

Por Jorge Wahl

A UniAbrapp tinha até agora suficientes razões de orgulho, todas elas sinais do atingimento dos objetivos: incluída no planejamento estratégico já no início da gestão passada, em janeiro de 2014, em outubro do mesmo ano já estava formalmente constituída e em abril do ano seguinte já oferecia os seus primeiros cursos. De lá para cá seguiram-se nos balanços anuais números fartamente positivos, ao que se somavam avaliações dadas pelos alunos sempre próximas da nota máxima, nada menos de 4,7 numa escala até 5. Agora, porém, nesse começo de 2017, a nossa universidade corporativa ganham um motivo adicional para orgulhar-se: já em 7 de fevereiro, no primeiro curso da grade presencial deste ano, estará sendo utilizado o novo **Centro Educacional da UniAbrapp**.

Um detalhe: todos os motivos que fazem a UniAbrapp ser o que é estão, como fermentos da qualidade que se busca e alcança, na agenda de cursos do 1º semestre de 2017, já disponível no site da universidade, em <http://www.uniabrapp.org.br/agenda.htm>

Início em fevereiro - A agenda de cursos presenciais iniciará no dia 7 fevereiro, no novo **Centro Educacional da UniAbrapp**, com o lançamento do curso **Contabilização de Benefícios Pós-Emprego nas Patrocinadoras dos Fundos de Pensão**, associada à Trilha de Contabilidade III. O treinamento visa a correta interpretação das implicações dos compromissos previdenciários nos passivos atuariais e o disclosure mínimo que deve ser dado nos relatórios financeiros, algo cada vez mais desafiante à governança das corporações. Pode-se dizer que há mesmo uma especial necessidade de se disseminar os procedimentos adequados para reconhecimento, cálculo e a respectiva divulgação de passivos atuariais e despesas/receitas pelas empresas em decorrência de seu patrocínio ou manutenção de planos de benefícios pós-emprego.

Logo em seguida, com início previsto para 8 de fevereiro, ocorrerá a 6ª edição do programa **Exercício da Função do Conselheiro**, em São Paulo, habilitado pelo ICSS para a “Certificação por Capacitação”. Na avaliação dos alunos que já o realizaram, o treinamento se destaca pela grande experiência dos especialistas e pelo alto nível da discussão entre participantes em sala de aula, além da aplicação prática das questões essenciais, às quais lhes cabem decisão e monitoramento.

Novos cursos - Ao longo do ano, novos cursos serão lançados tanto nas “Trilhas” como no “Exercício da Função de Conselheiros”. A proposta é oferecer educação continuada para novos alunos e para aqueles que já participaram dos treinamentos da UniAbrapp.

Os novos cursos visam trazer temas atuais e específicos, sempre com foco na previdência complementar, e possibilitar a educação continuada também aqueles que já participaram dos cursos da UniAbrapp. Entre as novidades já temos no calendário o curso que aborda a “Contabilização de benefícios nas patrocinadoras” e outro sobre “A Psicologia Econômica”. E muita novidade virá ainda em 2017, incluindo o lançamento da “Trilha de Tecnologia da Informação” e treinamentos avançados para os Conselheiros com apresentação de estudos de casos.

No primeiro semestre também serão oferecidos 7 novos cursos online e, ainda em 2017, devemos ter duas novas turmas de MBA, abertas em outras regionais.

2017 promete ser, assim, um ano de um ainda maior enraizamento, inovação e crescimento. Nos cursos presenciais a UniAbrapp reforçará seu direcionamento em enfatizar a aplicação prática dos conceitos no dia a dia dos profissionais, ao mesmo tempo em que novos especialistas integrarão a equipe de instrutores.

Fonte: [Diário dos Fundos de Pensão](#), em 10.01.2017.