

A UniAbrapp realizou no primeiro trimestre 12 treinamentos presenciais e 9 cursos in company. No final do ano passado já havia sido lançado um novo curso de EaD, a Trilha de Seguridade I e, no início de 2017 a de Governança I. Na mesma reunião da Diretoria em que esse balanço foi feito, no tocante ao MBA em Gestão de Previdência Complementar foi deliberada a abertura de uma segunda turma, prevista para o segundo semestre deste ano.

Mas houve mais que os cursos em si. Dentro da meta do planejamento estratégico de promover convênios e articulações com instituições a fim de disseminar temas centrais para o desenvolvimento da cultura previdenciária, a UniAbrapp se reuniu em 13 de abril com representantes da Associação Brasileira de Educadores Financeiros (Abefin) e, em 19 de abril, com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE).

As tratativas com as referidas instituições terão sequência nas próximas semanas. Nesse sentido, a Diretoria está confiante na ampliação do eixo de atuação da UniAbrapp para além da oferta de cursos de qualificação, acolhendo a pauta da educação previdenciária como um todo. Os diretores ressaltaram, ainda, a importância de a UniAbrapp fortalecer parcerias também com instituições regionais, de forma a ampliar a disseminação de suas iniciativas para mais entidades.

Fonte: [Diário dos Fundos de Pensão](#), em 05.05.2017.