

Com inscrição recorde de 133 associadas, a Pesquisa Salarial das Entidades Fechadas de Previdência Complementar 2019 está na reta final de coleta de dados. As entidades devem realizar a devolutiva de dados para a consultoria Korn Ferry, responsável técnica pela pesquisa, até o próximo dia 25 de janeiro. Em seguida, ocorrerão três workshops no mês de fevereiro (ver abaixo) com a participação obrigatória para as entidades inscritas. Um dos workshops terá formato presencial e outros dois, serão realizados através de webinar (online).

“Para mitigar riscos e maximizar o uso estratégico do resultado da pesquisa, é imprescindível a participação no workshop ou webinar, pois será apresentado o material que deverá ser preenchido corretamente bem como a construção do grade matching”, explica Simone Ribeiro Castelhão, Coordenadora do Comitê de Recursos Humanos da Abrapp. A profissional ressalta que, para esta edição, as entidades contarão com maior flexibilização na montagem dos painéis de consulta dos resultados, fortalecendo ainda mais as estratégias de remuneração.

Após a realização dos workshops, ocorrerá a tabulação dos resultados. A consultoria solicitará às entidades que escolham até 4 mercados. A seleção pode ter como critério regional, patrimônio, número de participantes, entre outros.

Inscrição recorde - A Pesquisa Salarial 2019 contou com crescimento de 20% nas adesões em comparação com a edição anterior. “O alto número de adesões é muito positivo. As associadas entenderam a importância da pesquisa”, diz Celso Ribeiro de Souza, Diretor Executivo da Abrapp e responsável pelo acompanhamento do Comitê de Recursos Humanos da Abrapp.

O levantamento é uma fonte de dados de remuneração exclusiva sobre o setor de previdência fechada e traz um descritivo sumário das atividades dos cargos. A pesquisa mostra os resultados, em bases mensais e medidas estatísticas, das seguintes linhas de remuneração: salário básico (nominal), adicionais recebidos mensalmente, incentivos de curto prazo (bônus, PR) e pacote de benefícios quantificado.

A pesquisa apresenta ainda diversos comparativos, tais como, salário base médio por nível hierárquico e porte da entidade, análise do mix de remuneração, estrutura salarial formal, sistema de avaliação de cargos, critérios de reajustes, entre outros, e traçará ainda, um panorama acerca da remuneração dos Conselhos. “As entidades podem se basear nas informações da pesquisa para desenvolver suas políticas salariais. O levantamento reflete o que as entidades estão praticando em relação aos seus colaboradores”, explica Celso Ribeiro.

“O objetivo da Pesquisa Salarial é auxiliar na verificação do comportamento do mercado de fundos de pensão no que se refere à prática de remuneração. É uma ferramenta de apoio na definição das estratégias de remuneração, buscando competitividade”, explica Simone Castelhão. A entrega das informações e análises da pesquisa ocorrerá em junho de 2019, no 14º Encontro Nacional dos Profissionais de RH da Previdência Complementar Fechada.

Veja datas e horários dos workshops: 05/02 (presencial) | das 13h00 às 17h00 no Centro Educacional da UniAbrapp, em SP; 12/02 (online) | das 14h00 às 17h00 - instruções de acesso serão informadas mais próximo à data; 18/02 (online) | das 10h00 às 13h00 - instruções idem anterior. [Clique aqui](#) para mais informações.

Fonte: Acontece Abrapp, em 16.01.2019.