

Ontem (31/8), durante o [\*\*seminário internacional “Novos produtos para saúde suplementar”\*\*](#), realizado no hotel Windsor Atlântica, no Rio de Janeiro, anunciamos o lançamento do TD 60 – [Contas de poupança para gastos com saúde e planos de franquia anual: um novo modelo de plano de saúde](#).

O estudo, bastante em linha com o especial que fizemos aqui no Blog na semana passada, apresenta o [conceito de planos de saúde com conta poupança e franquia anual](#), analisa seu desempenho em outros países e aponta que a combinação dos dois produtos poderia ser uma alternativa viável para garantir a sustentabilidade do mercado de saúde suplementar brasileiro. Isso porque o incentivo ao controle de custos pelos próprios beneficiários e o emprego de indicadores de qualidade tendem a tornar mais racional a utilização dos serviços de saúde. Há evidência na literatura que descreve que a mudança de um plano normal para um plano de franquia anual com poupança pode causar uma redução das despesas entre 11,1% e 15,4%.

O TD 60 destaca, ainda, que a adoção dos planos com conta poupança e franquia anual poderia ampliar o total de empresas que concede o benefício para seus colaboradores. Uma vez que a adoção desses planos tem um custo mais baixo, ele se torna particularmente atraente para os pequenos empregadores, que de outra forma não conseguiriam oferecer o benefício.

**Fonte:** [IESS](#), em 01.09.2016.