

***Confira a valorização das cotas dos planos***

O Novo Plano e o REB, que reúnem em torno de 90 mil participantes, bateram as suas metas atuariais em 2017, consolidando a recuperação dos resultados.

Entre janeiro e dezembro do ano passado, as cotas do Novo Plano obtiveram ganhos de 12,41% contra uma meta de 7,69%, superando o índice de referência pela primeira vez desde 2012.

Já o REB obteve valorização de 13,15% ante uma meta atuarial de 7,59%, voltando a superá-la depois de acumular seis anos de resultados abaixo do esperado.

***Sobre os planos***

O REB esteve aberto às inscrições de empregados CAIXA entre 1998 a 2006, quando foi sucedido pelo Novo Plano. Ambos são planos de contribuição variável, definida pelo próprio participante na fase de formação de reservas.

Além disso, têm, entre os seus atrativos, a paridade nas contribuições de participantes e patrocinadoras, respeitando os limites definidos nos regulamentos dos planos.

**Fonte:** FUNCEF, em 08.03.2018.