



O terceiro e último dia do 10º Encontro de Previdência Complementar – Região Sul apresentou as inovações em novos formatos de planos que começam a ser adotados por um número cada vez maior de entidades fechadas. O Fundo Setorial Abrapp, o Prevsonho e os planos voltados para familiares de participantes representam uma porta de entrada de novos públicos para o sistema de Previdência Complementar Fechada. Soluções criativas como o Precvash, implantado pelo Plano Família da Fundação Copel também chamou a atenção do público e de representantes do governo presentes ao evento, que foi realizado pela Previpar, com o apoio da Abrapp, do Sindapp, ICSS, ASCPrev e Tchê Previdência, em Curitiba, de 8 a 10 de maio.

“O Precvash tem tudo a ver com a educação previdenciária. É uma inovação que ajuda a orientar o participante na hora do consumo. Outra ótima ideia, o Prevsonho é um produto inovador que ajudará a levar a Previdência Complementar a maior número de pessoas”, disse Paulo Valle, Subsecretário do Regime de Previdência Complementar Fechada do Ministério da Economia. O representante do governo elogiou ainda as iniciativas de criação dos planos voltados aos familiares de participantes como forma de incorporar maior número de trabalhadores à cobertura da Previdência Complementar.

Paulo Valle transmitiu o apoio ainda a diversas bandeiras do sistema Abrapp e das EFPCs, como o mecanismo da adesão automática, a segregação patrimonial de planos (CNPJ por Plano), e a redução das diferenças de regras entre os sistemas aberto e fechado de Previdência Complementar. Falou ainda sobre a implantação do Regime de Previdência Complementar para os Estados e Municípios, no prazo de até dois anos após a aprovação da PEC nº 6 da Reforma da Previdência. Nas contas do governo, serão 1700 entes públicos que deverão implantar a Previdência Complementar.

Na mesma linha, o Diretor de Licenciamento da Previc, Carlos Marne, também elogiou a nova geração e produtos. “Os planos família indicam um novo caminho de sucesso para recriar o nosso sistema de Previdência Complementar”, disse na abertura do painel “Os Desafios da Previdência Complementar”.

Fundo Setorial e Prevsonho - O Diretor da Abrapp, Lucas Nóbrega, realizou apresentação sobre

os avanços do sistema no sentido de ampliação dos planos voltados aos familiares com formatos mais flexíveis. Começou sua palestra dando um contexto de mudanças no mercado de trabalho, com a tendência de pejetização do trabalhador e alterações na CLT e nas empresas. Em seguida, apresentou a proposta do Fundo Setorial Abrapp como um facilitador para a criação de novos Planos Família para entidades de qualquer porte e complexidade. O Diretor explicou ainda o passo a passo simplificado para a aprovação e criação de um Plano Família com a utilização da estrutura do Fundo Setorial.

Em seguida, falou sobre a flexibilidade do Prevsonho, que traz a inovação de oferecer a possibilidade de acesso a um benefício temporário durante a vida laboral do participante. “ O Prevsonho é uma inovação criada a quatro mãos pela Abrapp e a Previc. É um desenho de plano que oferece uma renda temporária antes dos 50 anos de idade. É importante para o jovem que busca planos com maior liquidez”, disse Lucas. Ele finalizou sua apresentação ao comentar diferentes cases de entidades que lançaram planos voltados aos familiares, com a utilização do Fundo Setorial ou de outros instituidores. Algumas delas que utilizaram o formato do Prevsonho e outras que optaram pelo plano CD puro tradicional.

Fundação Copel - O painel abriu espaço para a apresentação de um dos principais benchmarks do sistema em termos de inovação: o Plano Família da Fundação Copel. “Passados 18 meses do lançamento do Plano Família, podemos afirmar para as demais entidades que esse é um caminho que vale a pena percorrer. Nossos números continuam em ascensão e a tarefa de disseminar a educação financeira e previdenciária só se reforça com o PrevCash que fortalece nosso plano instituído”, disse Cláudia Cardoso de Lima, Diretora de Administração e Segurança da Fundação Copel.

A dirigente realizou exposição dos números atuais do plano que já acumula patrimônio de R\$ 21 milhões. Falou ainda sobre o Prevcash que foi lançado em agosto de 2018 e já possui uma rede de 223 parceiros em 59 cidades do Paraná. É uma ferramenta que transforma descontos em produtos e serviços em aportes para o plano de benefícios. “Sempre procuramos pensar fora da caixinha. O Prevcash é um dos exemplos de inovação que adotamos na entidade e estamos preparando outras novidades”, disse Claudia.

A Diretora da Fundação Copel agradeceu o apoio da Previc, na figura de Carlos Marne, que tem agilizado as aprovações de novos planos família. Agradeceu ainda a direção do sistema Abrapp, Sindapp e UniAbrapp, pela participação nos três dias do evento. Disse ainda que a Fundação Copel tem recebido a visita de dezenas de entidades ao longo dos últimos meses e que a relação é de forte cooperação para incentivar o lançamento de novos planos voltados aos familiares. “Não somos concorrentes. Quanto mais entidades lançarem [planos família], melhor. Juntos somos mais fortes”, comentou a Diretora.

Fonte: Abrapp Acontece, em 13.05.2019.