

No mês em que se comemora o Dia Internacional da Mulher, as entidades fechadas promovem uma série de eventos e programas com o objetivo de valorizar a equidade de gênero e raça ([clique aqui](#) para ler mais). Uma das atividades de destaque é a participação na 6ª edição do Selo Pró-Equidade, que é uma iniciativa da Secretaria Nacional de Políticas para Mulheres do governo federal.

Nesta edição, participam as seguintes EFPCs: Economus, Eletros, Funcef, Fundação Copel, Fundação Viva de Previdência, Infraprev, Petros, Previ, Real Grandeza e Serpros. A Eletros e a Fundação Copel estão concorrendo pela primeira vez ao Selo e as demais já foram contempladas nas edições anteriores.

As entidades têm até o próximo dia 29 de março para enviar documentação comprobatória das ações realizadas no período entre 2016 e 2018. A organização que executa as ações de maneira satisfatória no período do programa ganha a concessão do Selo. “É crescente o número de EFPCs envolvidas em projetos e programas voltados à promoção da equidade de gênero, raça e valorização da mulher”, diz Raquel Castelpoggi, profissional da Real Grandeza.

As dez entidades compõem o Fórum de Equidade e Diversidade das EFPCs. Em parceria com a antiga Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da Abrapp, o Fórum elaborou o projeto do Guia de Melhores Práticas de Equidade de Gênero e Raça das EFPCs que será lançado em abril pela Abrapp.

**Cases** - O Serpros participa do programa desde a sua 4ª edição. Atualmente, entre os 91 empregados do Serpros, 52 são mulheres, totalizando 57% do quadro. Outro destaque quando o assunto é equidade de gênero é o número de mulheres em funções de chefia: 55% dos cargos. Várias ações foram realizadas pela entidade a fim de disseminar a equidade. “Destacamos as campanhas em mídias sociais nas datas comemorativas relacionadas a gênero e raça, equidade nos processos seletivos, elaboração de redações sob a temática gênero e raça para todos os participantes de seleções de emprego, entre outras”, diz Valéria Evangelista Borsari, Coordenadora de Comunicação do Serpros.

A Eletros participa do Selo desde sua 3ª edição. Atualmente a entidade conta com 3 mulheres como membros do conselho deliberativo, o que representa metade dos conselheiros. “Temos realizado atividades lúdicas como sessões de cinema seguidas de debate para discutir a questão de equidade”, diz Elaine Silva, da área de gestão de pessoas da Eletros.

A Funcef é signatária do programa desde 2010, quando foi aberto para que instituições privadas pudessem participar. A mais recente mudança na entidade, aprovada no último dia 21 de fevereiro, refere-se à ampliação de benefícios de licença maternidade, com redução da jornada de trabalho em 2 horas para as mães nos primeiros 15 dias de retorno da licença de 180 dias. A licença paternidade foi ampliada para 20 dias, informa Aglaene Brandão, Coordenadora do Comitê Pró-Equidade da Funcef.

**Fonte: Acontece Abrapp**, em 16.03.2018.