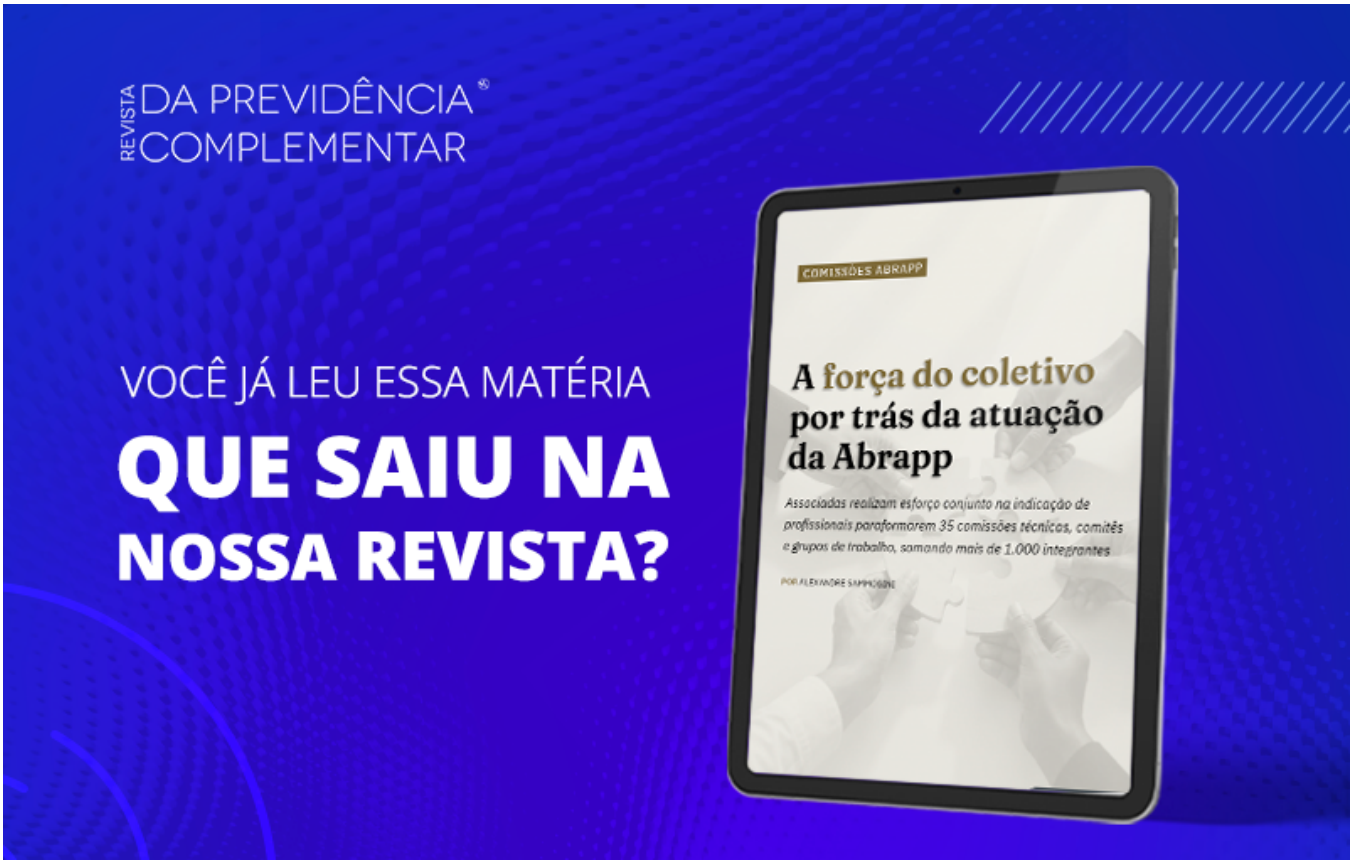

**Edição nº 466 (setembro e outubro de 2026) da Revista da Previdência Complementar – publicação da Abrapp, ICSS, Sindapp, UniAbrapp e Conecta*

Por Alexandre Sammogini

A força do coletivo por trás da atuação da Abrapp – Totalizando 35 comissões técnicas, comitês e grupos de trabalho em pleno funcionamento, a Abrapp conta com um verdadeiro celeiro de especialistas que conhecem, na prática, os desafios das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs). São 1058 dirigentes e profissionais indicados pelas entidades, numa estrutura de funcionamento que reforça o caráter coletivo e reúne os melhores nomes do mercado.

