

Iniciativa permite que colaboradores do Grupo invistam em papéis da companhia e recebam benefícios adicionais, de acordo com o desempenho dos títulos e o cumprimento de metas estratégicas e de sustentabilidade. Mais de 23.400 funcionários, em 30 países, participaram da edição anterior

A Generali anuncia o lançamento do **We SHARE 3**, terceira edição do programa de aquisição de ações destinado aos funcionários do Grupo. Aprovado pela Assembleia Geral de Acionistas em abril de 2026, o plano oferece aos colaboradores a possibilidade de adquirir papéis da companhia e receber benefícios adicionais gratuitamente, condicionados ao desempenho do preço dos títulos e ao cumprimento de metas estratégicas e de sustentabilidade.

Com lançamento previsto para **outubro de 2026**, o We SHARE 3 permanecerá vigente até **abril de 2029** e dará continuidade às edições anteriores. O We SHARE 2.0, encerrado em abril deste ano, reuniu de mais de **23.400 funcionários em mais de 30 países**, demonstrando a adesão à proposta.

A iniciativa busca aproximar os funcionários no desenvolvimento de longo prazo do Grupo e fortalecer o alinhamento entre colaboradores, acionistas e os objetivos estratégicos da Generali. O plano também incorpora metas ambientais e sociais, reforçando a importância da sustentabilidade na estratégia do Grupo.

“Com o We SHARE 3, damos continuidade a essa iniciativa, ampliando o engajamento dos colaboradores no crescimento de longo prazo do Grupo. O programa também fortalece o alinhamento com os objetivos estratégicos da companhia. A integração de metas ambientais e sociais à nossa estrutura reforça a importância da sustentabilidade para a Generali e consolida um modelo de participação acionária reconhecido internacionalmente”, afirma **Philippe Donnet, CEO do Grupo Generali**.

Como funciona

Assim como nas edições anteriores, os participantes poderão definir o valor que desejam investir no programa por meio de contribuições mensais. Ao final do período, o preço dos papéis da Generali será comparado ao valor inicial estabelecido no lançamento do We SHARE 3.

Com os recursos acumulados, os participantes poderão adquirir papéis pelo preço inicial definido no plano e receber gratuitamente diferentes benefícios, conforme as condições estabelecidas:

- **Matching Shares:** unidades adicionais concedidas aos participantes de acordo com as regras do programa;
- **Sustainability Shares:** vinculadas ao cumprimento da meta de redução das emissões de CO₂ decorrentes das atividades do Grupo;
- **Dividend Equivalent Shares:** correspondentes aos dividendos distribuídos pela Generali no período de 2026 a 2028.

Além de incentivar a adesão dos funcionários no crescimento de longo prazo da companhia, o We SHARE 3 também contribuirá para **projetos de impacto social**. Parte dos recursos será destinada à **The Human Safety Net Foundation**, fundação da Generali que desenvolve projetos voltados à educação e à inclusão financeira.

Com a nova edição, a Generali fortalece um modelo que conecta os funcionários ao desempenho de longo prazo do Grupo e a compromissos estratégicos nas áreas econômica, ambiental e social.

Fonte: Approach, em 13.10.2026