

Maior entidade fechada do país, a Previ está em fase final de preparação para aprovar e lançar um plano de benefícios voltados aos familiares de participantes. Denominado Previ Família, o novo plano, que aguarda aprovação na Previc e tem previsão de lançamento no primeiro trimestre de 2020, poderá ser contratado por familiares dos associados da Previ – mais especificamente, consanguíneos até o 3º grau e por afinidade até o 2º grau. O plano será estruturado através do Fundo Setorial Abrapp e seguirá o modelo de contribuição definida (CD). A entidade possui 199,2 mil participantes, entre ativos e assistidos, de seus dois planos de benefícios, o Plano 1 e o Previ Futuro.

“Temos tradição e expertise com os planos da Previ, além de um olhar inovador em relação ao futuro. Nossa governança é considerada uma referência entre as entidades fechadas de previdência complementar. Essas são qualidades importantes, e temos uma expectativa positiva em oferecer essa oportunidade aos familiares dos associados”, disse José Maurício Pereira Coelho Diretor Presidente da Previ.

“Queremos levar para os parentes dos associados o que a Previ vem construindo ao longo do tempo, com a solidez, a excelência e a segurança de uma entidade com mais de 115 anos de história”, explicou Marcel Barros Diretor de Seguridade da Previ. O Previ Família será um plano de previdência mais flexível e não estará vinculado ao patrocínio de nenhum empregador. Nesse plano, além de solicitar uma renda mensal de aposentadoria, será possível efetuar resgates parciais e receber uma renda temporária. “Para os familiares, é a realização de um antigo sonho, de poder fazer parte do maior e mais sólido fundo de pensão do Brasil”, diz Marcel.

O contexto da Reforma da Previdência também incentiva o lançamento do novo plano. “Num cenário de desafios para o mercado de previdência e para a economia de maneira geral, a criação de um novo plano de benefícios busca oferecer alternativas aos associados para assegurar seu futuro e proteger seus familiares”, complementa o Diretor de Seguridade. O dirigente explica ainda que a criação do novo plano contribui para a sustentabilidade da entidade, pois auxilia para que a organização se mantenha sólida e perene para cumprir sua missão de pagar benefícios de maneira eficiente, segura e sustentável.

Fonte: Acontece Abrapp, em 23.10.2019.