

Por Jorge Wahl

O Banco de Talentos, a ponte criada pela Abrapp para unir as associadas aos profissionais que desejam trabalhar nelas, oferece hoje 876 currículos.

Tal número mostra o Banco de Talentos muito concretamente como uma ferramenta indicada por reunir pessoas que se identificam com a previdência complementar fechada e as suas demandas, o que gera um diferencial.

São profissionais que revelam um efetivo interesse em trabalhar em entidades fechadas, uma vez que renovam a sua presença no banco em períodos de tempo relativamente curtos. Currículos não acessados por seus autores são descartados, para que assim permaneçam na base unicamente os ativos.

Dentro das entidades, as áreas desejadas para trabalhar são as de administração e serviços gerais (19%), previdenciária (18), financeira e de investimentos (16%), contabilidade e controles (9%), jurídico (8%), marketing e comunicação (6%), controles internos (4%), recursos humanos (3%) e processamento de benefícios (1%), entre outras.

Acesse por meio do link <http://sistemas.abrapp.org.br/talentos/cadastro-1.asp>

Fonte: Diário dos Fundos de Pensão, em 01.08.2017.