

Em 2015, 23 novos planos internacionais de previdência foram criados para expatriados. De acordo com levantamento da Willis Towers Watson com base em dados de 721 planos patrocinados por 638 empresas ao redor do mundo, a criação desse tipo de plano cresceu 30% nos últimos quatro anos e é focado em funcionários que não participam de um plano de previdência em seu país de origem.

O plano também tem sido utilizado para empregados locais que trabalham em diferentes lugares. Empresas multinacionais tendem a considerar a utilização desses planos em mercados que não têm infraestrutura para oferecer soluções de previdência, como no Oriente Médio, ou em países que estão sofrendo com incertezas nas políticas e econômicas.

A pesquisa aponta ainda que os planos têm se tornado cada vez mais sofisticados. Cerca de 41% dos planos oferecem mais de 10 fundos de investimento para os participantes, com até 6% deles oferecendo 40 fundos diferentes.

Fonte: [Investidor Institucional](#), em 08.03.2016.