contribuição adicional e consequente aumento da reserva no plano complementar, tudo a custo zero.

Para obter o benefício, o participante realiza o cadastro no portal e, a partir daí, todas as suas compras realizadas nas lojas credenciadas retornam, em um percentual em dinheiro. Esse valor será utilizado como novo aporte na previdência complementar do participante.

O processo é simples: o participante identifica lojas ou produtos na Prev4U, visualiza os descontos que serão revertidos em cashback e faz a compra. Assim que a compra for finalizada, recebe uma mensagem informando o valor do cashback, que será utilizado como aporte de seu plano, de acordo com as regras de cada plano. “Em breve estenderemos esse benefício para os demais participantes. No momento, havendo algum interessado, basta aderir ao Viva Futuro”, adianta Devai.

O Viva Futuro, plano família da Viva Previdência, vai completar seis meses em dezembro. Desde a primeira fase da capacitação, os resultados do Viva Futuro registram crescimento. Até novembro, o número de participantes ativos cresceu 134% em relação ao seu primeiro trimestre de operação.

Para aderir ao Viva Futuro, não existe limite de idade. O participante define quanto pode investir mensalmente, além de escolher quando irá receber o seu benefício (a partir de 18 anos). Se algum imprevisto acontecer, tem a possibilidade de efetuar resgate parcial ao longo do tempo. O plano possui uma contribuição mensal, com valor bem acessível, a partir de R\$ 30,00.

Sobre a Fundação Viva Previdência

A Fundação Viva de Previdência é uma entidade de previdência complementar fechada multipatrocinada e multi-instituída, sem fins lucrativos e com autonomia patrimonial, administrativa e financeira. Atualmente, administra três planos: o Plano Viva de Previdência e Pecúlio - Vivaprev (desde 1974), o Geaprev desde 2005 e o mais novo Plano da Viva chamado Viva Futuro, em operação desde junho 2019. Com mais de 50 mil participantes, a Viva se destaca por administrar um dos maiores planos instituídos do setor em volume de ativos. Os planos administrados pela Viva Previdência possuem um patrimônio total de R\$ 2,86 bilhões.

Fonte: Letras & Fatos Comunicação, em 19.12.2019