

Acessível a todas as associadas da Abrapp, o prazo de inscrição para a Pesquisa Salarial das Entidades Fechadas de Previdência Complementar 2019 termina no próximo dia 9 de novembro. É importante lembrar que o único requisito para o acesso aos resultados da pesquisa é justamente a participação e o envio dos dados sobre remuneração dos profissionais da entidade, não havendo qualquer restrição quanto ao número de colaboradores – associadas com até 5 colaboradores podem participar – e nem forma de contratação – se funcionário próprio ou cedido.

A pesquisa é uma fonte de dados de remuneração exclusiva sobre o setor de previdência fechada. Sob coordenação do Comitê de Recursos Humanos da Abrapp, o trabalho é desenvolvido pela consultoria global Korn Ferry. As informações divulgadas trazem um descritivo sumário das atividades dos cargos; e os resultados, em bases mensais e medidas estatísticas, das seguintes linhas de remuneração: salário básico (nominal), adicionais recebidos mensalmente, incentivos de curto prazo (bônus, PR) e pacote de benefícios quantificado.

São fornecidos resultados individuais comparativos da entidade com o setor em geral, com segmentos específicos, de acordo com a política de remuneração de cada entidade. A pesquisa apresenta ainda diversos comparativos, tais como, salário base médio por nível hierárquico e porte da entidade, análise do mix de remuneração, estrutura salarial formal, sistema de avaliação de cargos, critérios de reajustes, entre outros. A Pesquisa traçará ainda, um panorama acerca da remuneração dos Conselhos.

Cronograma - O 1º passo para participar da pesquisa é a adesão, que deve ser enviada por email, acompanhada de termo de adesão, organograma, listas de cargos e descrições sumárias de cargos (caso tenha). O 2º passo é a coleta de dados que a entidade deverá enviar através de uma planilha excel, que será enviada pela Korn Ferry, assim que confirmada a participação.

A coleta de dados vai até antes do início do 3º passo, quando serão realizados workshops que nesta edição serão realizados em formato online entre os meses de janeiro a março para orientar os participantes sobre a metodologia, preenchimento e uso da pesquisa (clique aqui para mais informações). O 4º passo ocorre no momento da tabulação dos resultados, em março e abril, a consultoria solicitará às entidades que escolham até 4 mercados. A seleção pode ter como critério regional, patrimônio, número de participantes, entre outros.

A entrega dos resultados em formato digital configura o 5º passo, que será realizada na 14ª edição do Encontro Nacional dos Profissionais de Recursos Humanos, em junho de 2019. Para esta edição, as entidades participantes também poderão contar com um gerenciamento de painéis mais flexível, permitindo uma análise ampla, de acordo com os objetivos de cada entidade. O 6º e último passo é a capacitação dos representantes do RH, com o objetivo de alinhar conceitos para a melhor utilização da pesquisa e fornecer apoio na definição dos mercados selecionados.

Importância - Ter um referencial de remuneração e políticas de cargos e salários é necessidade básica de qualquer organização. Em universo tão único e heterogêneo, como o do mercado de previdência complementar fechado, é essencial a obtenção de dados do próprio setor, pois as informações de outros segmentos são de difícil comparabilidade. A profissionalização do sistema é uma realidade e, nesse sentido é cada vez mais importante que a Política de Remuneração esteja alinhada e seja suporte a este processo.

[Clique aqui](#) para mais informações

Inscrições pelo e-mail: **Este endereço de e-mail está sendo protegido de spambots. Você precisa habilitar o JavaScript para visualizá-lo.**

Fonte: Acontece Abrapp, em 31.10.2018.