

Diversas entidades fechadas estão se mobilizando para estruturar e lançar novos planos de benefícios voltados aos familiares de participantes em 2019. Previ, Valia e OABPrev-SP são alguns dos exemplos que mostram o engajamento do sistema para aproveitar a nova janela de crescimento aberta a partir da criação do Fundo Setorial Abrapp e as discussões em torno à Reforma da Previdência. A Funcesp foi a primeira entidade a desenhar e lançar seu plano família, o Mais Futuro, utilizando a Abrapp como instituidor setorial ([leia mais](#)).

A Abrapp projeta uma estimativa de lançamento entre 50 e 70 novos planos voltados aos familiares no horizonte de curto prazo, com a adesão de cerca de 500 mil novos participantes. A Valia é uma das entidades que já está em fase de estruturação de um novo plano. “Estamos na fase de adaptação dos sistemas para o lançamento de nosso plano família. Queremos abri-lo para adesões logo que tivermos um sistema ágil e totalmente automatizado”, revela Edécio Brasil, Diretor Superintendente da Valia. O dirigente espera que o plano esteja aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade e pela Previc até a metade do ano.

“Estamos desenhando nosso novo plano contando com a estrutura do Fundo Setorial. É um modelo que permite a utilização de uma única organização, no caso a Abrapp, como instituidor. Isso é realmente um grande facilitador”, comenta Edécio. Ele conta que no caso da Valia são mais de 50 patrocinadores diferentes e que seria muito complicado buscar diversos instituidores para o novo plano. Pesquisa realizada pela Valia em 2018, apontou que 79% dos participantes tinham interesse em oferecer o novo plano para um ou mais parentes. Deste grupo, 37% responderam que pretendiam incluir 2 familiares. Outros 31% pretendiam incluir 1 familiar e 22%, 3 parentes ([leia mais](#)). O restante, ou seja, 11% dos participantes pretendiam incluir mais de 3 familiares em novos planos. A média de aportes mensais estimada para cada plano foi de R\$ 123,25, segundo o levantamento.

**Enquete na Previ** - A maior entidade fechada do país, a Previ, também se movimenta para lançar um novo plano voltado aos parentes de participantes. Na semana passada, a entidade realizou uma enquete com os participantes para avaliar seu potencial. A pesquisa contou com apenas uma pergunta, sobre os valores de contribuição para os familiares dos participantes. “A Previ concluirá em breve a análise de viabilidade de um novo plano de previdência, voltado para participantes e seus familiares”, diz comunicado da entidade.

O Previ Família, como provisoriamente tem sido chamado, será um plano de previdência complementar mais flexível e não estará vinculado ao patrocínio de nenhum empregador. Nesse plano, além de solicitar uma renda mensal de aposentadoria, será possível efetuar resgates parciais e receber uma renda temporária. “Para os familiares, é a realização de um antigo sonho, de poder fazer parte do maior e mais sólido fundo de pensão do Brasil”, diz Marcel Barros, Diretor de Seguridade da Previ.

O contexto da Reforma da Previdência também incentiva o lançamento do novo plano. “Num cenário de desafios para o mercado de previdência e para a economia de maneira geral, a criação de um novo plano de benefícios busca oferecer alternativas aos associados para assegurar seu futuro e proteger seus familiares”, complementa Marcel. O dirigente explica ainda que sua criação contribui para a sustentabilidade da entidade, pois auxilia para que a organização se mantenha sólida e perene para cumprir sua missão de pagar benefícios de maneira eficiente, segura e sustentável.

**OABPrev-SP** - Outra entidade que havia iniciado as discussões no final do ano passado para a estruturação de novo plano família é a OABPrev-SP. Jarbas Antonio de Biagi, Presidente do Conselho Deliberativo da entidade, explicou que era necessário promover ciclos de conversas entre todas as seccionais da OAB e Caixas de Assistência instituidoras do fundo da advocacia bem como com toda a governança da entidade, para só então disponibilizar a iniciativa às famílias dos advogados. “Um plano de benefício é um compromisso de gerações, por isso, precisa ser planejado com a devida responsabilidade”, frisou Jarbas.

Além das entidades citadas acima, diversas outras já vinham oferecendo planos voltados aos parentes de participantes, como por exemplo a Fundação Copel, Fundação CEEE, Sebrae Previdência, Metrus, entre outras. [Clique aqui](#) para mais informações sobre o Fundo Setorial Abrapp.

**Fonte: Acontece Abrapp**, em 27.02.2019.