

Por Paulo Vasconcellos

As mudanças anunciadas para a Previdência Social vão provocar impacto também nas empresas que oferecem planos de previdência privada aos seus funcionários. É o que aponta a última pesquisa de benefícios da consultoria Aon. O estudo, que ouviu 423 empresas, revela que poucas usam o critério de 65 anos - idade mínima prevista na proposta do governo para a concessão da aposentadoria - para que os beneficiários possam se aposentar também nos planos de previdência privada que oferecem. "

Essa possível mudança nas regras da Previdência Social deve provocar ajustes na política de recursos humanos das empresas privadas. O aumento da idade mínima para a aposentadoria ampliaria o prazo de contribuição das empresas que hoje garantem o benefício aos funcionários quando completarem 60 anos. Haverá impacto nos gastos que ela terá para garantir o benefício aos empregados", diz Roberta Porcel, gerente de previdência e serviços atuariais da Aon no Brasil.

Leia [aqui](#) a matéria na íntegra.

**Fonte:** [Valor Econômico](#), em 12.12.2016.