













O Serpros realizou, entre os dias 8 e 11 de setembro, uma agenda estruturada de transição entre a atual e a nova Diretoria Executiva. A iniciativa foi organizada para assegurar o compartilhamento de informações estratégicas, preservar o conhecimento institucional e favorecer a continuidade das ações e dos compromissos da entidade.

Durante quatro dias, as diretorias e gerências apresentaram à nova gestão um panorama das principais atividades e processos do Serpros, projetos em andamento, indicadores, desafios e oportunidades. A programação contemplou as áreas vinculadas às Diretorias de Investimentos, Presidência e Administração e Seguridade, além da Assessoria dos Conselhos.

A etapa final reuniu a atual e a nova Diretoria Executiva para consolidar os principais pontos apresentados durante a programação. Entre os temas tratados estiveram projetos estratégicos prioritários, riscos e contingências relevantes, obrigações institucionais e assuntos que demandarão acompanhamento até o encerramento do exercício de 2026.

Mais do que uma transferência de informações, o processo de transição demonstra a maturidade institucional do Serpros ao promover uma sucessão planejada, organizada e transparente. A iniciativa reforça as práticas de governança da entidade e contribui para que a mudança de gestão ocorra com continuidade, preservação do conhecimento e alinhamento em torno dos compromissos assumidos com participantes, assistidos e patrocinadores.

Fonte: [Serpros](#), em 15.09.2026.