

Por Pollyanna Brêtas

Para conter gastos, metade das companhias redesenhou programas de benefícios

A disparada dos custos de planos de saúde para as empresas tem levado cada vez mais uma parte da conta para os funcionários. Hoje, a despesa chega a representar 35% da remuneração do indivíduo, dependendo da companhia e do contrato.

[Leia aqui na íntegra.](#)

Fonte: O Globo, em 11.08.2019