

Artigo aponta a necessidade de se estabelecer metas e compromisso em prol da diversidade e da equidade da empresa

A *Corporate Board Member*, que integra a rede do *Chief Executive Group*, comunidade para líderes empresariais em todo o mundo, divulgou a entrevista [“É hora de uma auditoria de diversidade?”](#) com Naveen Bhateja, vice-presidente executivo e diretor de pessoal da Medidata Solutions, para quem a auditoria deve incluir a governança do conselho em torno da diversidade, estabelecendo-se uma política formal para delinear o compromisso da empresa com a igualdade.

O executivo aponta que é necessário observar a demografia de seus funcionários e fornecedores, a cultura e as práticas da empresa e como elas possibilitam uma cultura diversificada e criam uma organização inclusiva. Com isso, a auditoria ajuda a estabelecer uma linha para se saber onde se está em relação à diversidade, equidade e inclusão. São questões que envolvem o conselho, que precisa avaliar se existem ou não métricas e medidas de responsabilidade para os executivos em relação aos esforços de DE&I.

[Leia aqui na íntegra.](#)

Fonte: IBGC, em 19.06.2023