

O estudo “[Health insurance coverage and firm performance: Evidence using firm level data from Vietnam](#)” (apresentado na última edição do [Boletim Científico](#) com o título “Cobertura de seguro saúde e o desempenho das empresas: evidências usando dados de empresas do Vietnã”), aponta que empresas que oferecem planos de saúde a seus funcionários são mais produtivas e aferem lucros mais expressivos, com um aumento de produtividade de 45% a 54% em comparação a empresas que não o fazem.

De acordo com o artigo, os funcionários que têm o benefício de contar com plano de saúde apresentam maior probabilidade a receber os tratamentos necessários quando doentes e, por isso, têm menos chance de faltar ao trabalho.

Os números do trabalho reforçam os resultados de alguns trabalhos que já publicamos aqui no Blog, como a palestra “[Programas de promoção da saúde que funcionam nas empresas](#)”, apresentada por Alberto Ogata, diretor da ABQV e avaliador do Prêmio IESS, no [3º Seminário IESS de Promoção de Saúde nas Empresas](#).

**Fonte:** IESS, em 16.12.2016.