

Por Cláudia Collucci

Empresas podem penalizar funcionários obesos? Planos de saúde devem cobrar mais de quem está fora do peso ou premiar quem está em paz com a balança?

Essas questões têm sido muito discutidas em vários países e começam a fazer parte também da agenda brasileira, já que metade dos usuários de planos de saúde está acima do peso.

Segundo uma pesquisa da consultoria Aon Hewitt, penalizar funcionários que não cuidam da saúde é uma tendência na maioria das empresas norte-americanas: seis em cada dez empregadores planejam essa medida.

A Michelin North America Inc. colocou-a em prática em 2014. Funcionários com pressão arterial elevada ou mais de 100 cm de cintura pagam até US\$ 1 mil a mais por ano pelo seguro-saúde. Outras empresas, como a varejista Walmart, adotaram penalidade parecida aos funcionários fumantes –que têm que pagar US\$ 2.000 a mais pelo plano de saúde.

Leia [aqui](#) a matéria na integra.

Fonte: [Folha de S. Paulo](#), em 21.02.2017.