



Após aprovação pelo Conselho Deliberativo (CONDE) e a posse de todos os seus integrantes, o Infraprev informa a composição da Diretoria Executiva para o mandato de 18 de julho de 2026 a 17 de julho de 2029.

Foram reconduzidas aos seus cargos Daniela dos Santos Oliveira Hildebrandt de Melo, como Diretora Superintendente, e Andréa Correa Barreto, como Diretora de Administração e Finanças. A decisão reflete o reconhecimento ao trabalho desenvolvido pelas executivas e destaca a importância da continuidade da liderança, da estabilidade da gestão e da preservação do conhecimento institucional construído ao longo dos últimos anos.

Para a Diretoria de Benefícios, o Conselho Deliberativo nomeou Eduardo Marques Roche, profissional que integra a equipe do Infraprev há oito anos e que, até então, exercia a função de Gerente de Investimentos. Sua nomeação evidencia o compromisso da Entidade com a valorização dos talentos internos, o desenvolvimento de lideranças e a consolidação de uma gestão pautada pela excelência, inovação e foco nos participantes.

A composição da Diretoria Executiva para o novo mandato reflete um modelo de gestão que concilia continuidade, experiência e renovação. A manutenção de lideranças já consolidadas, aliada à valorização de profissionais formados internamente, evidencia o compromisso do Infraprev com a excelência na gestão, a sustentabilidade dos planos e o atendimento às necessidades de seus participantes e patrocinadores.

Governança e sucessão de dirigentes

O compromisso do Infraprev com as boas práticas de governança e a formação de lideranças antecede, inclusive, a publicação da Resolução CNPC nº 35/2019, que reforçou a adoção de critérios técnicos e profissionais para a escolha de dirigentes e conselheiros das entidades fechadas de previdência complementar.

Desde 2016, o Instituto mantém um programa estruturado de identificação, desenvolvimento e preparação de profissionais alinhados às competências necessárias para a execução de sua estratégia e para o fortalecimento de sua governança. A iniciativa reflete o compromisso permanente do Infraprev com a transparência, a meritocracia e a sucessão planejada, assegurando que a escolha de seus dirigentes ocorra com base em critérios técnicos, experiência e qualificação.

Esse modelo contribui para a solidez institucional da Entidade e reforça seu compromisso com a gestão responsável dos recursos previdenciários, a sustentabilidade dos planos e a proteção dos interesses de mais de 10 mil participantes.

Fonte: [Infraprev](#), em 11.09.2026.