

O sistema de Previdência Complementar Fechada está fechando o ano de 2019 com uma forte tendência de multiplicação do número de “Planos Família” que já está contribuindo para a retomada do crescimento do número de participantes. A Previc informa que existem atualmente 24 planos voltados aos familiares de participantes em funcionamento ou já aprovados pela autarquia aguardando o início das operações. Outras dezenas de entidades já se movimentam para seguir no mesmo caminho em 2020.

“Podemos dizer que os planos família já são uma nova realidade dentro do sistema, que estão dando certo. Como Abrapp, temos nos esforçado para cumprir o papel de indutora e incentivadora deste novo segmento de planos instituídos”, diz Luís Ricardo Marcondes Martins, Diretor Presidente da Abrapp. Ele reforça a importância do lançamento do Fundo Setorial Abrapp há exatamente 1 ano, o que vem facilitando o desenho e aprovação dos planos voltados aos familiares de diversas entidades.

“A criação do Fundo Setorial foi um dos projetos mais ousados que fizemos nos últimos anos e que vem permitindo a reinvenção do sistema. É um projeto que está ajudando a aproveitar a janela de oportunidades aberta pelas discussões em torno à Reforma da Previdência para atender a demanda reprimida por planos de Previdência Complementar”, comenta Luís Ricardo. O Diretor Presidente estima que será possível dobrar o número total de participantes do sistema em curto período de tempo - entre 3 a 5 anos. “É algo possível e concreto. Daremos continuidade para o incentivo ao fomento”.

O Subsecretário do Regime de Previdência Complementar, Paulo Fontoura Valle, vem acompanhando de perto a evolução do número de planos voltados aos familiares e a transformação do modelo de negócios das entidades. “Com a tendência de crescimento dos planos família, as entidades precisam avançar em seu modelo de negócios. Será necessário avançar em distribuição de planos e captação de participantes, com uma cultura mais empresarial”, disse em entrevista ao Acontece.

O representante da Secretaria de Previdência revela, que do lado do governo, será necessário avançar na modernização da legislação. “O setor como um todo tem de se preparar para atender às novas demandas, que são diferentes do que tem sido até agora, voltado apenas para os funcionários dos patrocinadores. Terão de se adaptar para ampliar a distribuição”, comentou Valle.

**Planos recentes** - Alguns dos mais recentes lançamentos ou aprovações de novos planos ocorreram, por exemplo, na Fusan e na Previnorte. A Diretora Presidente da Fusan, Cláudia Trindade, destacou a importância da modelagem do novo plano viabilizado através do Fundo Setorial Abrapp. “Ter a Abrapp como instituidor do plano foi fundamental para viabilizar o Viva Mais Previdência. A Associação vem cumprindo um importante papel de facilitadora durante todo este processo que se iniciou há dois anos” ([leia mais](#)).

Segundo José Benjamin, Diretor Presidente da Previnorte, “é uma grande satisfação poder fazer parte desse momento tão importante para a Fundação e para o segmento de previdência complementar brasileiro, pois essa abertura para os planos familiares traz sustentabilidade para as empresas e para o segmento, fortalecendo o sistema de previdência privada em vários aspectos sociais e econômicos” ([leia mais](#)).

Confira a lista de planos família já aprovados até agora pela Previc: 1. Fipecqprev (Fipecq), 2. Previsc Família (Previsc), 3. Família Previdência Associativo (Família Previdência), 4. Mais Futuro (Fundo Paraná), 5. Plano Família (Fundação Copel), 6. Precaver Corporativo (Quanta), 7. Família Ceres (Ceres), 8. Metrus Família (Metrus), 9. PreviBayer (PreviBayer), 10. VocêPrev (Libertas), 11. Viva Futuro (Viva), 12. Sebraeprev Família (Sebrae Previdência), 13. Familinvest (Funcesp), 14. Prevaler (Valia), 15. Curitibaprev Família (Curitibaprev), 16. Realizaprev (Fachesf), 17. Previ Família (Previ), 18. Previnorte Família (Previnorte), 19. BBPrev Coop (BB Previdência), 20. Plano Instituído Desban, 21. Plano Setorial Desban (Desban), 22. Planos Setorial Casfam (CASFAM), 23. Viva Mais

Previdência (Fusan) e 24. Abefinprev (Mutuoprev).

**Fonte:** Acontece Abrapp, em 19.12.2019