

A cerimônia de posse dos novos conselheiros Deliberativos e Fiscais e de recondução da Diretoria Executiva do Serpros foi realizada na última sexta-feira (16/8), no auditório da entidade.

O evento contou com a presença do diretor de Administração do Serpro e supervisor do Serpros, Antônio de Pádua Ferreira Passos; do diretor de Desenvolvimento do Serpro, Ricardo de Moura Jucá; dos ex e atuais conselheiros Deliberativos e Fiscais; dos diretores do Serpros; do presidente da Aspas, Paulo Coimbra; de representantes dos participantes aposentados e dos empregados.

O presidente do Conselho Deliberativo (CDE), Fernando Bento abriu a solenidade falando sobre a importância do evento diante dos desafios enfrentados pela entidade nos últimos dois anos e ressaltou as diversas conquistas alcançadas: “Estamos dispostos e empolgados em continuar empreendendo todos os esforços necessários para garantir um Serpros muito mais nosso e cada vez mais pujante, esse é o nosso projeto”, ressaltou Fernando Bento.

O diretor supervisor do Serpros, Pádua Passos, registrou sua satisfação por reconduzir a diretoria e conselheiros e o orgulho pelo acerto na escolha de pessoas com conhecimento técnico, credibilidade e experiência para a recuperação da credibilidade junto aos participantes e para dar perenidade ao Serpros. Ele afirmou que a missão não terminou, que muito já foi feito, mas que ainda há muito a ser realizado para a consolidação e continuidade. Alertou sobre a necessidade de olhar para a frente, para o futuro e desejou à nova gestão o mesmo – e ainda mais sucesso – frisando que melhorar nunca é demais. Observou que o Serpro está atento, enquanto empresa patrocinadora, supervisora e fiscalizadora, e sempre pronto para apoiar e tomar as medidas corretivas necessárias.

O presidente do Conselho Fiscal (COF), Luiz Antonio Martins, fez uma retrospectiva dos quase 20 anos em que está envolvido com o Serpros e destacou a importância de usar as experiências do passado para continuar a reconstrução da entidade. Relembrou também o momento da posse em 2017 ao dizer que: “era enorme o desafio naquela época e hoje, com satisfação, estamos aqui na sede do Serpros para mais uma vez dar posse aos conselheiros eleitos e indicados e para a recondução da diretoria”.

A presidente do Serpros, Ana Costi, agradeceu aos colegas de diretoria, Carlos Luiz e Sérgio Vieira, ressaltando o empenho e a dedicação dos diretores no competente trabalho técnico. Ana Costi ressaltou que a sintonia e a troca de conhecimentos durante as discussões da diretoria desenvolvem cada vez mais o entendimento de todos e trazem a garantia e a segurança de que estão sendo tomadas as decisões corretas para cuidar dos R\$ 6 bilhões que pertencem às famílias que dependem desses recursos para garantir a sua sobrevivência.

Ana Costi também registrou seu agradecimento à patrocinadora por todo apoio e pela confiança que culminaram com a recondução da diretoria. Agradeceu aos conselheiros e empregados pelo trabalho desempenhado ao longo dessa gestão que teve como compromisso reconstruir o Serpros. Ana Costi afirmou ainda que o ciclo de reconstrução já foi concluído e que agora é tempo de pensar no futuro, de evoluir, de grandes novos desafios para oferecer novos planos de seguridade e estar mais perto dos participantes.

Como afirmou o Presidente do CDE, Fernando Bento, realmente são diversos os trabalhos já realizados ou muito bem encaminhados. A seguir, um breve resumo das principais realizações da gestão 2017-2019:

- Rentabilidade positiva no 1º semestre/19, acima da meta atuarial, decorrente do tratamento dos investimentos de forma profissional, segura e responsável, com a reversão possível dos investimentos gravosos realizados no período de 2011 a 2015;
- Tratamento dos investimentos gravosos, com todo o encaminhamento jurídico cabível para a reparação e a responsabilização dos dirigentes envolvidos, tanto nas esferas

