Plano de previdência da Fusan chega a 34 municípios

A aprovação do convênio de adesão de Mandirituba pela Previc amplia para 34 o número de municípios vinculados ao Viva Mais Multi Prefeituras, plano de previdência complementar administrado pela Fusan.

A entrada do município ocorre em um momento de expansão do Viva Mais Multi Prefeituras. Entre dezembro de 2025 e agosto de 2026, o número de participantes passou de 756 para 1.234, um acréscimo de 478 pessoas. Além disso, a rentabilidade acumulada do plano alcançou 8,46%, superando a meta de 6,58% estabelecida para o período.

Funpresp-Exe conquista nota de alta qualidade pela Moody's

A agência de classificação de risco Moody's atribuiu à Funpresp-Exe a avaliação MQ2.br em qualidade de gestão de investimentos, posicionando a entidade no segundo patamar mais elevado de sua escala, que atesta características de gestão consideradas "muito boas".

"Esse diagnóstico é mais um passo da nossa busca contínua por uma governança corporativa de excelência. A avaliação possui caráter independente e comprova que a fundação dispõe de processos maduros, estrutura robusta e adequada gestão de riscos", afirma Cícero Dias, Diretor-Presidente da entidade.

Cibrius promove campanha de doação de sangue

No dia 29 de outubro, a campanha "Aqui Tem Sangue Bom" reuniu pessoas mobilizadas pela causa da doação de sangue na sede da Conab, em Brasília. Realizada pelo Cibrius, em parceria com a Conab e o Hemocentro de Brasília, a ação recebeu 75 candidatos à doação e contabilizou 59 doações efetivadas. A iniciativa passará a integrar o calendário anual do instituto.

A programação também marcou o lançamento do Programa ASG do Cibrius, com a distribuição de mudas de ipê e jabuticaba, reforçando o compromisso com o cuidado ambiental e a construção de um futuro mais sustentável.

Fundação Banrisul recebe o Prêmio Top Ser Humano

A Fundação Banrisul recebeu o Prêmio Top Ser Humano, concedido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH-RS), pelo programa "Colaborador que Transforma". Criada em 2025, a iniciativa tem como objetivo valorizar os empregados, reconhecer boas práticas, incentivar ideias e fortalecer o protagonismo de cada colega na construção da cultura organizacional.

"Os resultados do ano de 2025 refletem o engajamento da fundação: em apenas oito meses, 90% dos líderes indicaram projetos, totalizando 13 indicações e oito cases premiados, em uma estrutura de aproximadamente 81 empregados", afirma nota da entidade.

Fonte: Abrapp em Foco, em 06.11.2026.