

A Sicoob Previ, entidade fechada do sistema Sicoob de cooperativas de crédito, alcançou a expressiva marca de 100 mil participantes no último mês de julho. Atualmente com 105 mil participantes, segundo dados de setembro, a entidade tem obtido altas taxas de crescimento no Plano Sicoob Multi-instituído. Em 2017, o plano atingiu o expressivo resultado de 22 mil novas adesões e a meta de 2018 é ainda maior: 29 mil novos ingressantes - média de 2,4 mil por mês.

Os motivos para o significativo crescimento são diversos. Além do aumento da demanda gerado pelas discussões em torno à Reforma da Previdência, um dos fatores que alavanca a expansão do Sicoob Previ é a grande capilaridade de sua rede de distribuição e venda de planos. O sistema Sicoob tem 2,7 mil pontos de atendimento, que são as cooperativas de crédito, espalhadas em diversos estados do país.

O sistema cooperativista mantém 3,6 milhões de associados pessoas físicas (PF), além de 500 mil pessoas jurídicas (PJ). “Nossa meta é alcançar 10% de adesão de todos os associados do sistema Sicoob no prazo dos próximos quatro ou cinco anos”, diz José Vicente da Silva, Diretor Superintendente da Sicoob Previ. Com isso, a entidade alcançaria a impressionante marca de 360 mil participantes até 2023, tornando-se uma das maiores do país.

Um dos pontos importantes nas vendas é a capacitação do pessoal das cooperativas. “Nossa área comercial tem realizado um grande trabalho de treinamento com o pessoal das cooperativas, pois são elas as responsáveis pela captação e esclarecimento aos participantes”, explica José Vicente. Esse ponto é fundamental pois um dos objetivos principais da entidade é a disseminação da cultura previdenciária para este público.

Plano flexível - O principal produto da Sicoob Previ é o plano multi-instituído, de caráter setorial, voltado aos associados das cooperativas e seus dependentes econômicos. O ponto forte deste plano é a flexibilidade. “Queremos trazer um público jovem com produtos não apenas para a aposentadoria. Também oferecemos opções para os filhos de participantes, com benefícios programados de até 60 meses para pagamento da universidade”, diz o Diretor Superintendente. A entidade possui atualmente cerca de 25 mil participantes com até 17 anos de idade.

O plano permite também a formatação para a realização de projetos de vida, como por exemplo, a abertura de negócio próprio ou a realização de mestrado ou doutorado no exterior. Outro atrativo é o benefício de risco, por morte e invalidez. Todos os planos são oferecidos também aos dependentes econômicos dos participantes. “O futuro do sistema de Previdência Fechado são os planos setoriais voltados aos familiares de participantes”, defende José Vicente.

O crescimento do plano foi impulsionado a partir de 2011 quando o Sicoob foi definido como único instituidor. Anteriormente, as regras do plano exigiam a adesão de cada cooperativa do sistema Sicoob como instituidor. Cada adesão dependia da aprovação da Previc que demorava até 6 meses. A partir de 2010, como a Sicoob (que funciona como uma federação) foi definido como único instituidor, todos os associados das cooperativas passaram a ter acesso à adesão ao plano.

Inovações - A Sicoob Previ tem implantado novas ferramentas para modernizar o plano. Alguns dos exemplos são os simuladores e benefícios e tributário. Este último ajuda a calcular o benefício tributário que pode ser deduzido da base de cálculo do Imposto de Renda. Outra novidade do plano foi a implantação do mecanismo de escolha de perfil de investimentos, que foi iniciado em maio de 2018.

Fonte: Acontece Abrapp, em 26.10.2018.