

Os dirigentes de entidades fechadas e do sistema Abrapp, Sindapp, ICSS e UniAbrapp reforçaram a importância da busca da equidade de gênero nas comemorações do Dia Internacional da Mulher no dia 8 de março. Um dos principais eventos realizados na última sexta-feira, foi o Ring The Bell for Gender Equality que contou com a participação do Diretor Presidente da Real Grandeza e Diretor Executivo da Abrapp, Sérgio Wilson Ferraz Fontes (foto acima). Organizado pela B3 e pela Sustainable Stock Exchanges Initiative (SSE), o evento reuniu centenas de participantes na sede da Bolsa em São Paulo.

“Temos uma tradição na Real Grandeza, somos pioneiros na criação do Fórum de Equidade de Gênero e Raça das EFPCs e também participamos na coordenação do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp. Aderimos ao CDP em 2004, ao PRI em 2006. Temos um manual de investimentos com princípios de sustentabilidade desde 2012”, disse Sérgio Wilson em sua apresentação no painel “Ângulos da Diversidade”.

O dirigente lembrou que a entidade além de utilizar os princípios ASG (Ambientais, Sociais e de Governança) na análise das empresas em que pretende investir, busca seguir também essas diretrizes dentro da fundação. “Temos manuais de contratação, seleção e promoção, que regulamentam questões de gênero e raça. Devemos dar o exemplo para as empresas investidas, para construirmos um futuro melhor pra todo mundo”, comentou. Ele lembrou ainda que a Real Grandeza mantém um terço de mulheres em seu Conselho Deliberativo.

A Real Grandeza foi escolhida para representar o segmento de investidores da Bolsa por ser referência na promoção de igualdade de gênero. A entidade possui o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça do Governo Federal e obteve o prêmio Wep’s 2016 - Empresas Empoderando Mulheres. A área de equidade de gênero e raça da fundação é coordenada por Raquel Castelpoggi, que também participa do Comitê de Sustentabilidade da Abrapp.

O evento contou com a abertura do Presidente da B3, Gílson Finkelsztajn, e a participação de Denise Pavarina (B3), Carlos André (BB DTVM), Heloísa Bendicks (IBGC), além de representantes da ONU Mulheres e de empresas como Pão de Açúcar, Itaú e Santander. Realizado no mesmo dia em mais de 80 Bolsas de Valores em dezenas de países, o evento em São Paulo contou com o encerramento de Sérgio Rial, CEO do Banco Santander.

**Iniciativas** - As entidades fechadas estão promovendo uma série de atividades no mês de março em comemoração ao Dia Internacional da Mulher. Na própria sexta-feira, diversas fundações como a Funcesp, Serpros, Eletros, Fachesf, Fundação Copel, entre outras, publicaram banners em seus portais e enviaram posts nas redes sociais. A Abrapp também publicou um post em sua página do Facebook, além de publicação de matéria no informativo Acontece. Petros e Economus realizaram ações voltados às mulheres do quadro próprio.

Outras dezenas de entidades estão organizando atividades durante o mês de março para lembrar da data (ver matérias nas próximas edições). Um exemplo é a Fundação Sanepar - Fusan, que está programando um evento para o próximo dia 13 de março, no Museu Oscar Niemeyer, em Curitiba. O encontro deve reunir cerca de 350 mulheres para participar de atividade sobre saúde física, mental e emocional. Presidida atualmente por uma mulher, a dirigente Cláudia Trindade, a Fusan desenvolve um programa de equidade de gênero desde o final de 2016.

“Nossa patrocinadora é uma empresa do setor de saneamento, com presença predominantemente masculina. Para buscar maior participação das mulheres, a Sanepar implantou um programa que equidade de gênero há pouco mais de dois anos, que resolvemos seguir também na fundação”, explica Cláudia. Alguns resultados já foram alcançados na entidade, como por exemplo, a presença de metade de mulheres no Conselho Deliberativo da Fusan. Além disso, o Conselho fiscal da entidade também é presidido por uma mulher.

“A presença equilibrada de homens e mulheres permite maior diversidade de pontos de vista. As

mulheres trazem uma visão mais humanista, voltado para o bem estar e para o relacionamento humano, sem deixar de lado a firmeza nas decisões”, afirma a Diretora Presidente da Fusan. Cláudia Trindade é atualmente Diretora Acadêmica da UniAbrapp, onde as mulheres ocupam metade dos cargos da Diretoria Executiva. Além dela, Liane Câmara Chacon também é Diretora da UniAbrapp, ao lado de Luiz Paulo Brasizza (Diretor Presidente) e Luiz Carlos Cotta (Diretor Vice Presidente).

**Leia mais** na edição do Acontece publicada no dia 8 de março.

**Fonte:** Acontece Abrapp, em 11.03.2019.