- administrativa como criminal;
- Redução do deficit do PS-I, afastando a possibilidade de cobrança de aumento da contribuição;
- Elaboração, pela diretoria, de proposta de distribuição de superávit do PS-II que foi submetida ao COF, que se manifestou favoravelmente, e ao CDE, que aprovou a proposta nas suas últimas reuniões, e em seguida será submetida à análise da patrocinadora.
- Implementação de gestão de riscos, compliance, comissão de ética, canal de denúncias, processo decisório informatizado, implementação de normas, políticas e procedimentos para garantir a segurança e confiabilidade de todas as ações praticadas na gestão, com registros e rastreabilidade sistêmicos para possibilitar trilhas de auditorias de todos os atos e uma efetiva governança para a entidade;
- Atendimento a todas as determinações e orientações da patrocinadora, por meio da Audin e de seus conselhos Administrativo e Fiscal, bem como às exigências da Previc definidas em decorrência das intervenções, além do cumprimento de todas as legislações aplicáveis à entidade;
- Integração de dados de forma automática, inibindo a manipulação e desvio de informações, implementação do PDTI com as melhores práticas de tecnologia e segurança da informação, além de outras ações em andamento, como a implementação de plataforma de comunicação integrada com os participantes, empréstimo on-line, adesão on-line, entre outras;
- Relacionamento mais próximo com os participantes para prestação de contas da gestão, por meio de diversas ações como os 10 Encontros com os Participantes realizados nas regionais do Serpro, dos 16 vídeos Canal Direto com a Diretoria, da implementação do Projeto Inova Serpros, com o programa O Serpros mais perto de você, e com diversas ações que vêm modernizando a comunicação, como: a implantação do novo site, Fale Conosco, do Portal Conhecer (vídeos sobre planejamento e finanças pessoais, saúde, qualidade de vida), de redes sociais (Facebook, Instagram, LinkedIn, Youtube), APP para celular (em fase final de homologação), dentre outras ações;
- Implantação do Escritório Brasília, com uma proposta de atendimento personalizado aos participantes, inclusive lotados em clientes, e centralização do recebimento da documentação dos participantes de todo o País, tornando os processos de concessão de benefícios e empréstimos mais ágeis e eficientes;
- Realização de campanhas para captação de novos participantes, que estão sendo intensificadas para atingir o maior número possível de empregados;
- Ações conjuntas com o Serpro, em especial com a SUPGP, visando prestar um melhor atendimento aos participantes;
- Redução e otimização dos custos internos, com análises responsáveis de custo/benefício e realização das contratações essenciais para a gestão interna;
- Cuidados com os empregados da casa, traduzidos na recente implantação de Plano de Cargos e Salários para permitir premiar a competência e o profissionalismo, destacando os profissionais comprometidos, além de outras ações de comunicação, pesquisas e aproximação interna, que se encontram em andamento;
- Destaque ainda para o Planejamento Estratégico do período 2019-2021, que está sendo desenhado para ocorrer em setembro/2019, com o objetivo de preparar o corpo diretivo/gerencial/funcional para o futuro.

Conheça a atual composição dos Conselhos e da Diretoria do Serpros. Em breve será publicada a relação completa do COF e do CDE, com os suplentes.

CONSELHO FISCAL – COF**REPRESENTANTES DA PATROCINADORA (SERPRO) REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES**

Mauro Antônio Faraco

Luiz Antônio Martins

Maurício Vasconcelos Saraiva

Erodice Rocha da Silva

CONSELHO DELIBERATIVO – CDE**REPRESENTANTES DA PATROCINADORA (SERPRO) REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES**

Fernando Nunes Bento

Mauro Roberto Simião

Ariadne de Santa Teresa Fonseca

Paulo Roberto de Oliveira

Ivo Torres
DIRETORIA EXECUTIVA
Diretora-Presidente
Diretor de Investimento
Diretor de Seguridade
*Acumula a Diretoria de Administração

Mário Evangelista da Silva Neto

Ana Maria Mallmann Costi
Sérgio Ricardo Vieira
Carlos Luiz Moreira de Oliveira

Fonte: Serpros, em 20.08.2019