

Transparência Salarial por Gênero: Relatório do segundo semestre mostra avanço nos indicadores

O Relatório de Transparência Salarial por Gênero da Petros, referente ao segundo semestre de 2026, já está disponível, em conformidade com a Lei de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios. A publicação fortalece o nosso compromisso com diversidade, equidade e inclusão. Instituída em julho de 2023, a legislação tem como objetivo assegurar a igualdade de remuneração entre mulheres e homens que exercem funções equivalentes.

A análise dos indicadores mostra avanços na equidade salarial em diferentes níveis da Fundação. Entre os profissionais de nível médio, a diferença observada entre mulheres e homens, em 2024, foi revertida, com a remuneração mediada das mulheres 2% acima da dos homens. Nos cargos de gestão, a diferença média entre a remuneração de mulheres e homens caiu de 10%, em 2025, para 5%, em 2026. A análise por grade também aponta maior equilíbrio, especialmente nos níveis intermediários.

[Clique aqui](#) para acessar nosso relatório completo, que apresenta a comparação entre a remuneração de mulheres e homens na mesma função, considerando a grade salarial, sem levar em conta fatores como desempenho, produtividade ou eficiência. E [acesse aqui](#) o relatório do governo.

Como funciona o Plano de Cargos e Salários

A Petros possui um plano de cargos e salários norteado pelos princípios de equidade, meritocracia, gestão orçamentária e competitividade de mercado.

O Plano de Cargos e Salários é elaborado a partir da metodologia de avaliação de cargos e funções, que leva em consideração o posicionamento por grade (nível funcional), conforme grau de responsabilidade e conteúdo funcional.

A tabela salarial utilizada pela Petros preza pelo equilíbrio interno, ou seja, a adequação dos valores propostos em relação aos diferentes níveis de conhecimento e responsabilidades dos cargos. Além disso, proporciona uma evolução funcional por meritocracia, resultando na mudança de posição da faixa salarial relativa ao seu grade e/ou por meio de promoção, alterando o grade.

Em conjunto com o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, a Petros segue fortalecendo práticas que contribuam para um ambiente de trabalho mais justo, respeitoso e inclusivo para todas as pessoas.

Relacionamento institucional: Petros visita patrocinadora do plano GasPrev



Da esquerda para direita: Silvio Renato Del Boni (diretor Técnico Comercial da SCGás), Adelci Taffarel (gerente de Recursos Humanos da SCGás), Marco Aurelio Viana (diretor de Seguridade da Petros), Tatiana Ambrósio (gerente executiva de Relacionamento com Participantes e Patrocinadores da Petros), Otmar Josef Müller (diretor-presidente da SCGás), Marcelo Farinha (presidente da Petros) e Fabio Augusto Norcio (diretor de Administração e Finanças da SCGás).

Seguindo estratégia de fortalecimento do diálogo com as nossas patrocinadoras, o presidente da Petros, Marcelo Farinha, e o diretor de Seguridade, Marco Aurelio Viana, acompanhados da gerente executiva de Relacionamento com Participantes e Patrocinadores, Tatiana Ambrósio, estiveram nesta segunda-feira (28/9) na sede da SCGás, em Florianópolis (SC), para uma reunião com a Diretoria da companhia, uma das principais patrocinadoras do Plano GasPrev.

Durante a reunião, os representantes da SCGás compartilharam percepções e expectativas relacionadas à administração do plano. As contribuições foram recebidas pela Petros como importantes insumos para o aprimoramento contínuo de seus processos e reforçam a relevância do diálogo próximo e transparente com as patrocinadoras, em linha com o compromisso permanente da Fundação com a excelência na gestão e no atendimento.

Além de ouvir as percepções da patrocinadora, nosso presidente falou sobre a governança da Fundação, a gestão dos investimentos e os resultados do plano, incluindo indicadores de rentabilidade, patrimônio e custeio administrativo. Já o diretor de Seguridade destacou as iniciativas que reforçam o compromisso da Petros com a transparência e a proximidade com os participantes, como a criação do hub de conteúdos no Portal Petros, a divulgação tempestiva da rentabilidade dos planos de benefícios e os indicadores de atendimento e de satisfação dos participantes.

“Administramos cada plano de benefício de forma estratégica e individualizada. Encontros como este são fundamentais para fortalecer os canais de diálogo entre a Petros e a patrocinadora, objetivando o aprimoramento contínuo dos nossos serviços”, destacou o presidente Marcelo Farinha.

Plano de contribuição definida com mais de 700 participantes, em sua maioria ativos, e patrimônio de R\$ 213,9 milhões, o GasPrev vem registrando resultados consistentes. Em 2025, alcançou a melhor rentabilidade de sua história, com retorno de 15,69%, superando em mais de cinco pontos percentuais o objetivo de retorno de 9,30%. O desempenho positivo se mantém em 2026: até agosto, o plano acumulou rentabilidade de 7,27%, acima do objetivo de 6,63%, refletindo a efetividade das estratégias de investimento adotadas pela Petros.

As informações sobre rentabilidade, desempenho e resultados do GasPrev, bem como dos demais planos que administramos, estão disponíveis na [página Transparência Ativa, no Portal Petros](#).

Fonte: [Petros](#), em 30.09.2026.