

Companhia levou oportunidades em diferentes áreas e níveis de carreira à iniciativa, que promove a aproximação entre profissionais e o mercado de trabalho

O Grupo Bradesco Seguros participou, nesta terça-feira (22), da 7ª edição do Mutirão de Empregos PcD, realizado em São Paulo. Esta é a terceira participação da companhia na iniciativa, após também integrar as edições de 2023 e 2024.

A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho ainda apresenta espaço para avançar. Em 2025, esse público correspondia a 1,27% dos vínculos formais de emprego no Brasil, segundo dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS). Nesse contexto, iniciativas que aproximam profissionais e empresas contribuem para ampliar o acesso a oportunidades e a acessibilidade nos processos seletivos.

Nesta edição, o Grupo Bradesco Seguros participou com oportunidades para diferentes áreas e momentos de carreira, incluindo posições para Técnico de Enfermagem, Gerente Comercial, Analista Assistente de Operações, Auxiliar Administrativo e profissionais de Tecnologia, com foco em Desenvolvimento de Sistemas.

Durante o evento, realizado no Espaço Hakka, na Liberdade, os participantes puderam conversar diretamente com o time de recrutamento e seleção da companhia e participar de entrevistas. O mutirão também disponibilizou recursos de acessibilidade e serviços de apoio aos profissionais ao longo do processo.

“Promover processos seletivos cada vez mais acessíveis passa por ampliar os espaços de diálogo e aproximação com profissionais com diferentes trajetórias e experiências. Participar dessa iniciativa pela terceira vez nos permite conhecer talentos, promover conexões e contribuir para que mais pessoas tenham acesso a oportunidades profissionais”, afirma Andrea Carrasco, superintendente sênior de RH do Grupo Bradesco Seguros.

Inclusão para além do recrutamento

No Grupo Bradesco Seguros, as ações de diversidade, equidade e inclusão também estão presentes no desenvolvimento e na trajetória dos funcionários. A companhia conta com a Universeg, que oferece trilhas de aprendizagem, capacitações técnicas e comportamentais, programas de desenvolvimento e conteúdos relacionados a negócios, inovação e liderança.

Outra frente são os Grupos de Afinidade, que atuam sob a governança da área de Cultura Organizacional de Diversidade, Equidade & Inclusão e funcionam como espaços de diálogo e construção coletiva. Estruturados em cinco frentes, os grupos abordam temas relacionados a pessoas com deficiência, gênero, diversidade étnico-racial, LGBTI+ e gerações, estimulando a escuta ativa e a proposição de ações voltadas à cultura organizacional.

A companhia também desenvolve ações de conscientização ao longo do ano e capacita lideranças por meio da inclusão de temas relacionados à diversidade, equidade e inclusão em trilhas específicas de desenvolvimento. Entre as iniciativas realizadas está a mobilização em torno do Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, em setembro, com conteúdos voltados à reflexão sobre inclusão, respeito às diferenças e construção de ambientes mais acessíveis.

“A inclusão não termina na contratação. Ela passa pela criação de condições para que as pessoas possam aprender, se desenvolver e construir suas trajetórias profissionais. Isso envolve também preparar as lideranças e fortalecer uma cultura em que diferentes experiências e perspectivas sejam respeitadas e valorizadas”, complementa Andrea.

A participação no Mutirão de Empregos PcD integra esse conjunto de iniciativas e amplia o contato do Grupo Bradesco Seguros com profissionais de diferentes formações, experiências e momentos de carreira.

Fonte: Edelman, em 25.09.2026