

Começar a planejar o futuro ficou mais simples para os colaboradores abrangidos pela adesão automática ao Plano CD Néos. Implementada em 15 de setembro de 2025, a iniciativa completa seu primeiro ano com 1.147 adesões e apenas dois cancelamentos.

O resultado significa que 99,83% das adesões realizadas no período permaneceram ativas, demonstrando o alcance de uma iniciativa criada para facilitar o acesso à previdência complementar e estimular a construção de uma reserva de longo prazo.

Uma mudança para ampliar o acesso à previdência

O caminho para a implementação começou ainda em 2024. Em 31 de outubro daquele ano, o Conselho Deliberativo da Néos aprovou, em sua 68ª reunião, a revisão do Regulamento do Plano CD Néos para adequá-lo às diretrizes de inscrição automática de novos participantes estabelecidas pela Resolução CNPC nº 60/2024. A proposta foi divulgada aos participantes em 5 de novembro e, após o período regulamentar, seguiu para análise da Previc.

Com a implementação em setembro de 2025, o ingresso no plano passou a acontecer de forma automática para os colaboradores elegíveis, mantendo a autonomia de cada participante. Pelas regras divulgadas pela Néos, após a inscrição, há prazo de até 120 dias para solicitar o cancelamento.

1.147 novos participantes em um ano

Ao longo dos primeiros 12 meses, as adesões apresentaram evolução, com destaque para setembro de 2026, que registrou 256 adesões, o maior resultado mensal do período analisado.

Mais do que o crescimento do número de participantes, o resultado representa 1.147 colaboradores que passaram a contar com a previdência complementar como uma ferramenta para o planejamento financeiro e previdenciário de longo prazo.

E um dado chama atenção: em todo o período, foram registrados apenas dois cancelamentos.

Planejamento que começa mais cedo

O perfil etário dos novos participantes reforça outro aspecto importante da adesão automática: a oportunidade de iniciar o planejamento previdenciário ainda nos primeiros anos da vida profissional.

Os dados mostram uma forte concentração de adesões entre adultos jovens, especialmente na faixa dos 20 aos 30 anos, com 30 anos registrando o maior número em uma idade individual: 67 adesões.

Começar mais cedo amplia o tempo disponível para a formação da reserva previdenciária. Isso permite que as contribuições realizadas ao longo da carreira e os resultados dos investimentos atuem por um período maior, fortalecendo o planejamento para o futuro.

Um retrato dos novos participantes

Entre os participantes que ingressaram por meio da adesão automática, 780 são homens (68%) e 367 são mulheres (32%).

A distribuição geográfica também mostra a presença da iniciativa em diferentes estados brasileiros. A Bahia concentra 479 participantes, seguida por Pernambuco, com 277. São Paulo aparece na sequência, com 93, e outros estados também registram participantes.

Os dados ajudam a compreender não apenas o alcance da adesão automática, mas também o perfil dos colaboradores que passaram a fazer parte do Plano CD Néos ao longo desse primeiro ano.

Um primeiro passo para o futuro

Muitas vezes, começar é uma das maiores barreiras para quem ainda não pensa no planejamento previdenciário. A adesão automática contribui justamente nesse ponto: facilita o primeiro passo e aproxima o colaborador da previdência complementar, mantendo sua liberdade para conhecer o plano e tomar suas próprias decisões.

Depois de um ano, os 1.147 novos participantes e apenas dois cancelamentos mostram a dimensão alcançada pela iniciativa.

Mais do que um processo de adesão, a mudança contribui para fortalecer a cultura de planejamento financeiro e previdenciário entre os colaboradores, porque construir o futuro também começa pelas escolhas feitas hoje.

Fonte: Néos, em 18.09.2026