A participação de dirigentes e colaboradores das fundações enriquece o debate acerca dos principais temas sobre os quais o segmento precisa se debruçar, resultando em produções técnicas, capacitações, eventos e posicionamentos que orientam a atuação do sistema perante o poder público. Esses fóruns se destacam pela capilaridade, funcionando em cinco Regionais: Centro-Norte, Nordeste, Sudeste-Leste, Sudoeste e Sul. “O trabalho acontece nas regionais. Posteriormente, ele é centralizado e coordenado em nível nacional”, diz Marcelo Coelho, Superintendente-Geral da Abrapp. Ele comenta a importância de valorizar o trabalho das associadas que se destacam por esse engajamento, entre elas, Previdência Usiminas, Fachesf, Postalis, Previ, Funcef, Forluz, Serpros, Néos Previdência e Petros.

Participação histórica – As próprias fundações reconhecem o valor de seus profissionais participarem dos fóruns de debate. Márcio de Souza, Diretor de Administração da Previ, afirma que os membros dos comitês, comissões e grupos de trabalho não apenas representam suas organizações, como ajudam a desenvolver uma visão conjunta para os desafios presentes e futuros, “fortalecendo todo o segmento fechado de previdência em benefício dos participantes e assistidos”.

A Previ conta com 15 representantes de suas seis diretorias nos comitês e comissões da Abrapp, e reconhece a troca como fundamental para a construção e fortalecimento do sistema de EFPCs. “Registramos uma participação histórica e ativa, pois entendemos que temos muito a contribuir e certamente a aprender com os pares de mercado”, diz Souza.

A entidade reúne exemplos concretos da atuação nos colegiados da Abrapp. Um deles é o videocase “Seu amanhã merece um plano”, desenvolvido pela CT de Estratégias e Criação de Valor e já disponibilizado às entidades para divulgação. Outro é o e-book “Plano Família 2.0: Plano Tático para o Fomento”, guia prático em elaboração pelo Comitê de Fomento de Planos Previdenciários com o objetivo de fomentar essa modalidade de planos.

O dirigente cita ainda a revisão dos códigos de autorregulação, conduzida pela Comissão Mista de Autorregulação, e a pesquisa anual de avaliação de riscos das EFPC, produzida pela CT de Governança e Riscos. “Somente com a troca de experiências podemos aprimorar as práticas de governança, gestão e sustentabilidade do setor”, completa Souza.

Conhecimento compartilhado – Para Rita Fonseca, Diretora-Presidente da Previdência Usiminas, a participação de seus 16 profissionais nos colegiados integra o processo de desenvolvimento técnico e, ao mesmo tempo, fortalece a capacidade da entidade de acompanhar e contribuir para os principais debates do segmento. “A fundação valoriza internamente o conhecimento adquirido nesses espaços, estimulando que experiências, discussões e boas práticas sejam compartilhadas com as demais equipes e possam contribuir para o aperfeiçoamento dos processos de gestão”, diz.

Um dos exemplos dessa atuação coletiva foi a construção da Agenda Jurídica da Previdência Complementar Fechada. A Previdência Usiminas, por meio de sua representação na Comissão Técnica Leste de Assuntos Jurídicos, integrou o conselho editorial responsável pela elaboração do documento, concebido como instrumento permanente de governança jurídica para identificar controvérsias de impacto sistêmico. “A agenda é um resultado concreto e relevante do trabalho desenvolvido coletivamente”, destaca Fonseca.

A entidade também colaborou com a realização do evento TalkPrev, iniciativa da CT Leste de Estratégias e Criação de Valor. Em 2025, o encontro tratou de educação financeira para crianças e adolescentes, com coordenação de uma profissional da Previdência Usiminas, um exemplo de como a cooperação entre entidades converte conhecimento técnico em conteúdo acessível ao público final.

Clique aqui para ler a matéria na íntegra.

Fonte: Abrapp em Foco, em 20.10.2026