

“A Pesquisa Salarial da Abrapp, disponibilizada gratuitamente, é uma referência dentro das EFPCs a partir do momento que oferece informações estratégicas e elementos que permitem uma comparação entre a estrutura da entidade e os níveis salariais praticados pelas empresas do nosso ramo de atuação. Desta forma, serve como instrumento de apoio na tomada de decisão sobre as estratégias de remuneração que poderão ser adotadas. O Comitê de Recursos Humanos tem um papel fundamental para sua realização, pois além de acompanhar passo a passo todas as etapas, executa a análise dos cargos e descrição sumária das atividades”. **(Simone Ribeiro Castelão, Eletros)**

“A Fundação Copel participa da Pesquisa Salarial Abrapp desde sua primeira edição e é referenciada na Política Salarial da entidade. Sua utilização como parâmetro de salários do sistema previdenciário e das auto-gestões em saúde, tem gerado resultados bastante satisfatórios, pois trata-se de uma pesquisa que apresenta o cenário global e o escolhido, além da significativa comparabilidade entre cargos, salários e benefícios. A aplicação dessa ferramenta nas políticas de RH contribui para a satisfação dos empregados e reflete positivamente nos resultados obtidos pela entidade”. **(Cláudia Cardoso de Lima, Fundação Copel)**

“A principal motivação para participarmos pela primeira vez da pesquisa é para conhecer as estruturas remuneração das outras entidades. Estamos estudando a implantação de novas estruturas em nossa entidade e, por isso, precisamos conhecer e entender o mercado. Estamos analisando a adoção de novas propostas de remuneração e premiação”. **(Fernanda Soares dos Santos, Rocheprev)**

Fonte: Acontece Abrapp, em 31.10.208.