

Parceria inaugura iniciativa de desenvolvimento de carreira da Pulse Mais, conectando jovens e profissionais da companhia em mentorias sobre primeiro emprego, entrevistas, currículo e direcionamento profissional



A Pulse Mais, organização social que prepara jovens de baixa renda para carreiras em tecnologia, e a Youse Seguros, anunciam uma parceria para ampliar o repertório profissional e apoiar o desenvolvimento de jovens em início de carreira. A iniciativa será realizada por meio do Pulse Mais Carreira, nova frente da organização que promove experiências de curta duração entre jovens e profissionais do mercado.

A primeira edição do projeto acontece em 31 de outubro e reunirá 25 jovens da rede da Pulse Mais e 25 profissionais voluntários da Youse Seguros em uma experiência de *speed mentoring*. Ao longo do encontro, serão realizadas até 100 sessões individuais de 30 minutos, dedicadas a temas como apresentação pessoal, habilidades para o primeiro emprego, entrevistas, currículo e LinkedIn e direcionamento de carreira.

Mais do que promover encontros pontuais, a metodologia prevê uma preparação anterior à experiência. Os colaboradores da Youse estão passando por um treinamento para atuar como mentores, enquanto os jovens estão sendo orientados para aproveitar as conversas de acordo com seus desafios e objetivos profissionais. A proposta é transformar a experiência dos profissionais em referências e orientações aplicáveis à entrada e ao desenvolvimento dos participantes no mercado de trabalho.

“Para muitos jovens, iniciar uma carreira envolve desafios que vão além da formação técnica. É preciso compreender como o mercado funciona, saber se apresentar, construir uma rede e ter acesso a profissionais que possam compartilhar experiências e referências. Com o Pulse Mais Carreira, buscamos criar essas pontes de maneira estruturada e aproximar nossos jovens de pessoas que já percorreram parte desse caminho”, afirma Eduardo Moura, cofundador e diretor executivo da Pulse Mais.

A parceria também busca estimular o voluntariado corporativo e envolver os profissionais da Youse diretamente na geração de impacto social. A proposta prevê que os colaboradores sejam preparados a partir da metodologia da Pulse Mais e utilizem suas próprias experiências profissionais para orientar os participantes. A iniciativa foi estruturada para combinar impacto nos jovens com desenvolvimento e engajamento dos voluntários.

“Uma trajetória profissional pode ganhar novos caminhos quando alguém compartilha experiências, escuta e amplia o olhar para novas possibilidades. Com a Pulse Mais, nossos Youseers vão trocar conhecimentos com jovens que estão construindo seus planos de carreira. Acreditamos que essa aproximação pode ampliar repertórios e contribuir para que cada participante tome decisões mais informadas sobre o próprio futuro”, afirma Regis Oliveira, Superintendente de Pessoas e Cultura da Youse.

A iniciativa integra uma estratégia mais ampla da Pulse Mais de criar diferentes caminhos para o desenvolvimento profissional. Além de programas de formação de quatro a seis meses e de uma rede contínua de oportunidades, a organização passa a reunir no eixo de conexão profissional experiências em empresas, mentorias temáticas e cursos de curta duração.

Em pouco mais de três anos, a Pulse Mais já alcançou mais de mil jovens entre 17 e 26 anos e formou mais de 240 participantes, sendo 80 somente neste ano. Com índice de retenção de 80% nos programas, a organização atua para ampliar o acesso de jovens de baixa renda à formação, ao desenvolvimento profissional e a oportunidades no setor de tecnologia.

Fonte: Máquina Cohn & Wolfe, em 28.10.2026